



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ขององค์การบริหารส่วนตำบลไม้ล้อม
อำเภอบางกระทุ่ม จังหวัดพิษณุโลก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖



ที่ พล ๐๐๒๓.๒/ว ๖๗๒๕

สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก
ศาลากลางจังหวัดพิษณุโลก
ถนนวังจันทร์ พล ๖๕๐๐๐

๒๕ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง ส่งรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนารายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓
เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด
๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับ
ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก (ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก) ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ ซึ่งฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก ได้จัดทำรายงานการประชุมดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเรื่องการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย จึงขอส่งสำเนารายงานการประชุม และประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบ และดำเนินการตามมติ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก ในส่วนที่เกี่ยวข้อง อนึ่ง สามารถตรวจสอบรายละเอียดได้จากเว็บไซต์ www.pitloklocal.org ทั้งนี้ ให้นายอำเภอใช้อำนาจตามมาตรา ๙๐ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำกับดูแล ให้คำแนะนำในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายไพฑูรย์ ณะบุตรจอม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๕๕๒๓-๒๔๔๐ - ๑

www.pitloklocal.org

บัญชีให้ความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก
ตามมติ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓

ที่	อบต.	การแต่งตั้ง คณะกรรมการฯ	การวิเคราะห์อำนาจ หน้าที่และการกิจ	การกำหนด ตำแหน่ง	การกำหนด โครงสร้างส่วนราชการ	การกำหนด เลขที่ตำแหน่ง	ฐานการคำนวณงบประมาณ รายจ่ายประจำปีไม่เกินร้อยละ ๕	การค่าใช้จ่ายด้านบุคคล (ไม่เกินร้อยละ ๔๐)			มติ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก
								ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	
๔๒	อบต.ท่าตาล	คำสั่งที่ ๔๘๒/๒๕๖๓ สว. ๑๖ ก.ค.๖๓	✓	ไม่มีกำหนด ตำแหน่ง/ยุบเลิก	✓	✓	✓	๑๖.๗๒	๑๖.๔๓	๑๖.๑๔	เห็นชอบ
๔๓	อบต.ไผ่ล้อม	คำสั่งที่ ๑๖๒/๒๕๖๓ สว. ๒๙ ก.ค.๖๓	✓	ไม่มีกำหนด ตำแหน่ง/ยุบเลิก	✓	✓	✓	๒๓.๒๖	๒๒.๗๖	๒๒.๒๖	เห็นชอบ
๔๔	อำนาจบางระกำ	คำสั่งที่ ๔๖๘/๒๕๖๓ สว. ๕ ส.ค.๖๓	✓	ไม่มีกำหนด ตำแหน่ง/ยุบเลิก	✓	✓	✓	๒๒.๑๙	๒๑.๘๒	๒๑.๔๕	เห็นชอบ
๔๕	อบต.บึงกอก	คำสั่งที่ ๒๘๖/๒๕๖๓ สว. ๔ ส.ค.๖๓	✓	ไม่มีกำหนด ตำแหน่ง/ยุบเลิก	✓	✓	✓	๒๘.๒๗	๒๗.๗๔	๒๗.๒๐	เห็นชอบ
๔๖	อบต.ชุมแสงสงคราม	คำสั่งที่ ๓๖๙/๒๕๖๓ สว. ๑๖ ก.ค.๖๓	✓	ไม่มีกำหนด ตำแหน่ง/ยุบเลิก	✓	✓	✓	๓๐.๗๒	๓๐.๑๓	๒๙.๖๐	เห็นชอบ
๔๗	อบต.คุยม่วง	คำสั่งที่ ๓๕๐/๒๕๖๓ สว. ๓ ส.ค.๖๓	✓	ไม่มีกำหนด ตำแหน่ง/ยุบเลิก	✓	✓	✓	๒๙.๒๗	๒๘.๘๐	๒๘.๓๔	เห็นชอบ
๔๘	อบต.บ่อทอง	คำสั่งที่ ๔๔๕/๒๕๖๓ สว. ๓๑ ก.ค.๖๓	✓	ไม่มีกำหนด ตำแหน่ง/ยุบเลิก	✓	✓	✓	๒๔.๒๑	๒๓.๘๒	๒๓.๔๒	เห็นชอบ

กัญญาพรหม กฤษณานา ๒๕๖๓.๐๓
Tosha จันท.๒-๕-๖๕๖๓



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ขององค์การบริหารส่วนตำบลไม้ล้อม
อำเภอบางกระทุ่ม จังหวัดพิจิตรโลก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม
เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบกำหนดอัตรา ตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับปริมาณงาน และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละแห่ง ประกอบกับเพื่อเป็นการกำหนดทิศทางเป้าหมาย และ อัตราพนักงานส่วนตำบล ในห้วงระยะเวลา ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม นี้

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และ องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม มีแผนอัตรากำลังฉบับใหม่ใช้อย่างต่อเนื่อง จึงอาศัยอำนาจตามความนัย มาตรา ๑๕ และ ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก ในการประชุมครั้งที่ ๙ /๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม ดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

๒. ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสุเทพ ลิ้มศิริวงศ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม

เรื่อง โครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งงานภายในตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

อาศัยอำนาจตามความในประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และข้อ ๒๒๖ , ข้อ ๒๒๙ และข้อ ๒๓๒ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก ครั้งที่ ๙ /๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม จึงขอประกาศโครงสร้างส่วนราชการ ประเภทและระดับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ดังนี้

๑. สำนักงานปลัด
๒. กองคลัง
๓. กองช่าง
๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

โดยแต่ละส่วนราชการมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล และราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกองหรือส่วนราชการใดในองค์การบริหารส่วนตำบลโดยเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามนโยบายแนวทางและแผนการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยแบ่งส่วนราชการภายใน ดังนี้

- ๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป มีหน้าที่ความรับผิดชอบ
 - งานธุรการและงานสารบรรณ
 - งานบริหารงานบุคคล
 - งานการเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล
 - งานกิจการสภาและการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
 - งานอำนวยความสะดวกและข้อมูลข่าวสาร ตลอดจนงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องหรืองานที่ได้รับมอบหมาย

๑.๒ งานนโยบายและแผน มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานนโยบายและแผนพัฒนา
- งานวิชาการ การฝึกอบรม การดูงาน และอื่นๆ
- งานข้อมูลและการประชาสัมพันธ์
- งานสารสนเทศและระบบคอมพิวเตอร์
- งานงบประมาณ และงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องหรืองานที่ได้รับมอบหมาย

๑.๓ งานกฎหมายและคดี

- งานการดำเนินการทางกฎหมายและคดี
- งานตีความและวินิจฉัยปัญหากฎหมาย
- งานร้องเรียน ร้องทุกข์และอุทธรณ์
- งานข้อบัญญัติ และระเบียบ และงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๑.๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานอำนวยความสะดวก
- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- งานช่วยเหลือฟื้นฟูบรรเทาความเดือดร้อนของผู้ประสบภัย
- งานกู้ภัย
- งานรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง และงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

๒. กองคลัง มีหน้าที่เกี่ยวกับการจ่าย การรับ การนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงินและเอกสารทางการเงิน การตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกางานเกี่ยวกับเงินเดือนค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จบำนาญ เงินอื่นๆ งานเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณ ฐานะทางการเงิน การจัดสรรเงินต่างๆ การจัดทำบัญชีทุกประเภท ทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่างๆ การควบคุมการเบิกจ่าย งานทำงบทดลองประจำปี งานเกี่ยวกับการพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบลและงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย โดยแบ่งส่วนราชการภายในดังนี้

๒.๑ งานการเงินและบัญชี มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานการเงิน การเบิกตัดปี การเบิกจ่ายเหลือมปีและขยายเวลาดัดฝักเงินงบประมาณ
- งานการรับ-เบิกจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การนำส่งเงิน
- งานการจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงินต่างๆ
- งานการจัดทำงบประมาณ
- งานการบัญชีประเภทต่างๆ
- งานทะเบียนคุมการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายรับ งบประมาณรายจ่าย
- งานการเงินและงบทดลอง
- งานงบแสดงฐานะทางการเงิน ทะเบียนเงินคงเหลือ และงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๒ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี จัดทำและปรับปรุงแผนที่ภาษี
- งานพัสดุ การจัดหาพัสดุครุภัณฑ์ของสำนักงาน
- งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์และยานพาหนะ ดูแลบำรุงรักษาพร้อมทั้งต่อทะเบียนประจำปี และงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า การจัดเก็บรายได้และภาษีทุกระบบ
- งานพัฒนารายได้ ตรวจสอบ ตลอดจนดำเนินการเกี่ยวกับการอุทธรณ์ภาษี
- งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ การประเมินภาษี
- งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ เร่งรัดหนี้สิน ทะเบียนคุมลูกหนี้ และงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. กองช่าง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการการสำรวจ ออกแบบ การจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรม การจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานออกแบบและเขียนแบบ การตรวจสอบ การก่อสร้าง งานการควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานแผนการปฏิบัติ งานการก่อสร้างและซ่อมบำรุง การควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานแผนงานด้านวิศวกรรมเครื่องจักรกล การรวบรวมประวัติติดตามควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล การควบคุมการบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานเกี่ยวกับแผนงานควบคุมรักษา การเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง และงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย โดยแบ่งส่วนราชการภายในดังนี้

๓.๑ งานก่อสร้าง มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานก่อสร้างและบูรณะถนน การวางโครงการก่อสร้าง
- งานก่อสร้างและบูรณะสะพานและโครงการพิเศษ
- งานระบบข้อมูลและแผนที่เส้นทางคมนาคม
- งานบำรุงรักษาเครื่องจักรและยานพาหนะ
- งานประมาณการราคาก่อสร้างและค่าปรับโครงการก่อสร้าง และงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานวิศวกรรม การสำรวจออกแบบ ประมาณการราคา
- งานประเมินราคา
- งานจัดทำข้อมูลพื้นฐานและวางโครงการจัดทำแผนงานด้านโยธา
- งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร การอนุญาตก่อสร้างและควบคุมอาคาร
- งานบริการข้อมูลและหลักเกณฑ์ และงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๓.๓ งานประสานสาธารณูปโภค มีหน้าที่เกี่ยวกับความรับผิดชอบ

- งานประสานสาธารณูปโภคและกิจการประปา
- งานขนส่งและวิศวกรรมจราจร
- งานระบายน้ำ
- งานจัดตกแต่งสถานที่
- งานไฟฟ้าสาธารณะ และงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๓.๔ งานผังเมือง มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานการสำรวจและแผนที่
- งานการสำรวจและจัดทำแผนที่ภาษี
- งานการวางผังและพัฒนาเมือง
- งานการควบคุมทาสีเมือง
- งานการจัดรูปที่ดินและฟื้นฟูเมือง
- งานประเมินราคา และงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ การวิเคราะห์วิจัย และพัฒนาหลักสูตรแบบเรียนทุกระดับ ที่อยู่ในความควบคุมของทางราชการ ปรับปรุงมาตรฐานของ สถานศึกษา การแนะแนวการศึกษาและอาชีพ การจัดและควบคุมพิธีภัณฑ์การศึกษา การบริการและส่งเสริม การศึกษา โดยใช้เทคโนโลยีทางการศึกษา การจัดเก็บและวิเคราะห์ข้อมูลสถิติ ทางการศึกษา การวางแผน การศึกษา การส่งเสริมและเผยแพร่การศึกษา การควบคุมดูแลกิจการของห้องสมุด การส่งเสริมและสนับสนุน กิจกรรมทางศาสนา วัฒนธรรมและประเพณี และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย โดยแบ่งส่วน ราชการภายในดังนี้

