



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลฝั่ล้อม

ที่ กป๕๔/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลฝั่ล้อม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลฝั่ล้อมกำหนดให้มีการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้าง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำกับการประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตาม มาตรฐานทางจริยธรรม ทั้งนี้ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลฝั่ล้อมเกิดความเข้าใจและสามารถ ปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการ จริยธรรม ดังนี้

- | | | |
|-----------------------------|--------------------|---------------------|
| ๑. นางสาวมยุรี นัตกิง | ปลัด อบต.ฝั่ล้อม | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางวาสนา เรืองสุกใส | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๓. นายอิทธิพล แผงสมบุญ | ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๔. นางสาวลัดดา บุญคง | หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการและเลขานุการ |
| ๕. นายวานิชย์ รัตนรุ่งเรือง | นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๑. ให้คณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลฝั่ล้อม มีหน้าที่ดังนี้

- ๑.๑ ควบคุม กำกับ และส่งเสริมในการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมในหน่วยงาน
- ๑.๒ สอดส่องดูแลและให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมจะต้องดำเนินการไต่สวนข้อเท็จจริงและมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว
- ๑.๓ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานในทุกระดับตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นล่อแหลมต่าง ๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวมที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียงหรือพฤติกรรมในการฝ่าฝืนจริยธรรม
- ๑.๔ ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับปัญหาด้านจริยธรรมหรือพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม

๑.๕ ดำเนินการอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. ช่องทางการติดต่อสอบถาม/ขอคำแนะนำ

๒.๑ สอบถามหรือขอคำแนะนำโดยทำเป็นหนังสือส่งเรื่องที่ต้องการสอบถามด้วยตนเอง โดยตรงที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลฝั่ล้อม หมู่ ๗ ตำบลฝั่ล้อม อำเภอบางกระพูน จังหวัดพิษณุโลก รหัสไปรษณีย์ ๖๕๑๑๐

๒.๒ สอบถามหรือขอคำแนะนำผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลฝั่ล้อม อำเภอบางกระพูน จังหวัดพิษณุโลก <https://www.pailompitlok.go.th>

๒.๓ สอบถามหรือขอคำแนะนำผ่านทาง Facebook องค์การบริหารส่วนตำบลฝั่ล้อม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายถนอมชัย บุตรวงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝั่ล้อม

โครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการศึกษาดูงาน
ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และกลุ่มผู้นำชุมชน
หลักสูตร "การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้บริการสาธารณะและการบริหารจัดการที่ดี"
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระในการบริหารงานทั้งการจัดบริการสาธารณะ การบริหารงานบุคคลและการงบประมาณ ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ กำหนดอำนาจหน้าที่ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยงานหลักในการจัดระบบการให้บริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ในท้องถิ่นตนเอง รวมทั้งนโยบายของรัฐบาลที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมากขึ้น ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงเป็นองค์กรหลักที่มีอำนาจและหน้าที่ในการดำเนินงานเพื่อให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในความรับผิดชอบให้ได้รับการบริการที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้เข้าใจถึงเจตนารมณ์ของการกระจายอำนาจ รวมถึงอำนาจและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการที่จะให้บริการสาธารณะและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และแนวทางปฏิบัติของทางราชการ จึงเป็นเหตุให้การปฏิบัติงานเกิดข้อผิดพลาด ขอบกพร่องหรือไม่เป็นตามขั้นตอนที่มีระเบียบ/กฎหมายกำหนดหรือให้อำนาจไว้ ซึ่งส่งผลให้การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างล่าช้า ไม่ตอบสนองความต้องการที่แท้จริงของประชาชน ความเสียหายที่เกิดจากการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อาจส่งผลกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพของประชาชน ที่จะทำให้เกิดข้อร้องทุกข์/ร้องเรียน รวมทั้งการขี้นมูลความผิดและข้อทักท้วงการปฏิบัติงานจากหน่วยตรวจสอบต่างๆที่เกี่ยวข้อง จึงจำเป็นที่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ข้าราชการส่วนท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและผู้นำชุมชน รวมทั้งหาวิธีสนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์พัฒนาระหว่างชุมชนและมาตรฐานการดำเนินงาน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านการบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ประกอบกับต้องมีความรู้ในหลักการกระจายอำนาจ ระเบียบกฎหมายและแนวทางปฏิบัติต่างๆรวมถึงได้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะทำให้การจัดการบริการสาธารณะและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนในพื้นที่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามระเบียบกฎหมาย รวมทั้งเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อให้้องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม มีศักยภาพในการให้บริการสาธารณะ จึงได้จัดทำโครงการโครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และกลุ่มผู้นำชุมชนหลักสูตร "การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้บริการสาธารณะและการบริหารจัดการที่ดี" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สมาชิกสภาขององค์การบริหารส่วนตำบลและผู้นำชุมชน ให้สามารถปฏิบัติราชการในอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นไปตามระเบียบ/กฎหมาย และแนวทางปฏิบัติของทางราชการ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ต่อประชาชนในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม อันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ซึ่งจะส่งผลต่อการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุดต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม มีความรู้ความเข้าใจหลักการกระจายอำนาจ ระเบียบกฎหมาย และแนวทางปฏิบัติต่างๆที่เกี่ยวข้อง ในการจัดการบริการสาธารณะ รวมทั้งการแก้ไขปัญหาและช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน

๒.๒ เพื่อให้การบริหารจัดการบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามขั้นตอนตามที่ระเบียบ /กฎหมายกำหนด

๒.๓ เพื่อลดข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ของประชาชน ข้อทักท้วงของหน่วยตรวจสอบที่เกี่ยวข้องที่เกิดจากการปฏิบัติงาน

๒.๔ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม นำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองได้อย่างถูกต้อง เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการให้บริการประชาชนมากขึ้น

๒.๕ เพื่อเสริมสร้างบุคลากรของ อบต.ไผ่ล้อมให้มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงาน ที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนากระบวนการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๒.๖ เพื่อส่งเสริมให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กจัดการศึกษาได้ตรงตามความต้องการและสภาพปัญหาในชุมชนและจัดการศึกษาได้อย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ

๒.๗ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน มีความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการที่สำคัญ สำหรับการปฏิบัติราชการ

๓. เป้าหมาย

๓.๑ คณะผู้บริหาร	จำนวน	๔	คน
๓.๒ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน	๑๑	คน
๓.๓ พนักงานส่วนตำบล	จำนวน	๑๓	คน
๓.๔ พนักงานครู	จำนวน	๑	คน
๓.๕ พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	๓	คน
๓.๖ พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	๕	คน
๓.๗ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน แพทย์ประจำตำบล	จำนวน	๑๐	คน
รวม จำนวน		๔๗	คน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ อบรมโดยใช้เทคนิคการฝึกอบรมรูปแบบ การรับฟังบรรยาย การการร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตลอดจนการซักถามปัญหาต่าง ๆ จากวิทยากรผู้มีความรู้และประสบการณ์

๔.๒ ศึกษาดูงานนอกสถานที่ ณ เทศบาลเมืองปากแพรก จังหวัดกาญจนบุรี

๔.๓ ศึกษาดูงานนอกสถานที่ ณ เทศบาลตำบลไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี

๔.๔ ประเมินผลโครงการ โดยใช้แบบสอบถามหลังจากเข้าร่วมโครงการ

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ดำเนินการตามโครงการ ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

๖. สถานที่ดำเนินการ

๖.๑ จัดการฝึกอบรม ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อมวันที่ ๑๔ ก.พ. ๖๗