๔.๑ งานบริหารการศึกษา

- รับผิดชอบดูแลบุคลากรในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รวมถึงการดำเนินงานในศูนย์พัฒนาเด็ก เล็กให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย แผนงาน และวัตถุประสงค์ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- วางแผนการศึกษา ประเมินและจัดทำรายงานเกี่ยวกับการดำเนินงานของศูนย์พัฒนาเด็ก เล็ก เช่น จัดทำแผนงานโครงการ และงบประมาณในการส่งเสริมและพัฒนาศูนย์เด็กเล็กทุกด้านอย่างต่อเนื่อง
- จัดทำและพัฒนาหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย การจัดการเรียนรู้อ การพัฒนาสื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยี และการวัดผลประเมินผล
- จัดทำภาระงานของบุคลากรในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รวมถึงประเมินผลการปฏิบัติงานตาม มาตรฐานบุคลากรของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้มีการพัฒนาอย่าง ต่อเนื่อง
- การจัดกิจกรรมการเรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาผู้เรียนของศูนย์พัฒนาเด็ก เล็กงานติดตามและประเมินผล
- จัดทำข้อมูลด้านการจัดการศึกษา
- งานประสานกิจกรรม / งานส่งเสริม / บำรุงสถานศึกษา ห้องสมุด พิพิธภัณฑสถาน และ เครือข่ายของการศึกษา

- ปฏิบัติงานในหน้าที่หัวหน้าศูนย์ ได้แก่ อบรมเลี้ยงดูเด็กตามกำหนดตารางสอน ,รับเด็กจากผู้ปกครองทุกเช้า และส่งให้ผู้ปกครองทุกเย็น จัดทำทะเบียนอนุภรณ์ทะเบียนเด็ก ตรวจสอบรายชื่อเด็กประจำวัน การจัดกิจกรรมประจำวันให้แก่เด็ก จัดทำแผนการจัดประสบการณ์ บันทึกหลังการจัดประสบการณ์ ตรวจสอบสุขภาพเด็ก ดูแลความสะอาดบริเวณศูนย์ฯ

- ปฏิบัติหน้าที่เลี้ยงดูเด็กเล็กหรือเด็กก่อนวัยอนุบาล/ปฐมวัย (อายุระหว่าง ๐-๓ ปี) เพื่อเตรียมความพร้อมทางด้านร่างกาย อารมณ์ และสังคม ให้กับเด็กเล็กเพื่อเตรียมความพร้อมที่จะเข้ารับการศึกษาในระดับอนุบาล /ปฐมวัย ต่อไป

- อบรมเลี้ยงดูเด็กเล็ก (๐-๓) ปี แทนบิดามารดาหรือผู้ปกครอง
- ปฏิบัติงานตามหน้าที่พนักงานจ้างตามภารกิจ
- จัดทำมาตรฐานการศึกษา ๑๒ มาตรฐาน
- งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๔.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม

- งานข้อมูล การจัดการศึกษา
- งานประสานกิจกรรม
- งานส่งเสริมการศึกษา
- งานบริการและบำรุงสถานศึกษา
- งานห้องสมุดพิพิธภัณฑ์ และเครือข่ายของการศึกษา
- งานกิจกรรมการศาสนา
- งานส่งเสริมประเพณีศิลปะและวัฒนธรรม
- งานข้อมูลพัฒนาการเด็ก
- งานวิชาการและส่งเสริมพัฒนาเด็ก
- งานกิจกรรมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- งานติดตามและประเมินผล
- งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

แผนภูมิโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม แนบท้ายประกาศนี้ จึงประกาศให้ทราบด้วยทั่วกัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสุเทพ ลิ้มศิริวงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒ วัตถุประสงค์	๒
๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓
๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔
๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๕
๖.ภารกิจหลักและภารกิจรองที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ	๗
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	๘
๘. โครงสร้างการกำหนดตำแหน่ง	๙
๙.ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๑๔
๑๐.แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑๖
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๒๑
๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๒๖
๑๓.ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง	๒๗

ภาคผนวก

- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)
- สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)
- ข้อบัญญัติ ปี ๒๕๖๓
- บัญชีพนักงานลงสู่ตำแหน่ง เรื่อง จัดบุคลากรที่มีอยู่เดิมลงสู่ตำแหน่งตามกรอบโครงสร้างแผนอัตรากำลังใหม่ (แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)
- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม เรื่อง การกำหนดกรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล
- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม เรื่อง การกำหนดตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔
- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม เรื่อง ความประพฤติในการปฏิบัติงานและคุณธรรม จริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง และมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ข้อ ๕ กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.อบต.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก และคุณภาพของงานปริมาณ ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

๑.๒ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๗ โดยมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว กำหนดเพื่อเป็นการปรับปรุงแนวทางการบริหารงานบุคคลของลูกจ้าง ให้เกิดความเหมาะสมและให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกิดความคล่องตัว ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประโยชน์สูงสุดในการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยได้กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นนำมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างมากำหนดเป็นประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พร้อมทั้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขถึงปัจจุบัน

๑.๓ คณะกรรมการกลางข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์การบริหาร ส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง โดยให้เสนอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยได้กำหนดให้องค์การบริหาร ส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงาน ระบบการจ้างที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อนอันจะเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลังโครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.อบต.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.อบต.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดประเภทตำแหน่งและการสรรหาและเลือกสรรตำแหน่งพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๕ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม

๒.๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ และการใช้อัตรากำลังของบุคลากร เพื่อให้การบริหารงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๗ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อมดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังบุคลากรให้เหมาะสม การพัฒนาบุคลากรได้อย่างต่อเนื่องมีประสิทธิภาพ และสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๘ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม มีการกำหนดตำแหน่งอัตรากำลังของบุคลากรที่สามารถตอบสนองการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความจำเป็นเร่งด่วน และสนองนโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม ซึ่งมีนายกองการบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม เป็นประธาน เห็นสมควรให้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขถึงฉบับปัจจุบัน และตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล มติคณะรัฐมนตรี นโยบายผู้บริหารและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของตำบลไผ่ล้อม ได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๓ กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ

๓.๔ กำหนดความต้องการพนักงานจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม โดยให้หัวหน้าส่วนราชการเข้ามามีส่วนร่วม เพื่อกำหนดความจำเป็นและความต้องการในการใช้พนักงานจ้างให้ตรงกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติอย่างแท้จริง และต้องคำนึงถึงโครงสร้างส่วนราชการ และจำนวนข้าราชการ ลูกจ้าง ในองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม ประกอบการกำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง

๓.๕ กำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง จำนวนตำแหน่งให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงานให้เหมาะสมกับโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม

๓.๖ จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่าย

๓.๗ ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกคน ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

เพื่อให้การวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม มีความครบถ้วน สามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยการวิเคราะห์สภาพปัญหาในเขตพื้นที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม ว่ามีปัญหอะไรและความจำเป็นพื้นฐานและความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ที่สำคัญ ดังนี้

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน
 - เส้นทางคมนาคมขนส่งระหว่างหมู่บ้านไม่สะดวก
 - การขาดแคลนน้ำสำหรับอุปโภค บริโภคในฤดูแล้ง
 - ระบบประปาหมู่บ้านและประปาส่วนภูมิภาคไม่เพียงพอ
 - ปัญหาเกี่ยวกับไฟฟ้า ไฟฟ้าสาธารณะไม่เพียงพอ
๒. ด้านเศรษฐกิจ
 - การประกอบอาชีพในหมู่บ้าน ขาดความรู้ ขาดโอกาสในการประกอบอาชีพ
 - ราคาผลผลิตทางการเกษตรตกต่ำ
 - แหล่งน้ำเพื่อการเกษตรยังมีไม่เพียงพอ
 - รายได้และความเป็นอยู่ของประชากรในพื้นที่
 - สนับสนุนเงินทุนพร้อมอุปกรณ์
 - ขาดความรู้ทางด้านเทคโนโลยีที่ทันสมัย
๓. ด้านสังคม - การศึกษา
 - ปัญหาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
 - จำนวนประชากรแฝงในพื้นที่
 - ปัญหาทางการศึกษา ขาดแคลนวัสดุอุปกรณ์การเรียนการสอน หรือบุคลากร
 - การฝึกอบรมให้ความรู้ด้านอาชีพ มีศูนย์ข้อมูล ห้องสมุดประชาชนในชุมชน
 - การอำนวยความสะดวกคนชรา ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสในสังคม
๔. ด้านการเมือง - การบริหาร
 - ปัญหาการให้บริการและอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการไม่เพียงพอ
 - ขาดการส่งเสริมและให้ความรู้จากทางราชการ
 - ความรู้ความเข้าใจของประชาชนไม่ทั่วถึง
 - เครื่องมือ เครื่องใช้ในสำนักงานที่ตอบสนองวัตถุประสงค์มีไม่เพียงพอ
 - บุคลากรอาจขาดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
๕. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 - การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ความร่วมมือยังไม่เพียงพอ
 - แหล่งทรัพยากรธรรมชาติต่อการพัฒนาการท่องเที่ยว ยังไม่เพียงพอ
 - การปลูกจิตสำนึกให้เยาวชนร่วมอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 - บำรุงรักษาแหล่งน้ำที่มีอยู่ตามธรรมชาติ
๖. ด้านการสาธารณสุขและการป้องกันโรค
 - เน้นการป้องกันโรคที่จะเกิดขึ้นใหม่ ควบคุมดูแลพื้นที่ไม่ให้ขยายวงกว้าง
 - เน้นให้ความรู้ความเข้าใจของประชาชนในพื้นที่

๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม นั้น เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการร่วมคิดร่วมแก้ไขปัญหาหาร่วมสร้างร่วมจัดทำส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน ในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นในทุกด้าน การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม จะสมบูรณ์ได้ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชน ในพื้นที่เกิดความตระหนักร่วมกันแก้ไขปัญหาและความเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหากันอย่างจริงจัง องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม ยังได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชากร นอกจากนั้นยังได้เน้นการส่งเสริม และสนับสนุนให้การศึกษาเด็กก่อนวัยเรียน และพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพโดยยึดกรอบแนวทางในการจัดระเบียบการศึกษา ส่วนด้านพัฒนาอาชีพ นั้น จะเน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่น และยังจัดให้ตั้งเศรษฐกิจแบบพอเพียงโดยส่วนรวม

การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และรวบรวมกฎหมายอื่นของ อบต. ใช้เทคนิค swot เข้ามาช่วย ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่าองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจตามหลัก swot องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม กำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหา โดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้ เป็น ๗ ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ดังนี้

๕.๑ ยุทธศาสตร์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ความสัมพันธ์ระหว่างแผนพัฒนาระดับมหภาค

๑.๑ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

กรอบยุทธศาสตร์ชาติ

๑. สภาวะแวดล้อมของการพัฒนา

การพัฒนาตั้งแต่อดีตถึงปัจจุบันได้ส่งผลให้ประเทศไทยมีระดับของการพัฒนาที่สูงขึ้นตามลำดับ โดยถูกจัดอยู่ในกลุ่มประเทศระดับรายได้ปานกลางมาตั้งแต่ปี ๒๕๓๑ และได้ขยับสูงขึ้นมาอยู่ในกลุ่มบนของกลุ่มประเทศระดับรายได้ปานกลางตั้งแต่ปี ๒๕๕๓ โดยมีรายได้ประชาชาติต่อหัวเท่ากับ ๔,๓๒๐ ดอลลาร์ สหรัฐ. ต่อหัวต่อปี และล่าสุดในปี ๒๕๕๗ รายได้ประชาชาติต่อหัวเพิ่มขึ้นเป็น ๕,๗๓๔^๑ ดอลลาร์ สหรัฐ. ต่อหัวต่อปี โดยที่ฐานการผลิตมีความหลากหลายมากขึ้น มีลักษณะโครงสร้างของประเทศกึ่งอุตสาหกรรม ฐานการส่งออกใหญ่ขึ้นตามลำดับหลายสาขาการผลิตและบริการมีขีดความสามารถในการแข่งขันและส่วนแบ่งในตลาดโลกมากขึ้น อาทิ กลุ่มยานยนต์ อิเล็กทรอนิกส์และเครื่องใช้ไฟฟ้า อุตสาหกรรมอาหารสินค้าเกษตร การท่องเที่ยว และบริการด้านสุขภาพ ในขณะที่ความร่วมมือระหว่างประเทศของไทยทั้งในรูปของทวิภาคีและพหุภาคี มีความคืบหน้าไปมาก โดยเฉพาะอย่างยิ่งภายใต้กรอบแผนงานความร่วมมือ IMT-GT GMS และ ASEAN ในสาขาต่าง ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านความเชื่อมโยง (Connectivity) และการผลักดันให้เกิดเป็นการ พัฒนาแนวระบียงเศรษฐกิจร่วมกันที่มีความคืบหน้าเป็นรูปธรรมมากขึ้น ฐานเศรษฐกิจที่พัฒนากว้างขวางหลากหลายมากขึ้นส่งผลให้ประชากรวัยแรงงานมีงานทำเป็นจำนวน เพิ่มขึ้นตามลำดับ โดยในปัจจุบันมีจำนวนการจ้างงานรวม ๓๘.๑ ล้านคน จาก

ประชากรวัยแรงงานทั้งหมด ๓๘.๖ ล้านคน และการว่างงานมีอัตราเฉลี่ยไม่ถึงร้อยละ ๑ ปัญหาความยากจนลดลงตามลำดับ จากร้อยละ ๒๐.๐ ในปี ๒๕๕๐ เป็นร้อยละ ๑๐.๙ ในปี ๒๕๕๖ คุณภาพชีวิตดีขึ้นในทุกระดับ โดยที่โอกาสการได้รับ การศึกษา บริการสาธารณสุข บริการสาธารณะและโครงสร้างพื้นฐานต่าง ๆ และการคุ้มครองทางสังคมอื่น ๆ รวมถึงการเข้าถึงทรัพยากรต่าง ๆ มีความครอบคลุมมากขึ้นและคุณภาพดีขึ้นตามลำดับ

นอกจากนั้น ประสบการณ์ในช่วงวิกฤตเศรษฐกิจและการเงินในปี ๒๕๕๐-๒๕๕๑ ได้ส่งผลให้ภาครัฐและภาคเอกชนมีการปรับตัวในการบริหารความเสี่ยงและสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีขึ้นบนหลักการของการบริหาร จัดการที่ดี โดยการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส รับผิดชอบและตรวจสอบได้อย่างเป็นระบบดีขึ้น ในขณะที่การบริหารเศรษฐกิจมหภาคของประเทศก็มีการปรับเปลี่ยนไปในหลายด้าน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การเปลี่ยนแปลงรูปแบบนโยบายการเงินที่มีการปรับให้สอดคล้องกับลักษณะโครงสร้างและพฤติกรรม ทางเศรษฐกิจมากขึ้น มีการกำกับดูแลวินัยทางการเงินการคลังดีขึ้น ฐานะการคลังมีความมั่นคงมากขึ้น และฐานะเงินสำรองระหว่างประเทศอยู่ในระดับสูงที่เอื้ออำนวยต่อการบริหารความเสี่ยงได้คล่องตัวขึ้นและ การดำเนินนโยบายอัตราแลกเปลี่ยนมีความยืดหยุ่นได้มากขึ้น

แม้ว่าการพัฒนาทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ความมั่นคง และการต่างประเทศ รวมทั้งกฎระเบียบ ต่าง ๆ ของประเทศไทยมีความก้าวหน้าและเป็นที่ยอมรับและเชื่อมั่นในระดับนานาชาติมากขึ้น แต่ในขณะเดียวกันผลของการพัฒนาที่ผ่านมาได้ส่งผลให้โครงสร้างทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองยังมีความอ่อนแอในหลายด้านที่เป็นความเสี่ยงต่อการพัฒนาที่ยั่งยืนในระยะยาว ในด้านเศรษฐกิจ โครงสร้างทางเศรษฐกิจได้ปรับเปลี่ยนจากฐานเกษตรกรรมไปสู่อุตสาหกรรมและบริการที่เน้นการผลิตเพื่อส่งออก ซึ่งขยายตัวอย่างรวดเร็วโดยมีการลงทุนจากต่างประเทศเป็นปัจจัยสำคัญ การขยายฐานอุตสาหกรรมและการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่รวดเร็วในอดีตที่ผ่านมาจนกระทั่งปัจจุบันอาศัยความได้เปรียบด้านแรงงาน ค่าแรงต่ำ ความอุดมสมบูรณ์ด้านทรัพยากร และความหลากหลายด้านกฎระเบียบ และมาตรฐานต่าง ๆ เป็นปัจจัยหลักในสนับสนุนการผลิตและการบริการต้นทุนต่ำและอาศัยการแข่งขันด้านราคาในตลาดโลก เพื่อมุ่งสร้างรายได้จากการส่งออกในตลาดโลกเป็นหลัก ดังนั้น ประเทศไทยจึงมีความเสี่ยงที่จะสูญเสียขีดความสามารถในการแข่งขันในตลาดโลกภายใต้สถานการณ์และแนวโน้มที่การแข่งขันในตลาดโลก มีความเข้มข้นมากขึ้นและต้นทุนการผลิตในประเทศไทยสูงขึ้นตามต้นทุนค่าจ้างแรงงานสูงขึ้น เพราะขาดแคลน แรงงาน เช่นเดียวกับต้นทุนวัตถุดิบและต้นทุนด้านบริหารจัดการและโลจิสติกส์ที่สูงขึ้น เนื่องจากการประกอบ ธุรกิจ การค้าและการพัฒนาความเป็นอยู่โดยใช้ทรัพยากรเป็นหลักทำให้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ถูกใช้และทำลายย่อยหรือและเสื่อมโทรมลงอย่างรวดเร็วโดยที่การฟื้นฟูและทดแทนมีความล่าช้าไม่เท่าทัน ในขณะที่การลงทุนเพื่อการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ต่าง ๆ ยังไม่เพียงพอและขาดคุณภาพ ในหลายด้านและในหลายพื้นที่ทำให้ต้นทุน ด้านโลจิสติกส์สูงขึ้น

นอกจากนั้น การลงทุนเพื่อการวิจัยและพัฒนา การพัฒนาวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี ที่จะนำไปสู่การพัฒนา นวัตกรรมมีน้อยทำให้ขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศไม่ทันกับการเปลี่ยนแปลง ในตลาดโลกซึ่งความต้องการสินค้ากลุ่มคุณภาพและรูปแบบจูงใจเพิ่มขึ้นเร็วกว่า และหลายกลุ่มประเทศมีความสามารถในการเข้ามาแข่งขันในตลาดกลางและล่างมากขึ้น ประกอบกับสถานการณ์และอิทธิพลทาง การเมืองและกลุ่มผลประโยชน์ต่าง ๆ ส่งผลให้เกิดการผลักดันนโยบายที่เอื้อประโยชน์ต่อเฉพาะกลุ่ม และ การแก้ปัญหาในเชิงโครงสร้างไม่ได้รับความสำคัญเท่าที่ควร การแก้ปัญหาภาคเกษตรมักดำเนินการด้วย มาตรการระยะสั้น ในขณะที่ผลิตภาพการผลิตต่างและพัฒนาได้ช้า การนำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยใน ภาคการเกษตรเป็นไป เพียงช้า ๆ การขยายตัวด้านการเกษตรมักจะขึ้นอยู่กับสภาพดินฟ้าอากาศเป็นหลัก ดังนั้น ภายใต้ความเสี่ยงจาก การเปลี่ยนแปลงสภาวะภูมิอากาศที่ผันผวนและข้อจำกัดด้านการบริหารจัดการน้ำ ภายในประเทศ ประเทศไทย จึงเผชิญกับความท้าทายมากขึ้นในการที่จะสร้างความมั่นคงด้านอาหารที่นอกจาก จะหมายถึงการมีปริมาณที่ เพียงพอแล้วยังหมายรวมถึงการมีระดับราคาที่สามารถเข้าถึงได้สำหรับประชาชน ทุกกลุ่ม

สถานการณ์ดังกล่าวนอกจากจะสะท้อนปัญหาเชิงโครงสร้างทางเศรษฐกิจแล้วยังสะท้อนปัญหา เชิงโครงสร้างด้านสังคมและการเมืองด้วยเช่นกัน นั่นคือ การพัฒนาในหลายทศวรรษที่ผ่านมาขยาย ฐานกิจกรรมทางเศรษฐกิจอย่างรวดเร็วในภาพรวมของประเทศ โดยที่การพัฒนาทางสังคมมีความล่าช้ากว่า

โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านคุณภาพการศึกษา บริการสาธารณสุข และโครงสร้างพื้นฐานที่ขาดความครอบคลุม ทั้งในด้านปริมาณและคุณภาพ จึงส่งผลให้การพัฒนาคุณภาพทุนมนุษย์ไม่ได้รับการพัฒนาให้มีคุณภาพ อย่างเท่าเทียมกันในพื้นที่ต่าง ๆ ดังนั้น การผลักดันขับเคลื่อนนโยบายเพื่อเกิดการกระจายรายได้และโอกาสทางเศรษฐกิจ โดยมุ่งเน้นการใช้มาตรการด้านอื่น ๆ จึงมิได้สัมฤทธิ์ผล โอกาสทางเศรษฐกิจที่เกิดขึ้น ในภาคอุตสาหกรรมและบริการที่ต้องอาศัยพื้นฐานของการใช้ความรู้และทักษะในระดับสูงจึงกระจุกตัวอยู่ใน เฉพาะเพียงบางกลุ่ม ประกอบกับอุตสาหกรรมและบริการที่อาศัยการใช้แรงงานระดับทักษะต่ำที่เข้มข้นมี สัดส่วนสูง และราคาและปริมาณผลผลิตทางการเกษตรมีความผันผวน ดังนั้น ผลตอบแทนของกลุ่มแรงงาน ทักษะต่ำและเกษตรกรจึงต่ำกว่ากลุ่มอื่น ๆ มาก นอกจากนั้น ระบบเศรษฐกิจไทยเป็นเศรษฐกิจภาคคนอก ทางการ (informal sector) มากกว่าครึ่งหนึ่ง และการพัฒนาวิสาหกิจชุมชนและวิสาหกิจขนาดเล็ก ขนาดกลาง และขนาดย่อมมีขนาดการบูรณาการเป็นระบบ ทำให้การผลักดันขับเคลื่อนการเพิ่มผลิตภาพ การผลิตและการส่งเสริมการลงทุนเพื่อการวิจัย และการพัฒนาเพื่อการพัฒนานวัตกรรมยังกระจุกตัวในกลุ่ม ของผู้ประกอบการรายใหญ่ในภาคทางการเป็นสำคัญ แรงกดดันด้านเศรษฐกิจ และการสร้างรายได้ได้ส่งผลกระทบต่อสังคมไทยที่ประชาชน ในพื้นที่ห่างไกล ต้องดิ้นรนทำมาหาเลี้ยงชีพ เกิดการย้ายถิ่นกันเข้ามาทำงานในเมืองใหญ่ส่งผลให้สถาบันครอบครัวแตกแยก และชุมชนอ่อนแอจำนวนมาก เกิดเป็นปัญหาความยากจนในเมือง และที่สำคัญได้นำไปสู่การเกิดปัญหาวิกฤต ของสังคมที่คนส่วนใหญ่มีค่านิยมที่ยึดถืออำนาจจากความร่ำรวย วัตถุนิยม บริโภคนิยม ขาดความตระหนัก และสำนึกถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมและสังคม รากฐานทางสังคมและวัฒนธรรมที่ดั้งเดิมของไทยจึงอ่อนแอลง เกิดความรุนแรงในสังคมบ่อยครั้งและการใช้สันติวิธีไม่ได้ผล ในขณะที่สถาบันทางสังคมทั้งบ้าน วัด และ โรงเรียนมีบทบาทที่อ่อนด้อยลง