๖.๒ ศึกษาดูงานนอกสถานที่ ณ เทศบาลเมืองปากแพรก ในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๖.๓ ศึกษาดูงานนอกสถานที่ ณ เทศบาลตำบลไทรโยค ในวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๗. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ตามแผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะหมวดรายจ่ายอื่นค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานโครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้บริการสาธารณะและการบริหารจัดการที่ดีสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาบุคลากร เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น รวมถึงบุคคลผู้นำที่เกี่ยวข้อง จำนวนเงิน ๑๘๐,๐๐๐ บาท นั้นโดยมีรายละเอียด ดังนี้ (รายละเอียดแนบท้ายโครงการฉบับนี้)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาชาดหน้าที สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม อำเภอบางกระทุ่ม จังหวัดพิษณุโลก

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ทำให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนของ องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม มีความรู้ความเข้าใจหลักการกระจายอำนาจ ระเบียบกฎหมาย และแนวทาง ปฏิบัติต่างๆที่เกี่ยวข้อง ในการจัดการบริการสาธารณะ รวมทั้งการแก้ไขปัญหาและช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน

๙.๒ ทำให้การบริหารจัดการบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามขั้นตอนตามที่ระเบียบ /กฎหมายกำหนด

๙.๓ ทำให้ลดข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ของประชาชน ข้อทักท้วงของหน่วยตรวจสอบที่เกี่ยวข้องที่เกิดจากการปฏิบัติงาน

๙.๔ ทำให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ของ องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม นำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองได้อย่างถูกต้อง เกิด ประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการให้บริการประชาชนมากขึ้น

๙.๕ ทำให้เสริมสร้างบุคลากรของ อบต.ไผ่ล้อม ให้มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการ ปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๙.๖ ทำให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กจัดการศึกษาได้ตรงตามความต้องการและสภาพปัญหาในชุมชนและจัด การศึกษาได้อย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ

๙.๗ ทำให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน มีความรู้ ความเข้าใจในหลักคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการที่สำคัญ สำหรับการปฏิบัติราชการ

(ลงชื่อ).....ผู้เขียนโครงการ

(นายวานิชย์ รัตนรุ่งเรือง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

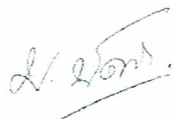
ความเห็นหัวหน้าปลัด อบต.....

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวลัดดา บุญคง)

หัวหน้าสำนักปลัดฯ

ความเห็นปลัด อบต.....

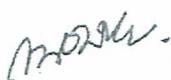


(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวมยุรี นัตกิง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม

ความเห็นนายก อบต.....



(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายถนอมชัย บุตรวงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม

กำหนดการ

โครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการศึกษาดูงานของ
คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และกลุ่มผู้นำชุมชน
หลักสูตร "การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้บริการสาธารณะและการบริหารจัดการที่ดี"

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

วันที่ ๑๔ - ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๗

วัน / เวลา	หัวข้อวิชา	วิทยากร	หมายเหตุ
วันที่ ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๗ ๐๗.๓๐ - ๐๘.๓๐ น.	- ลงทะเบียนและรับเอกสาร	-	
๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น.	- พิธีเปิดการอบรม	นายก อบต.ไผ่ล้อม	
๐๙.๐๐ น. - ๑๑.๐๐ น.	- นโยบายแห่งรัฐกับการพัฒนาท้องถิ่น - แนวทางการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบสู่เป้าหมาย อปท. ไส สะอาด” - บรรยาย เรื่อง ความรู้ความเข้าใจในหลัก คุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ ผู้ดำรง ตำแหน่งทางการเมือง เจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ สำคัญสำหรับการปฏิบัติราชการ - พรบ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ปี ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน - พ.ร.บ.อำนวยความสะดวกในการพิจารณา อนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ - พ.ร.บ.ความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙ - การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๕ - บทบาทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน การช่วยเหลือประชาชน ตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายเพื่อ ช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๐ - พ.ร.บ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วน ตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - การบริหารจัดการขยะตามหลัก ๓Rs -การบริหารจัดการขยะในชุมชน	น.ส.จิณภัค แจ้งไพร ปลัด อบต.บ้านกร่าง	รับประทานอาหาร ว่าง ระหว่างรับฟัง การบรรยาย
๑๑.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	- การขับเคลื่อนสถานศึกษา ครูและบุคลากร ทางการศึกษาการขับเคลื่อนสู่สถานศึกษา คุณภาพ -ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการนำเงินรายได้ของ สถานศึกษาไปจัดสรรเป็นค่าใช้จ่ายในการจัด การศึกษาในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๑	นายหัสชัย บัวชุม ผอ.โรงเรียนเทศบาล โพธิ์ประทับช้างวิทยาลัย	
๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	-	