ในอนาคตข้างหน้า การพัฒนาประเทศไทยเพื่อมุ่งไปสู่ความเป็นประเทศที่มีความมั่นคงในทุกด้าน ประชาชนมีรายได้และความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น และการพัฒนาประเทศยั่งยืนในทุกมิติ จะเผชิญกลางความเสี่ยงและความท้าทายหลายประการทั้งจากเงื่อนไขภายในและภายนอกประเทศที่สำคัญ ดังนี้

ปัจจัยและเงื่อนไขภายในประเทศ ได้แก่

(๑) การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรผู้สูงอายุ อย่างสมบูรณ์ ในระยะเวลา ๑๕-๒๐ ปีต่อจากนี้ไป จะมีนัยยะที่สำคัญยิ่งต่อการพัฒนาประเทศ กำลังคน ในวัยเด็กและวัยแรงงานลดลง ผู้สูงอายุจะเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว ย่อมส่งผลกระทบต่อศักยภาพทางเศรษฐกิจของ ประเทศ รูปแบบการใช้จ่าย การลงทุนและการออม ตลอดจนค่าใช้จ่ายด้านสุขภาพ ความมั่นคงทางสังคมและ คุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ

(๒) ข้อจำกัดด้านทรัพยากร ทั้งด้านแรงงานและทรัพยากรธรรมชาติที่มีนัยยะต่อต้นทุน การผลิตและสภาพแวดล้อมความเป็นอยู่ของประชาชน

(๓) ปัญหาความเหลื่อมล้ำในมิติต่าง ๆ ที่มีนัยยะต่อ การสร้างความสามัคคีสมานฉันท์ในสังคม ความจำเป็นในการลงทุนเพื่อยกระดับบริการทางสังคมและ โครงสร้างพื้นฐานที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึง และการปฏิรูปกฎระเบียบและกฎหมายที่ทำให้เกิดความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำ และ

(๔) ความอ่อนแอของการบริหารราชการแผ่นดิน ที่มีนัยยะต่อความจำเป็นในการ ปฏิรูประบบราชการ และการเมืองเพื่อให้เกิดการบริหารราชการที่ดี

ปัจจัยและเงื่อนไขภายนอก ที่สำคัญและท้าทายต่ออนาคตของประเทศไทยในระยะ ๒๐ ปีข้างหน้าที่สำคัญ ๆ ได้แก่

(๑) กระแสโลกาภิวัตน์ที่เข้มข้นขึ้นอย่างต่อเนื่องและมีความเสี่ยงและท้าทายมากขึ้นจาก การเคลื่อนย้ายอย่างเสรีและรวดเร็วของผู้คน เงินทุน ข้อมูลข่าวสาร องค์ความรู้และเทคโนโลยี และสินค้าและ บริการ

(๒) การรวมกลุ่มเศรษฐกิจในภูมิภาคนำไปสู่ความเชื่อมโยงทุกระบบในขณะที่ศูนย์รวมอำนาจทางเศรษฐกิจโลกเคลื่อนย้ายมาสู่เอเชีย

(๓) การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุของโลกส่งผลให้เกิดโอกาสทางธุรกิจใหม่ ๆ แต่มีความเสี่ยงให้เกิดการแย่งชิงแรงงานและเงินทุน

(๔) เทคโนโลยีที่ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน (Disruptive technology) จะกระทบกับธุรกิจและการดำรงชีวิตของคน

(๕) ภาวะโลกร้อนก่อให้เกิด ภัยธรรมชาติที่ทวีความรุนแรงเพิ่มมากขึ้น

(๖) น้ำมันมีปริมาณลดลง ราคาแพงขึ้น และการผลิตพืชพลังงาน ทดแทนจะส่งผลกระทบต่อความมั่นคงทางอาหารของโลก

(๗) ความเป็นเมืองที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง

(๘) การยึดถือหลักการบริหารจัดการที่ดีและระบอบประชาธิปไตยและสิทธิมนุษยชนที่มีความเข้มข้นมากขึ้น

๒. ยุทธศาสตร์ชาติ

วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยต้องมั่นคง ประชาชนมั่งคั่ง และมีการพัฒนาที่ยั่งยืน

หลักการของยุทธศาสตร์ เชิดชูสถาบัน ประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้เป็นฐานในการพัฒนาประเทศ และใช้ค่านิยมความเป็นไทยเพื่อสร้างความปรองดอง

วัตถุประสงค์

๑. สร้างความปรองดองสมานฉันท์

๒. เพิ่ม กระจายโอกาส และคุณภาพการให้บริการรัฐอย่างทั่วถึง เท่าเทียม เป็นธรรม

๓. ลดต้นทุนให้ภาคการผลิตและบริการ (ด้วยการลดต้นทุนค่าขนส่งและโลจิสติกส์

๔. เพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตร อุตสาหกรรมและบริการด้วยนวัตกรรม

ยุทธศาสตร์ชาติเพื่อบรรลุ วิสัยทัศน์ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ที่ต้องการให้ประเทศมีขีดความสามารถในการแข่งขัน คนไทยมีความสุข อยู่ดี กินดี สังคมมีความมั่นคง เสมอภาคและเป็นธรรม ประกอบด้วย ๕ ยุทธศาสตร์ได้แก่

(๑) ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

(๒) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

(๓) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม

(๔) ยุทธศาสตร์ด้านการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(๕) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๒.๑ ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ความมั่นคงเป็นเรื่องที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาในทุกมิติ โดยเฉพาะการเจริญเติบโตและ ความมั่นคงทางเศรษฐกิจ ความเชื่อมั่นกับนานาชาติทั้งด้านการลงทุนและการท่องเที่ยว และความสงบสุข ของสังคมโดยรวม ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในการสร้างเสถียรภาพภายในประเทศ ลด/ป้องกันภัยคุกคาม จากภายนอก และสร้างความเชื่อใจในอาเซียนและประชาคมโลก มีกรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ ดังนี้

(๑) เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข สร้างจิตสำนึกของคนในชาติให้มีความจงรักภักดี และธำรงรักษาสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

(๒) ปฏิรูปกลไกการบริหารประเทศ ขจัดคอร์รัปชัน สร้างความเป็นธรรม ลดความเหลื่อมล้ำ กระจายอำนาจ และสร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม

(๓) ปู่อกันและแก้ไขการก่อความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เน้นเสริมสร้างกระบวนการ สันติสุข และแนวทางสันติวิธี ขจัดความขัดแย้ง ลดความรุนแรง ตามแนวทาง “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา”

(๔) บริหารจัดการชายแดน โดยพัฒนาความร่วมมือเป็นหุ้นส่วนยุทธศาสตร์ความมั่นคง ร่วมมือ กับประเทศเพื่อนบ้าน พัฒนาพื้นที่ชายแดน พื้นที่ศักยภาพตรวจคนเข้าเมือง เสริมสร้างความสัมพันธ์ ด้านวัฒนธรรม เจริญจัดทำหลักเขตแดน แก้ไขปัญหาพื้นที่ทับซ้อน การลักลอบเข้าเมือง

(๕) พัฒนาระบบ กลไก มาตรการและความร่วมมือระหว่างประเทศทุกระดับ เพื่อป้องกันและ แก้ไข ปัญหาภัยคุกคามข้ามชาติ ลดผลกระทบจากภัยก่อการร้าย และเสริมสร้างความมั่นคงทางเทคโนโลยี สารสนเทศ และไซเบอร์

(๖) พัฒนาเสริมสร้างศักยภาพกองทัพ ปรับโครงสร้างกำลังและยุทธโศปกรณ์ที่เหมาะสม พัฒนาระบบงานข่าวกรองให้มีประสิทธิภาพ พร้อมสร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้าน

(๗) รักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และการปกป้องรักษา ผลประโยชน์ แห่งชาติทางทะเล รวมทั้งเสริมสร้างความมั่นคงทางอาหารและพลังงาน

(๘) ปรับกระบวนการทำงานของกลไกที่เกี่ยวข้องจากแนวคิดสู่แนวระนาบมากขึ้น กำหนด/ ปรับแก้ กฎหมายให้เอื้อต่อการดำเนินงาน และให้ความสำคัญกับการติดตามประเมินผลเป็นระยะๆ และต่อเนื่อง

๒.๒ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน (Growth & Competitiveness) เพื่อให้ ไทยหลุดพ้นจากประเทศรายได้ปานกลาง จำเป็นต้องเพิ่มอัตราการขยายตัวของผลิตภัณฑ์ มวลรวม ภายในประเทศ (GDP) อยู่ที่ร้อยละ ๕.๐-๖.๐ ต่อปี ในอีก ๑๕ ปี และรายได้ต่อหัวเพิ่มขึ้นเป็น ๑๒,๔๐๐ ดอลลาร์ สรอ. ต่อปี ดังนั้น ประเทศต้องมีแนวทางในการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

(๑) สมรรถนะทางเศรษฐกิจ เศรษฐกิจไทยยังคงมีความเสี่ยงที่ต้องเผชิญ อาทิ เศรษฐกิจโลก ยังฟื้นตัว ล่าช้า การเปลี่ยนแปลงทางการเงินในตลาดโลก และการเปลี่ยนแปลงของราคาพลังงาน เป็นต้น ดังนั้นจึงต้อง สร้างความแข็งแกร่งของปัจจัยพื้นฐานและการดำเนินนโยบายเศรษฐกิจมหภาคที่เหมาะสม ดังนี้

(๑.๑) รักษาเสถียรภาพทางเศรษฐกิจและสร้างความเชื่อมั่น โดยดำเนินนโยบาย การคลังและ การเงินให้มีความสอดคล้องกัน รักษาวินัยการเงินการคลังและเสถียรภาพของอัตราแลกเปลี่ยน และสร้างความ เชื่อมั่นในต่างประเทศโดยการเผยแพร่ข้อมูลที่ถูกต้อง

(๑.๒) ส่งเสริมการค้าและการลงทุน ทั้งภาครัฐและเอกชนที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ประเทศ และยุทธศาสตร์จังหวัดที่สะท้อนความต้องการและศักยภาพของพื้นที่

(๒) การพัฒนาภาคการผลิตและบริการ ประเทศไทยมีฐานการผลิตที่หลากหลายที่ยังสามารถ พัฒนา คุณภาพให้เป็นการก้าวข้ามเคลื่อนเศรษฐกิจที่สำคัญได้แต่ยังต้องเผชิญกับปัญหา ซึ่งต้องเร่งดำเนินการแก้ไข ดังนี้

(๒.๑) เสริมสร้างฐานการผลิตภาคเกษตรให้เข้มแข็งและยั่งยืน โดยฟื้นฟูดูแลรักษาฐาน ทรัพยากรธรรมชาติ ควบคู่กับการใช้ประโยชน์อย่างสมดุล และให้เกษตรกรและชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดการฐาน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีความอุดมสมบูรณ์ ทั้งดินและที่ดิน แหล่งน้ำ และความหลากหลาย ทาง ชีวภาพ แก้ไขปัญหาการขาดแคลนที่ดินทำกิน และจัดทำพระราชบัญญัติคุ้มครองพื้นที่เกษตรกรรม เพื่อให้ เป็น ฐานการผลิตการเกษตรที่มั่นคงในการประกอบอาชีพการเกษตรและความมั่นคงด้านอาหาร

(๒.๒) เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคเกษตร โดย อาศัยองค์ความรู้ ทางวิชา การเกษตร เทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อเพิ่มความแม่นยำของระบบจัดการการผลิตและการตลาด ทา การเกษตรเป็นแปลงใหญ่มากขึ้นและเชื่อมโยงกับอุตสาหกรรมเกษตรและอุตสาหกรรมใหม่ ใช้เครื่องจักรกล การเกษตรและเทคโนโลยีที่ทันสมัย เพิ่มประสิทธิภาพและลดต้นทุนการผลิตการเกษตรโดยวิจัยและพัฒนาพันธุ์ พืชพันธุ์สัตว์ และเทคโนโลยีการผลิตให้ได้ผลผลิตสูงและสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศโลก สร้างระบบเตือนภัยการเกษตร พัฒนาระบบการผลิตที่มีคุณภาพ มาตรฐานและปลอดภัย ทั้งมาตรฐาน ภายในประเทศและมาตรฐานอาเซียนและยอมรับในระดับสากล และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(๒.๓) ส่งเสริมเกษตรกรรายย่อยให้ปรับไปสูรูปแบบเกษตรยั่งยืนที่เป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อมและ เกื้อกูลกับระบบนิเวศมากขึ้น เช่น เกษตรที่ปลอดภัย เกษตรทฤษฎีใหม่ วนเกษตร เกษตร ผสมผสาน เกษตร อินทรีย์ และเกษตรธรรมชาติ เป็นต้น พัฒนาสหกรณ์การเกษตรให้เข้มแข็งเพื่อเป็นกลไกการ ช่วยเหลือเกษตรกร สมาชิกและชุมชนในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคเกษตรกรรมและสร้างเกษตรกร รุ่นใหม่เข้าสู่ภาคเกษตร บริหารจัดการเชิงธุรกิจตลอดห่วงโซ่การผลิตให้เกษตรกรมีการเชื่อมโยงกับ ผู้ประกอบการมากขึ้น มีการทำ การเกษตรแบบพันธสัญญาที่เป็นธรรมแทนการผลิตแบบอิสระที่มีความเสี่ยง ด้านราคาสินค้าเกษตร

(๒.๔) พัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพ พัฒนาอุตสาหกรรมส่งออกที่มีศักยภาพสูง โดยจะ ผลักดัน ไทยเป็นฐานการผลิตและการส่งออกยานยนต์และชิ้นส่วน พร้อมทั้งเน้นการสร้างมูลค่าเพิ่มด้วยการ ยกกระดับ มาตรฐานและพัฒนาผลิตภัณฑ์เฉพาะ พัฒนาเครือข่ายวิสาหกิจ และบุคลากรและเทคโนโลยีการผลิต ตลอดจน สร้างความเข้มแข็งให้กับผู้ประกอบการไทย นอกจากนี้ จะพัฒนาไทยให้เป็นฐานการผลิต การพัฒนา เทคโนโลยี เพื่อผลิตสินค้าที่มีความละเอียดสูง และการส่งออกเครื่องใช้ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ที่สำคัญ พร้อมทั้งมีตราสินค้า เป็นของไทยและเป็นที่ยอมรับในเอเชีย

(๒.๕) การสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว โดยพัฒนากลุ่มเมืองท่องเที่ยว และผลักดัน ให้ไทย เป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ รวมทั้งขับเคลื่อนการท่องเที่ยวให้สามารถสร้างรายได้เพิ่มขึ้น อย่างต่อเนื่อง โดยจะให้ความสำคัญกับการตลาด การดึงดูดนักท่องเที่ยวทั้งในและต่างประเทศ พัฒนาระบบ โลจิสติกส์เพื่อการ ท่องเที่ยว สร้างความเชื่อมั่นและความปลอดภัย และพัฒนาท่องเที่ยวเชิงศิลปะและ วัฒนธรรม เชื่อมโยงสินค้า OTOP กับการท่องเที่ยวและส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและสปา

(๒.๖) ศูนย์กลางการให้บริการสุขภาพ พัฒนาไทยเป็นศูนย์กลางการให้บริการสุขภาพ ของ ภูมิภาคอาเซียน เพื่อสร้างรายได้ แล้วนำไปยกระดับคุณภาพบริการเพื่อลดความเหลื่อมล้ำภายในประเทศ โดยการ เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้านบริการด้านสุขภาพ (Health Services) โดยเฉพาะ ในโรงพยาบาลเอกชน ที่มีความพร้อม และส่งเสริมและพัฒนาสถานบริการสุขภาพ (Wellness Health) เช่น สปา และนวดแผนไทย เป็นต้น ในแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญ รวมทั้งเพิ่มศักยภาพในการผลิตยาสมุนไพรและ ผลิตภัณฑ์สมุนไพรให้ได้ มาตรฐานและส่งเสริมการตลาดในเชิงรุก ตลอดจนพัฒนาให้ไทยเป็นศูนย์กลาง การศึกษา วิชาการ และงานวิจัย ด้านการแพทย์ของภูมิภาค

(๓) พัฒนาผู้ประกอบการและเศรษฐกิจชุมชน ผลจากการวิเคราะห์ของทั้ง World Economic Forum (WEF) และ International Institute for Management Development (IMD) พบว่า ศักยภาพของ ผู้ประกอบการไทยส่วนใหญ่เมื่อเทียบกับต่างประเทศยังไม่สูงจึงจำเป็นต้องเร่งพัฒนาศักยภาพของ ผู้ประกอบการ ทั้งวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดเล็ก ผู้ประกอบการสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ และวิสาหกิจ ชุมชน โดยมี แนวทางในการดำเนินการที่สำคัญ ดังนี้

(๓.๑) พัฒนาทักษะและองค์ความรู้ของผู้ประกอบการไทยในการสร้างสรรค์สินค้าและ บริการ รูปแบบใหม่ให้มีจุดเด่น และสามารถต่อยอดด้วยความคิดและนวัตกรรม รวมทั้งสร้างรายได้เปรียบ จากความ หลากหลายและเอกลักษณ์ของวัฒนธรรมและความเป็นไทยเพื่อตอบสนองความต้องการของตลาด โลฟิสสไตล์ และก้าวทันต่อกระแสการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก ตลอดจนส่งเสริมสถาบันการศึกษาในท้องถิ่น ให้เป็นแหล่ง รวบรวมและศึกษาเกี่ยวกับภูมิปัญญาชาวบ้านในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่มีความเป็นเอกลักษณ์ และพัฒนา ผลิตภัณฑ์ให้มีความหลากหลาย เพื่อสนองตอบผู้บริโภคทุกระดับ และรณรงค์ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ให้ ผู้ประกอบการเห็นความสำคัญในการสร้างเครื่องหมายการค้าของตนเอง และสร้างภาพลักษณ์สินค้าไทยให้เป็นที่ ยอมรับของคนทั่วโลก

(๓.๒) พัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่สากล (SMEs) ให้มีการรวมกลุ่มคลัสเตอร์ที่ เข้มแข็งเพื่อเป็นพลังขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทยด้วยการพัฒนาปัจจัยแวดล้อมให้เอื้อต่อการดำเนิน ธุรกิจ และ เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน อาทิ พัฒนาและยกระดับผู้รับช่วงผลิต และพัฒนา ผลิตภัณฑ์ และ ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มมูลค่า เป็นต้น รวมทั้งส่งเสริมให้เติบโตอย่างสมดุลตามศักยภาพ ของพื้นที่ ด้วยการ กำหนดธุรกิจที่มีศักยภาพและเชื่อมโยงเครือข่ายธุรกิจในแต่ละพื้นที่ เพิ่มมูลค่าสินค้าและบริการ ด้วยภูมิปัญญาและ เอกลักษณ์ของท้องถิ่น ตลอดจนสนับสนุน SMEs ที่มีศักยภาพขยายการลงทุนไปใน ต่างประเทศ

(๓.๓) ยกระดับศักยภาพของสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP) ไทยให้ก้าวไกลสู่สากล เป็นช่องทางในการสร้างงาน สร้างรายได้ให้กับชุมชน โดยจะปรับเปลี่ยนแนวทางการพัฒนาจาก การพัฒนานำ ตลาด มาเป็น ตลาดนำการพัฒนา โดยมีแนวทางการพัฒนาที่สำคัญคือ หนึ่ง การส่งเสริม OTOP ตามกลุ่ม (Segment) ได้แก่ กลุ่มดาวเด่น สู่สากล จะให้ความสำคัญกับพัฒนามาตรฐานสู่สากลและการสร้าง แปรนด์ กลุ่ม เอกลักษณ์ เน้นเสริมสร้างจุดเด่นและความต่างที่ตรงใจลูกค้าและสร้างแบรนด์ และกลุ่มพัฒนา เข้าสู่ตลาดแข่งขัน

เน้นการเพิ่มผลผลิต ยกกระดับมาตรฐานและขยายตลาด กลุ่มสุดท้ายคือกลุ่มปรับตัว เข้าสู่ห่วงโซ่การผลิตจะเน้นการพัฒนาผลิตภัณฑ์และทักษะ ตลอดจนขยายตลาดและค้นหาความเก่ง สอง การเพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนโครงการ OTOP ด้วยการปรับโครงสร้างคณะกรรมการอำนวยการหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์แห่งชาติให้สอดคล้องกับการส่งเสริมตามกลุ่มและทบทวนหลักเกณฑ์การประเมินระดับ ผลิตภัณฑ์และการคัดสรรสุดยอดผลิตภัณฑ์ OTOP รวมทั้งตั้งศูนย์กลางสนับสนุน OTOP ๘ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

(๓.๔) พัฒนาวิสาหกิจชุมชนและสหกรณ์เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน และ กลุ่มประชาชน/เกษตรกรในชุมชน ให้เป็นฐานรากสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งให้สามารถพึ่งพาตนเอง โดยในส่วนของพัฒนาวิสาหกิจชุมชน จะเน้นการพัฒนามาตรฐานผลิตภัณฑ์ สร้างเครือข่าย ตลาด จัดตั้งกองทุนวิสาหกิจชุมชน ส่งเสริมการเรียนรู้ในการประกอบวิสาหกิจชุมชน และเตรียมความพร้อม ของเจ้าหน้าที่รัฐเพื่อสนับสนุนวิสาหกิจชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ สำหรับการพัฒนาศูนย์จะให้ความสำคัญ กับเพิ่มศักยภาพการเชื่อมโยงระบบการผลิตกับตลาด ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ระบบสหกรณ์ เป็นกลไกในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมชุมชน รวมทั้งพัฒนาการเรียนรู้และทักษะการสหกรณ์วิถีชีวิต ประชาชนนอกระบบการศึกษา

(๔) การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษและเมือง โดย

(๔.๑) เขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน พัฒนาเป็นฐานการผลิตใหม่ กระจายกิจกรรม เศรษฐกิจ และความเจริญสู่ภูมิภาค สร้างความมั่นคงในพื้นที่ชายแดน เชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้านทั้งในด้าน การผลิตร่วม และช่องทางการตลาดร่วมกัน

(๔.๒) พื้นที่เศรษฐกิจบริเวณชายฝั่งทะเลตะวันออก (ESB) พัฒนาเป็นฐานการผลิตที่ใช้เทคโนโลยีสูง มีบริการทันสมัย ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน

(๔.๓) พื้นที่เมืองศูนย์กลางความเจริญ พัฒนาเป็นเมืองที่มีประสิทธิภาพ ปลอดภัย และ น่าอยู่ ใช้พลังงานและทรัพยากรอย่างประหยัด จัดการสิ่งแวดล้อมเมืองอย่างเหมาะสม รองรับกิจกรรมทาง เศรษฐกิจที่มีอนาคต มีระบบรางเชื่อมโยงเมืองศูนย์กลางความเจริญทั่วประเทศ บริหารจัดการโดยองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีขีดความสามารถสูง

(๕) การลงทุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน โดย

(๕.๑) ด้านการขนส่ง ให้ความสำคัญกับการปรับเปลี่ยนรูปแบบการขนส่งสินค้าทางถนนสู่ การขนส่งที่ต้นทุนต่ำ รวมทั้งพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกในการเดินทางและขนส่งไปสู่ เมืองศูนย์กลางของภูมิภาคทั่วประเทศ และเชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้าน และพัฒนาอุตสาหกรรมระบบราง และอุตสาหกรรมซ่อมบำรุงอากาศยานและการผลิตชิ้นส่วนอากาศยาน เพื่อสร้างฐานอุตสาหกรรมใหม่ของ ประเทศ

(๕.๒) ด้านความมั่นคงทางพลังงาน พัฒนาให้มีความมั่นคงในราคาที่เหมาะสม โดยกระจาย ประเภทของเชื้อเพลิง ส่งเสริมพลังงานทดแทนตามศักยภาพรายพื้นที่ อาศัยความก้าวหน้า ทางเทคโนโลยี เพื่อเสริมสร้างศักยภาพด้านพลังงาน พึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน และนำไปสู่การสร้าง อุตสาหกรรมที่จะเป็น ฐานเศรษฐกิจใหม่ของประเทศ รวมทั้งเชื่อมโยงแหล่งพลังงานกับประเทศในอาเซียน เพื่อให้ประเทศไทยเป็น ศูนย์กลางซื้อขายพลังงานในภูมิภาค

(๕.๓) ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เน้นการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ICT ที่เป็น อินเทอร์เน็ตความเร็วสูงให้ทันสมัยและกระจายทั่วถึง พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ และ เชี่ยวชาญ ระดับมาตรฐานสากล เพิ่มขีดความสามารถของอุตสาหกรรม ICT และใช้ ICT ในการสร้างนวัตกรรม การบริการ ภาครัฐแบบบูรณาการ ประยุกต์ ICT เพื่อสร้างความเข้มแข็งของภาคการผลิต การศึกษา และ พาณิชย์ อิเล็กทรอนิกส์

(๕.๔) การวิจัยและพัฒนา มีเป้าหมายที่เพิ่มสัดส่วนค่าใช้จ่ายวิจัยและพัฒนาไม่น้อยกว่า ร้อย ละ ๓ โดยมีสัดส่วนรัฐต่อเอกชน ๒๐.๘๐ โดยบูรณาการงานวิจัยระหว่างหน่วยงานวิจัยหลักของประเทศ และ สนับสนุนวิจัยที่มุ่งเป้าตอบสนองความต้องการในการพัฒนาประเทศ อาทิ ข้าว มันสำปะหลัง ยางพารา

โลจิสติกส์และโซ่อุปทาน อาหารแปรรูป และสุขภาพและชีวเวชศาสตร์ อากาศยาน และผลิตภัณฑ์ไบโอเบส รวมทั้งงานวิจัยเพื่อพัฒนาอุตสาหกรรม นอกจากนี้ จะเพิ่มจำนวนบุคคลากรด้านวิจัยและพัฒนาเป็น ๗๐ คน ต่อ ประชากร ๑๐,๐๐๐ คน เช่น พัฒนานักวิจัยและสนับสนุนนักเรียนทุนรัฐบาลทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตลอดจนเพิ่มประสิทธิภาพแก้ไขปัญหาคาการขาดแคลนบุคคลากรด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ในภาคการผลิตและบริการ เป็นต้น

(๖) การเชื่อมโยงกับภูมิภาคและเศรษฐกิจโลก โดย

(๖.๑) สร้างความเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาประเทศในอนุภูมิภาค ภูมิภาค และนานาชาติ ประเทศ ทั้งในระดับทวีปภาคี และพหุภาคี และต่อยอดความร่วมมือกับประเทศยุทธศาสตร์/มีศักยภาพและ ประเทศในอนุ ภูมิภาค เพื่อส่งเสริมความมั่นคง ในอนุภูมิภาค ภูมิภาคและในระดับโลก และ ความเจริญก้าวหน้าและลดความ เหลื่อมล้ำอย่างยั่งยืนร่วมกันในทุกมิติ

(๖.๒) ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นฐานของการประกอบธุรกิจ การให้บริการทาง การศึกษา การ ให้บริการด้านการเงิน การให้บริการด้านสุขภาพ การให้บริการด้านโลจิสติกส์ และการลงทุน เพื่อการวิจัยและ พัฒนา รวมทั้งเป็นฐานความร่วมมือในเอเชีย

(๖.๓) ส่งเสริมและสนับสนุนการลงทุนและการดำเนินธุรกิจของนักลงทุนและ ผู้ประกอบการ ไทยในต่างประเทศ

(๖.๔) ส่งเสริมความร่วมมือกับภูมิภาคและนานาชาติในการสร้างความมั่นคงด้านพลังงาน ด้าน อาหาร ด้านสิ่งแวดล้อม และการบริหารจัดการภัยพิบัติในรูปแบบต่าง ๆ รวมทั้งการป้องกันภัยในทุกรูปแบบ

(๖.๕) ส่งเสริมบทบาทการเป็นผู้ประสานประโยชน์ในการเชื่อมโยงและถ่วงดุลระหว่าง กลุ่ม อำนาจต่างๆ และแก้ไขปัญหาความแตกต่างทางเศรษฐกิจของประเทศในภูมิภาค โดยการดำรง ความสัมพันธ์ที่ดี กับประเทศและองค์กรระหว่างประเทศทั้งในและนอกภูมิภาคอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งส่งเสริม การขยายความ ร่วมมือระหว่างอนุภูมิภาคและภูมิภาคกับประเทศนอกภูมิภาคบนหลักของการรักษาคุณภาพ ของการปฏิสัมพันธ์ กับกลุ่มมหาอำนาจต่าง ๆ

(๖.๖) เพิ่มบทบาทและการมีส่วนร่วมของไทยในองค์การระหว่างประเทศในการผลักดัน การ พัฒนาในอนุภูมิภาคและภูมิภาค รวมทั้งประเทศกำลังพัฒนาในภูมิภาคอื่น ๆ และให้ความช่วยเหลือทั้งใน ด้าน การเงินและทางเทคนิคกับประเทศกำลังพัฒนาในการพัฒนาด้านความเชื่อมโยงทางเศรษฐกิจสังคมและ การ พัฒนาทุนมนุษย์

(๖.๗) สนับสนุนการเปิดเสรีทางการค้า ทั้งในระดับทวีปภาคี ภูมิภาค และพหุภาคี และ ส่งเสริม การค้ากับกลุ่มประเทศกำลังพัฒนาในภูมิภาคเดียวกัน (Intra-Regional Trade) มากขึ้น เปิดโอกาสให้ ทุกภาค ส่วนที่เกี่ยวข้องได้เข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดท่าทีเจรจาการค้าระหว่างประเทศ เร่งรัดการใช้ ประโยชน์จาก ข้อตกลงที่ผลบังคับใช้แล้ว ตลอดจนใช้โอกาสจากการเปิดเสรีการค้าและการลงทุน รวมทั้ง วางแนวทางป้องกัน ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น

(๖.๘) สร้างองค์ความรู้ด้านการต่างประเทศ และให้ความรู้ความเข้าใจด้านการ ต่างประเทศ และผลประโยชน์ที่มีต่อการพัฒนาประเทศต่อภาคส่วนต่าง ๆ และสาธารณชนไทย รวมทั้ง ดำเนินการเชิงรุกใน การสร้างความเข้าใจ ความเชื่อมั่น และภาพลักษณ์ที่ดีและศักยภาพทางเศรษฐกิจ และ ด้านอื่น ๆ ของประเทศ ไทย

๒.๓ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม (Inclusive Growth) เพื่อพัฒนาศักยภาพคนให้สนับสนุนการเจริญเติบโตของประเทศ และลดความเหลื่อมล้ำในสังคม โดยมี เป้าหมายที่จะพัฒนาคนให้มีคุณภาพและมีความมั่นคงทั้งทางด้านเศรษฐกิจและสังคม มีโอกาสในการ เข้าถึง ทรัพยากรอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม และมีการพัฒนาสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการมีคุณภาพชีวิตที่ดี ในสังคมสูง วัย โดยมีแนวทางในการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

(๑) การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทยให้เอื้อต่อการพัฒนาคน โดยเสริมสร้าง ศักยภาพและบทบาทหน้าที่ของสถาบันครอบครัวในการป่มเพาะ วางรากฐานจริยธรรม คุณธรรมของสมาชิก ใน ครอบครัว การสร้างความอบอุ่นและความมั่นคงให้ครอบครัว และการสร้างความสมดุลระหว่างการ ทำงาน และ ชีวิตส่วนตัว

(๒) การพัฒนาศักยภาพคนในทุกช่วงวัยให้สนับสนุนการเจริญเติบโตของประเทศ โดยช่วงวัย เด็ก ตั้งแต่แรกเกิดให้มีพัฒนาการที่สมวัยในทุกด้าน วัยเรียน วัยรุ่นให้มีทักษะการเรียนรู้ ทักษะชีวิต สามารถอยู่ ร่วมกับผู้อื่นภายใต้บริบทสังคมที่เป็นพหุวัฒนธรรม วัยแรงงานให้มีการพัฒนาระดับสมรรถนะฝีมือแรงงานเพื่อ สร้างผลิตภาพเพิ่มให้กับประเทศ วัยผู้สูงอายุให้มีการทำงานที่เหมาะสมตามศักยภาพและ ประสบการณ์ มีรายได้ ในการดำรงชีวิต มีการสร้างเสริมและฟื้นฟูสุขภาพเพื่อป้องกันหรือชะลอความทุพพลภาพ และโรคเรื้อรังต่างๆ ที่ จะก่อให้เกิดภาระแก่ปัจเจกบุคคล ครอบครัว และระบบบริการสุขภาพ

(๓) การสร้างความมั่นคงและการลดความเหลื่อมล้ำทางด้านเศรษฐกิจและสังคม โดยสร้าง ความมั่นคงทางด้านรายได้และการออม กระจายทรัพยากรให้ทั่วถึงและเป็นธรรม ทั้งในด้านบริการสาธารณะ ชั้น พื้นฐาน และฐานทรัพยากรต่างๆ โดยเฉพาะในกลุ่มผู้มีรายได้น้อยและกลุ่มด้อยโอกาส เช่น การเข้าถึง ปัจจัยการ ผลิต/ที่ดินทำกินของเกษตรกรรายย่อย การได้รับบริการด้านการศึกษาและสาธารณสุขที่มีคุณภาพ ของเด็ก ยากจน และการสร้างหลักประกันทางรายได้ให้กับแรงงานนอกระบบที่มีรายได้น้อย เป็นต้น รวมทั้ง การ จัดรูปแบบสวัสดิการพื้นฐานที่จำเป็นและเหมาะสมตามกลุ่มเป้าหมาย (customized welfare) ที่คำนึงถึง ฐานะ ทางเศรษฐกิจและสังคมที่แตกต่างกัน โดยมีแนวทางการรับภาระค่าใช้จ่ายร่วมกัน (cost sharing)