วัน / เวลา	หัวข้อวิชา	วิทยากร	หมายเหตุ
วันที่ ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๗ ๑๓.๐๐ น.- ๑๔.๐๐ น.	- ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ - มาตรฐานขั้นตอนการรายงานการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก และการขยายชั้นเรียนในสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	นายหัสชัย บัวชุม ผอ.โรงเรียนเทศบาล โพธิ์ประทับช้างวิทยาลัย	
๑๔.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	- การบริหารงานพัสดุ และการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ - ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - ระบบสารสนเทศเพื่อผู้บริหารและเพื่อการจัดการ - มาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างของ อบท. ๙ ข้อ - พ.ร.บ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙ - ความรู้เรื่องการจัดทำแผนปฏิบัติการและแผนยุทธศาสตร์ - พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ อบท. พ.ศ.๒๕๔๒ - การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	นางสาวมยุรี นัดกิง ปลัด อบต.ไผ่ล้อม	รับประทาน อาหารว่าง ระหว่างรับฟัง การบรรยาย
๒๐.๐๐ น.	-เตรียมตัวเดินทางไปศึกษาดูงาน ณ จังหวัดกาญจนบุรี		

วัน / เวลา	หัวข้อวิชา	วิทยากร	หมายเหตุ
วันที่ ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๗			
๐๗.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น.	- รับประทานอาหารเช้า-		
๐๘.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	- เข้าศึกษาดูงาน การบริหารงานตามหลักการ บริหารจัดการที่ดี การบริหารจัดการขยะแบบ องค์รวม -การคัดแยกขยะพลาสติกเพื่อเพิ่มมูลค่า และ การจัดการขยะชุมชนเพื่อลดไม่โครพลาสติกสู่ สิ่งแวดล้อม -การลดปริมาณขยะ การคัดแยกขยะและการ กำจัดขยะอย่างถูกวิธี - รับฟังการบรรยายการปฏิบัติงานของ อบท. เพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	วิทยากรจาก เทศบาลเมืองปากแพรก	รับประทานอาหาร ว่าง ระหว่างรับฟัง การบรรยาย
๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.	-พักรับประทานอาหารกลางวัน-	-	
๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น.	-เข้าศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหาร จัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและการจัดทำ โครงการ -บรรยายเรื่องศูนย์พัฒนาเด็กเล็กการจัด การศึกษาได้ตรงตามความต้องการและสภาพ ปัญหาในชุมชนและจัดการศึกษาได้อย่างมี คุณภาพและประสิทธิภาพ	วิทยากรจาก เทศบาลเมืองปากแพรก	รับประทานอาหาร ว่าง ระหว่างรับฟัง การบรรยาย
๑๘.๐๐ น. - ๑๙.๐๐ น.	-รับประทานอาหารเย็น-		
วันที่ ๑๖ ก.พ. ๒๕๖๗			
๐๗.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น.	-รับประทานอาหารเช้า-		
๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	ศึกษาดูงานการบริหารงาน ของสำนักงาน เทศบาลตำบลไทรโยค รับฟังการบรรยายสรุป แลกเปลี่ยนประสบการณ์ - การบริการสาธารณะและการแก้ไข ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน	ทีมวิทยากร เทศบาลตำบลไทรโยค	รับประทานอาหาร ว่าง ระหว่างรับฟัง การบรรยาย
๑๒.๐๐ น.	-รับประทานอาหารกลางวัน-		
๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	- รับฟังการบรรยายบทบาท อำนาจหน้าที่ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการช่วยเหลือ ประชาชน - บรรยายเรื่อง ด้านการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ร่วมประเพณีสมัญญัตติผล ประชาชนมีส่วนร่วม	ทีมวิทยากร เทศบาลตำบลไทรโยค	รับประทานอาหาร ว่าง ระหว่างรับฟัง การบรรยาย
๑๗.๐๐ น.	-ออกเดินทางจากจังหวัดกาญจนบุรี		
๑๘.๐๐ น.	-รับประทานอาหารเย็น-		
๐๒.๐๐ น.	- เดินทางกลับถึง อบต.ไผ่ล้อม		