(๔) การยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพ เท่าเทียมและทั่วถึง โดยการ ปฏิรูปโครงสร้างและระบบบริหารจัดการการศึกษา จัดโครงสร้างจัดการการศึกษาใหม่เพื่อสร้าง ความรับผิดชอบ ต่อผลลัพธ์ (Accountability) ปฏิรูประบบการคลังด้านการศึกษาเพื่อเพิ่มคุณภาพและ ประสิทธิภาพการ จัด การศึกษาโดยการจัดสรรงบประมาณตรงสู่ผู้เรียน ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากภาคเอกชน ในการจัดการศึกษา ปรับ ระบบการผลิตและพัฒนาครูผู้สอน พัฒนาระบบการประเมินและการรับรองคุณภาพ ที่เน้นผลลัพธ์ที่ตัวผู้เรียน รวมทั้งให้มีการปฏิรูประบบการเรียนรู้โดยมุ่งจัดการเรียนรู้เพื่อสร้างสมรรถนะ กำลังคนทั้งระบบตั้งแต่ระดับปฐม ศึกษาดังถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต การวิจัยและการใช้เทคโนโลยีและสื่อเพื่อ การเรียนรู้ ๔

(๕) การพัฒนาระบบสุขภาพ บูรณาการระบบหลักประกันสุขภาพภาครัฐ ๓ กองทุน เพื่อให้ เกิดความเป็นเอกภาพในการบริหารจัดการ มีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และลดความเหลื่อมล้ำ ในระบบหลักประกันสุขภาพภาครัฐ พัฒนาการบริหารจัดการระบบสุขภาพด้วยการมีและใช้ระบบข้อมูล สารสนเทศเพื่อการบริหารทรัพยากรด้านสาธารณสุข การส่งเสริมการอภิบาลระบบสุขภาพในลักษณะ เครือข่ายที่ มีการใช้ทรัพยากรร่วมกัน การสนับสนุนความร่วมมือกันระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนในการ พัฒนาระบบ บริการที่มีการลงทุนและใช้ทรัพยากรร่วมกัน การส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมทาง การแพทย์เพื่อ รองรับการเป็นสังคมผู้สูงอายุ รวมทั้งการสร้างโอกาสในการเป็นศูนย์กลางสุขภาพนานาชาติทั้ง ในด้านศูนย์กลาง บริการสุขภาพ (Medical Service Hub) ศูนย์กลางบริการเพื่อส่งเสริมสุขภาพ (Wellness Hub) ศูนย์กลางยา และผลิตภัณฑ์เพื่อสุขภาพ (Product Hub) และศูนย์กลางบริการวิชาการและงานวิจัย (Academic Hub) โดยนำ รายได้กลับมาใช้ยกระดับคุณภาพบริการสาธารณสุขภายในประเทศ ตลอดจน ส่งเสริมการให้ความสำคัญกับมิติ สุขภาพในทุกนโยบายสาธารณะ (Health in All Policies) เพื่อสร้างความ เข้าใจและตระหนักถึงผลกระทบของ นโยบายสาธารณะที่มีต่อสุขภาพของประชาชน

(๖) การสร้างสภาพแวดล้อมและนวัตกรรมที่เอื้อต่อการดำรง ชีวิตในสังคมสูงวัย โดย เตรียมการด้านโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อผู้สูงอายุและผู้ด้อยโอกาส อาทิ ระบบผังเมืองและ ที่อยู่ อาศัย การพัฒนาระบบคมนาคมขนส่ง การจัดการพื้นที่สาธารณะที่มีความปลอดภัยและเข้าถึงได้ง่าย สำหรับ ประชาชนทุกกลุ่ม การให้บริการทางสังคม ตลอดจนการพัฒนานวัตกรรมในการใช้ชีวิตประจำวัน สำหรับผู้สูงอายุ

(๗) การสร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคมและทุนทางวัฒนธรรม โดยการฟื้นฟู บทบาท สถาบันศาสนาในการส่งเสริมศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรมตามหลักคำสอนทางศาสนา การธำรงรักษา วัฒนธรรม ที่ตั้งงามเพื่อเป็นฐานรากที่เข้มแข็งในสังคมท่ามกลางวัฒนธรรมที่หลากหลาย และการบริหารจัดการ ทุนทาง วัฒนธรรมเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ

๒.๔ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Growth)

เพื่อให้ไทยมีการเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน และตั้งเป้าหมายที่จะลดการปล่อย ก๊าซเรือนกระจก (Greenhouse Gas :GHG) ในภาคเศรษฐกิจ และเพิ่มพื้นที่ป่าไม้ให้ได้ร้อยละ ๔๐ ของพื้นที่ ทั้งหมด (๑๒๘ ล้านไร่) โดยมีแนวทางในการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

(๑) พัฒนาและใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมในทุกภาคเศรษฐกิจ เพื่อลดการปล่อยก๊าซ เรือนกระจก โดยส่งเสริมการผลิตพลังงานสะอาด นวัตกรรมเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ พลังงาน ตลอดจนกำหนดกฎระเบียบ และสร้างกลไกให้ทุกภาคส่วนใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง สร้าง ความรู้ความเข้าใจให้กับประชาชนเกี่ยวกับการพัฒนาและการประหยัดพลังงานอย่างถูกต้องและต่อเนื่อง

(๒) พัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศและเมืองที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยการพัฒนา เมือง อุตสาหกรรมเชิงนิเวศ จะให้ความสำคัญกับการจัดตั้งคณะกรรมการส่วนกลางและระดับพื้นที่เพื่อดูแล และ ประสานการพัฒนาสู่เมืองอุตสาหกรรมนิเวศ บรรลุให้เป็นแผนพัฒนาของจังหวัดและพื้นที่ สนับสนุนและผลักดัน ให้โรงงานปฏิบัติสู่อุตสาหกรรมสีเขียว และปรับกฎระเบียบให้เอื้อต่อการพัฒนา สำหรับการพัฒนา เมืองที่เป็น มิตรกับสิ่งแวดล้อมจะเน้นการเพิ่มศักยภาพเมืองด้านสิ่งแวดล้อม และพัฒนาพื้นที่เพื่อเชื่อมโยงโอกาสจากอาเซียน ซึ่งเมืองที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมมีหลายรูปแบบ เช่น เมืองอุตสาหกรรมนิเวศ เมืองเกษตร สีเขียว เมืองคาร์บอน ต่ำ เมืองยั่งยืนของอาเซียน เป็นต้น

(๓) การรับมือและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยอนุรักษ์และฟื้นฟูพื้นที่ป่าเพื่อ รักษาสมดุลของระบบนิเวศและเป็นแหล่งดูดซับคาร์บอน และวางแผนบริหารจัดการน้ำ แก้ปัญหาอุทกภัย และภัย แล้งอย่างบูรณาการ อีกทั้งเพิ่มขีดความสามารถในการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้วย การ พัฒนาองค์ความรู้และเครื่องมือในการบริหารจัดการ พัฒนาบุคลากรและองค์กร และวิจัยและพัฒนา เพื่อรับมือ ปูองกัน เผ่าระวังและเตือนภัยพิบัติทางธรรมชาติ ตลอดจนสร้างความร่วมมือที่ดีในอาเซียนในการ บริหารจัดการ และใช้ประโยชน์ทรัพยากรร่วมกัน แก้ไขปัญหามลพิษข้ามแดน และสนับสนุนการเติบโต ที่ไม่ส่งผลกระทบต่อ สิ่งแวดล้อม

(๔) นโยบายการคลังเพื่อสิ่งแวดล้อม เพื่อส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในการ ผลิต และการบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ลดปัญหามลพิษ ลดการใช้ทรัพยากร และลดภาระงบประมาณ ภาครัฐ เพื่อแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม โดยจัดให้มีภาษีสิ่งแวดล้อม ได้แก่ ภาษีการปล่อยมลพิษและภาษีเพื่อ การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ กำหนดค่าธรรมเนียมการจัดการมลพิษและภาษีผลิตภัณฑ์และค่าธรรมเนียม ผลิตภัณฑ์ที่ ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ตลอดจนพัฒนาระบบการวางเงินประกันความเสี่ยงหรือ ความเสียหายต่อ สิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๒.๕ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล มีความคุ้มค่า โปร่งใส และเกิด ความเป็นธรรมในการให้บริการสาธารณะและเพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางและบริบทการ เปลี่ยนแปลงของโลก โดยมีแนวทางในการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

(๑) การเพิ่มประสิทธิภาพภาครัฐ โดยการปรับโครงสร้างระบบราชการให้สามารถตอบสนอง การเปลี่ยนแปลงและความต้องการของประชาชนได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ เช่น พัฒนา e- government และ e-service เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการท างานและให้บริการ เป็นต้น และพัฒนา และ บริหารกำลังคนภาครัฐเพื่อปรับบทบาทให้สอดคล้องกับภารกิจที่มีอยู่และเตรียมความพร้อมสู่ประชาคม อาเซียน

เช่น พัฒนาหลักสูตรและดำเนินการฝึกอบรมต่างๆ จัดทำร่างยุทธศาสตร์บริหารกำลังคนภาครัฐ วิเคราะห์ อัตรากำลังคนภาครัฐตามยุทธศาสตร์ประเทศ เป็นต้น รวมทั้งลดปัญหาคอร์รัปชัน เพื่อสร้างความ โปร่งใสในการ บริหารจัดการภาครัฐ และสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาในการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ เช่น สร้างและใช้หลัก ธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และลดขั้นตอนในการทำงาน นำระบบ ICT มาใช้ใน การดำเนินงาน ตลอดจน ปฏิรูปกฎหมายให้ทันสมัยเพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

(๒) การบูรณาการการบริหารจัดการเชิงพื้นที่ ให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาของ ยุทธศาสตร์ประเทศ โดยการสร้างความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ประเทศ ยุทธศาสตร์กระทรวง ยุทธศาสตร์ จังหวัดและกลุ่มจังหวัด และแผนพัฒนาอำเภอ ท้องถิ่น ชุมชน และหมู่บ้าน ผ่านคณะกรรมการ คณะทำงาน ทุก ระดับ

(๓) การบริหารจัดการข้อมูลและการบูรณาการองค์ความรู้ในภาคราชการทั้งที่เป็น องค์ความรู้ใน ประเทศและของต่างประเทศ พัฒนาระบบการบริหารจัดการและบูรณาการข้อมูลและ องค์ความรู้ภาคราชการที่ จำเป็นแก่บุคลากรในภาคราชการ นักลงทุน และประชาชนทั่วไป รวมทั้งเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการให้บริการ ประชาชนด้วยระบบ e-Service โดยแบ่งเป้าหมายการดำเนินงานออกเป็น ๒ ระยะ ได้แก่ ระยะแรก เพื่อพัฒนา ระบบการบริหารจัดการข้อมูลและรวบรวมองค์ความรู้ภาคราชการ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาเป็น e-Government เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการแก่ หน่วยงานราชการ นักลงทุน และประชาชนทั่วไป และในระยะต่อไป (๒๕๕๗-๒๕๖๑) จะพัฒนารูปแบบการให้บริการประชาชน ด้วยระบบ e-Service ผ่านทาง สื่อใหม่ (New media) เช่น Mobile Application e-book และ Social Network เป็นต้น

๕.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

กรอบวิสัยทัศน์แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒

หลักการสำคัญของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) การ พัฒนาประเทศในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ จะมุ่งบรรลุเป้าหมายในระยะ ๕ ปีที่จะ สามารถต่อยอดในระยะ ต่อไปเพื่อให้บรรลุเป้าหมายพัฒนาระยะยาวตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีโดยมี หลักการสำคัญของแผนฯ ดังนี้