* หมายเหตุ กำหนดการสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

ภาพโครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการศึกษา
ดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และกลุ่มผู้นำชุมชน
หลักสูตร "การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้บริการสาธารณะและการบริหารจัดการที่ดี"

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

















**แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลฝัฒลัอม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**



DO's & DON'Ts

แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา 76 วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่า มาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562 มาตรา 5 ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกพระเจดีย์ จึงได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน แนวทางใดสมควรปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติ ซึ่งจะช่วยให้อำเภอ ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

DO'S



จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภาคภูมิใจ
ในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ
และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคง



- นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ
มาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ
สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน



- แสดงออกถึงความเคารพ เกียรติยศ และรักษาไว้
ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
- สนับสนุนและมีส่วนร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติต่าง ๆ
- แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครอง
ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

DON'T'S



- แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลน
หรือดูหมิ่นความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิด
ความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
- กระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือน
ต่อความมั่นคงของชาติ



- แสดงกริยาว่าจา หรือออกอาการในเชิงลบหลู่
ดูแคลนหรือดูหมิ่นศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
- ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติ
ศาสนกิจทั้งปวง



- แสดงออกด้วยกริยาอาการหรือวาจาในลักษณะ
ที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

ข้อปฏิบัติสุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

DO'S



ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้



รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ



มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชน



ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ โดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ตักตุนทรัพยากร ความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล



รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนพร้อมที่จะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น



DON'TS



แสดงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ



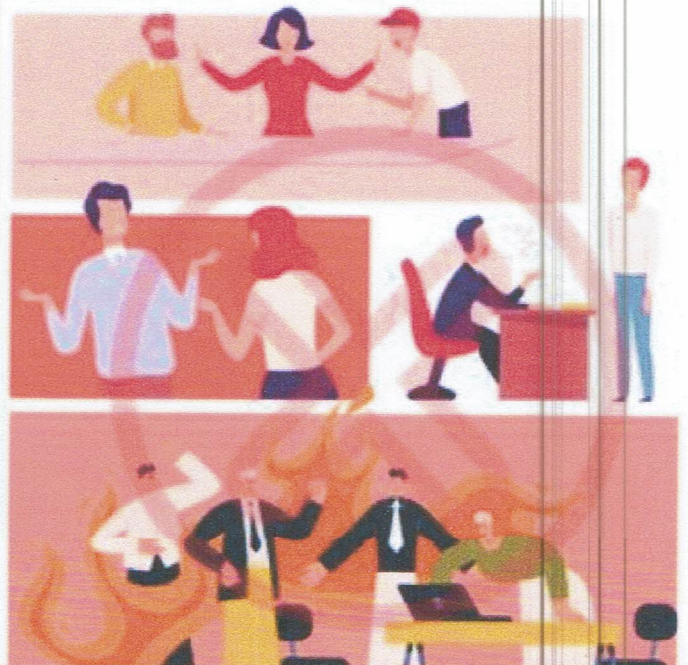
หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ



อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผน



ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น



กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

DO'S

ปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ด้วยความถูกต้องชอบธรรม
ตามกฎหมายและตามทำนอง
คลองธรรม



ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับ
บัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย
และกล้าคัดค้านหรือโต้แย้ง
คำสั่งที่ไม่ถูกต้อง
หรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย

กล้าแจ้งเหตุหรือข้อร้องเรียน
ในกรณีที่พบเห็น
การกระทำผิดหรือ
การกระทำที่อาจก่อให้เกิด
ความเสียหายแก่ทางราชการ



ยืนหยัดในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักวิชา
และจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ



DON'TS

ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง
คำขู่หรืออิทธิพลใด ๆ
ในการชักจูงให้กระทำความผิด
หรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
ชอบธรรม



ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียง
ผลงานหรือเพื่อให้งานเสร็จ
โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือ
ความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น

ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉย
ในการแก้ไขปัญหา
ความเดือดร้อนหรือ
บรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน



ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่า
มีการกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส



คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

DO'S



มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ
ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุข
ของประชาชน



สามารถแยกเรื่องส่วนตัว
ออกจากหน้าที่การงาน



มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการ
อันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

DON'TS



กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความ
ได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์
ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม



หากางปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เทียงงอน
ในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวก
แก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ



ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือ
มีอคติต่องานที่ปฏิบัติ ต่อร่วมปฏิบัติงาน
ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

DO'S



ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ
มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล
ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง



ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการ
อย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงาน
ให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์



มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี
โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม

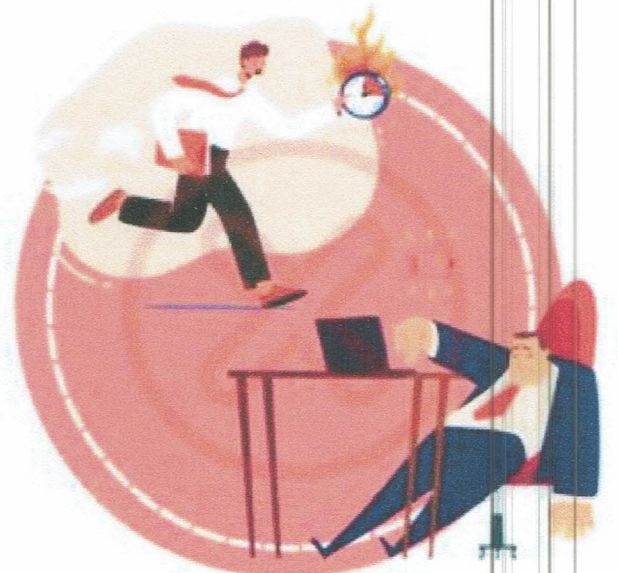


รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งจะตอบชี้แจง
และอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน
ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

DON'TS



ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนงาน
ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึง
ถึงผลสำเร็จของงาน



ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น
ว่ามีการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถ
ที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ
หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเปี่ยมธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

DO'S



ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคและเที่ยงธรรม



ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ



ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ



เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤตินิยมข้อต่อผู้บังคับบัญชา หรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย



ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า

DON'TS



เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุแห่งความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง



อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกหรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง



แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง

ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

DO'S



ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี
โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา
และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิต
และการปฏิบัติหน้าที่

ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย
ประหยัด



เข้าร่วมกิจกรรม
ที่เป็นประโยชน์ต่อ
สังคมและประเทศชาติ
ตามความเหมาะสม

ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วย
การปฏิบัติหน้าที่ของปวงชน
ชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย
มีวินัย และรักษาไว้ซึ่ง
วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม
และประเพณีอันดีงาม



ปฏิบัติหน้าที่ราชการ
โดยยึดถือประโยชน์
ส่วนรวมเหนือกว่า
ประโยชน์ส่วนบุคคล

DON'TS



ฟุ่มเฟือย หรือดำรงตน
เกินกว่าฐานะานุรูปแห่งตน



ประพฤติก่อการก่อการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุ
ให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์
ของตนเองและราชการ



แสดงกิริยาอาการ
หรือพฤติกรรม
อันมีลักษณะ
เป็นการคุกคามทางเพศ