๑. ยึด “หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ต่อเนื่องมาตั้งแต่แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๙ เพื่อให้ เกิดบูรณาการการพัฒนาในทุกมิติอย่างสมเหตุสมผล มีความพอประมาณ และมีระบบภูมิคุ้มกันและการ บริหาร จัดการความเสี่ยงที่ดีซึ่งเป็นเงื่อนไขจำเป็นสำหรับการพัฒนาที่ยั่งยืนซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคนมีความเป็น คนที่ สมบูรณ์ สังคมไทยเป็นสังคมคุณภาพ มีที่ยืนและเปิดโอกาสให้กับทุกคนในสังคมได้ดำเนินชีวิตที่ดีมี สุขและ อยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์ ในขณะที่ระบบเศรษฐกิจของประเทศก็เจริญเติบโตอย่างต่อเนื่อง มี คุณภาพ และมี เสถียรภาพ การกระจายความมั่งคั่งอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม เป็นการเติบโตที่ไม่ทำลาย สิ่งแวดล้อม ความ หลากหลายทางชีวภาพ ชุมชนวิถีชีวิต ค่านิยม ประเพณีและวัฒนธรรม

๒. ยึด “คนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา” มุ่งสร้างคุณภาพชีวิตและสุขภาวะที่ดีสำหรับคนไทย พัฒนาคอนให้มีความเป็นคนที่สมบูรณ์มีวินัย ใฝ่รู้ มีความรู้ มีทักษะ มีความคิดสร้างสรรค์ มีทัศนคติที่ดี รับผิดชอบ ต่อสังคม มีจริยธรรมและคุณธรรม พัฒนาคอนทุกช่วงวัยและเตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ อย่างมีคุณภาพ รวมถึงการสร้างคนให้ใช้ประโยชน์และอยู่กับสิ่งแวดล้อมอย่างเกื้อกูล อนุรักษ์ พื้นฟู ใช้ ประโยชน์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสม

๓. ยึด “วิสัยทัศน์ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี” มาเป็นกรอบของวิสัยทัศน์ประเทศไทยใน แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการ พัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” หรือเป็นคติพจน์ประจำชาติว่า “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” โดยที่ วิสัยทัศน์ดังกล่าวต้องสนองตอบต่อผลประโยชน์แห่งชาติ อันได้แก่ การมีเอกราช อธิปไตย และบูรณภาพแห่ง เขต อำนาจอรัฐ การดำรงอยู่อย่างมั่นคง ยั่งยืนของสถาบันหลักของชาติ การดำรงอยู่อย่างมั่นคงของชาติและ ประชาชน จากภัยคุกคามทุกรูปแบบ การอยู่ร่วมกันในชาติอย่างสันติสุขเป็นปึกแผ่นมีความมั่นคงทางสังคม ท่ามกลางพหุ สังคมและการมีเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ ความเจริญเติบโตของชาติ ความเป็น ธรรมและความอยู่ดี

มีสุขของประชาชน ความยั่งยืนของฐานทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม ความมั่นคงทาง พลังงาน อาหารและน้ำ ความสามารถในการรักษาผลประโยชน์ของชาติภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาวะแวดล้อมระหว่างประเทศและการอยู่ร่วมกันอย่างสันติประสานสอดคล้องกันด้านความมั่นคงในประชาคม อาเซียนและประชาคมโลกอย่างมีเกียรติและศักดิ์ศรีประเทศไทยไม่เป็นภาระของโลกและสามารถเกื้อกูล ประเทศที่มีศักยภาพทางเศรษฐกิจที่ต่ำกว่า

๔. ยึด “เป้าหมายอนาคตประเทศไทยปี ๒๕๗๙” ที่เป็นเป้าหมายในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี มาเป็นกรอบในการกำหนดเป้าหมายที่จะบรรลุใน ๕ ปีแรกและเป้าหมายในระดับย่อยลงมา ควบคู่กับกรอบเป้าหมายที่ยั่งยืน (SDGs) ทั้งนี้ เป้าหมายประเทศไทยในปี ๒๕๗๙ ซึ่งเป็นยอมรับร่วมกันนั้นพิจารณาจากมิติต่างๆ ทั้งประเด็นและลักษณะของการพัฒนา ลักษณะฐานการผลิตและบริการสำคัญของประเทศ ลักษณะของคนไทยและสังคมไทยที่พึงปรารถนา และกลุ่มเป้าหมายในสังคมไทย โดยกำหนดไว้ดังนี้ “เศรษฐกิจและ สังคมไทยมีการพัฒนาอย่างมั่นคงและยั่งยืนบนฐานการพัฒนาที่ยั่งยืน สังคมไทยเป็นสังคมที่เป็นธรรมมีความ เหลือมลั้นน้อย คนไทยเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ เป็นพลเมืองที่มีวินัย ตื่นรู้และเรียนรู้ได้ด้วยตนเองตลอดชีวิต มี สุขภาพร่างกายและจิตใจที่สมบูรณ์ มีความเจริญเติบโตทางจิตวิญญาณ มีจิตสาธารณะและทำประโยชน์ต่อ ส่วนรวม มีความเป็นพลเมืองไทย พลเมืองอาเซียน และพลเมืองโลก ประเทศไทยมีบทบาทที่สำคัญในเวที ๔ นานาชาติ ระบบเศรษฐกิจตั้งอยู่บนฐานของการใช้นวัตกรรมนำดิจิทัล สามารถแข่งขันในการผลิตได้และ ค่าขายเป็น มีความเป็นสังคมประกอบการ มีฐานการผลิตและบริการที่มีคุณภาพและรูปแบบที่โดดเด่นเป็นที่ ต้องการในตลาดโลก เป็นฐานการผลิตและบริการที่สำคัญ เช่น การให้บริการคุณภาพทั้งด้านการเงิน ระบบโลจิสติกส์ บริการด้านสุขภาพ และท่องเที่ยวคุณภาพ เป็นครัวโลกของอาหารคุณภาพและปลอดภัย เป็นฐาน อุตสาหกรรมและบริการอัจฉริยะที่เป็นอุตสาหกรรมแห่งอนาคตที่ใช้นวัตกรรม ทุนมนุษย์ทักษะสูงและ เทคโนโลยีอัจฉริยะ มาต่อยอดฐานการผลิตและบริการที่มีศักยภาพในปัจจุบันและพัฒนาฐานการผลิตและ บริการใหม่ๆ เพื่อน าประเทศไทยไปสู่การมีระบบเศรษฐกิจ สังคม และประชาชนที่มีความเป็นอัจฉริยะ”

๕. ยึด “หลักการนำไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างจริงจังใน ๕ ปีที่ต่อยอดไปสู่ ผลสัมฤทธิ์ที่เป็นเป้าหมายระยะยาว” จากการศึกษาที่เป็นกลไกเชื่อมต่อในลำดับแรกที่จะกำกับและส่ง ต่อแนวทางการพัฒนาและเป้าหมายในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีให้เกิดการปฏิบัติในทุกระดับและในแต่ละด้าน อย่างสอดคล้องกัน แผนพัฒนา ฉบับที่ ๑๒ จึงให้ความสำคัญกับการใช้กลไกประชารัฐที่เป็นการรวมพลัง ขับเคลื่อนจากทั้งภาครัฐ เอกชน และประชาชน โดยมีการกำหนดประเด็นบูรณาการของการพัฒนาที่มีลำดับ ความสำคัญสูง และการกำหนดในระดับแผนงาน/โครงการสำคัญที่จะตอบสนองต่อเป้าหมายการพัฒนาได้ อย่างแท้จริง รวมทั้งการกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดที่มีความครอบคลุมหลากหลายมิติมากกว่าในแผนพัฒนา ฯ ฉบับที่ผ่านๆ มา ในการกำหนดเป้าหมายได้คำนึงถึงความสอดคล้องกับเป้าหมายระยะยาวของยุทธศาสตร์ ชาติและการเป็นกรอบกำกับเป้าหมายและตัวชี้วัดในระดับย่อยลงมาที่จะต้องถูกส่งต่อและกำกับให้สามารถ ดำเนินการให้เกิดขึ้นอย่างมีผลสัมฤทธิ์ภายใต้กรอบการจัดสรรงบประมาณ การติดตามและประเมินผลการใช้ จ่ายเงินงบประมาณแผ่นดินและการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการรวมทั้งการพัฒนาระบบราชการที่ สอดคล้องเป็นสาระเดียวกันหรือเสริมหนุนซึ่งกันและกัน แผนพัฒนา ฉบับที่ ๑๒ จึงกำหนดประเด็นบูรณาการเพื่อการพัฒนาเพื่อเป็นแนวทางสำคัญประกอบการจัดสรรงบประมาณแผ่นดิน รวบรวมและกำหนด แผนงาน/โครงการสำคัญในระดับปฏิบัติและกำหนดจุดเน้นในการพัฒนาเชิงพื้นที่ในระดับสาขาการผลิตและ บริการและจังหวัดที่เป็นจุดยุทธศาสตร์สำคัญ นอกจากนั้น แผนพัฒนา ฉบับที่ ๑๒ ยังคงมุ่งเสริมสร้างกลไกการพัฒนาให้มี ประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เป็นปัจจุบันมากขึ้นทั้งกลไกที่เป็นกฎหมายและกฎ ระเบียบต่างๆ และกลไกการทำงานในรูปแบบของคณะกรรมการหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ในทุก ระดับให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ ลดความซ้ำซ้อน ทั้งในระดับประเทศและระดับพื้นที่ ให้ดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และในขณะเดียวกันก็เพิ่มบทบาทของกลไกภาคองค์ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ให้เป็นเครื่องมือหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาในทุกภาคส่วน วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนาในช่วงแผนพัฒนาฯ ฉบับที่๑๒

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ เป็นแผนพัฒนาประเทศในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ซึ่งแปลงยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ดังนั้น ทิศทางการพัฒนา ของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ จึงมุ่งเตรียมความพร้อมและวางรากฐานในการยกระดับประเทศไทยให้เป็น ประเทศที่พัฒนาแล้ว มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีกรอบ วิสัยทัศน์ และเป้าหมายอนาคตประเทศไทยในปี ๒๕๗๙ซึ่งกำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปีเป็นกรอบ ที่แผนพัฒนาฯ ๑๒มุ่งตอบสนองวัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนาที่กำหนดภายใต้ระยะเวลา ๕ ปีต่อจากนี้ ไปพิจารณาจากการประเมินสภาพแวดล้อมการพัฒนาทั้งจากภายนอกและภายในประเทศที่บ่งชี้ถึงจุดแข็งและ จุดอ่อนของประเทศ และการสะท้อนถึงโอกาสและความเสี่ยงในการที่จะผลักดันขับเคลื่อนให้การพัฒนาในด้าน ต่าง ๆ บรรลุผลได้ในระยะเวลา ๕ ปีแรกของยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปีทั้งนี้โดยได้คำนึงถึงการต่อยอดให้ เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างต่อเนื่องภายใต้แผนพัฒนาฯ ฉบับต่อไป ดังนั้น การพัฒนาประเทศในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ จึงกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายรวมของการพัฒนาได้ ดังนี้

วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อวางรากฐานให้คนไทยเป็นคนที่ 'สมบูรณ์มีคุณธรรมจริยธรรม มีระเบียบวินัย ค่านิยมที่ดี มีจิตสาธารณะ และมีความสุข โดยมีสุขภาวะและสุขภาพที่ดี ครอบครัวยุบอุ่น ตลอดจนเป็น คนเก่งที่มีทักษะความรู้ความสามารถและพัฒนาตนเองได้ต่อเนื่องตลอดชีวิต

๑.๒ เพื่อให้คนไทยมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม ได้รับความเป็นธรรมในการเข้าถึง ทรัพยากรและบริการทางสังคมที่มีคุณภาพ ผู้ด้อยโอกาสได้รับการพัฒนาศักยภาพ รวมทั้งชุมชนมีความ เข้มแข็งพึ่งพาตนเองได้

๑.๓ เพื่อให้เศรษฐกิจเข้มแข็ง แข่งขันได้ มีเสถียรภาพ และมีความยั่งยืน สร้างความเข้มแข็งของ ฐานการผลิตและบริการเดิมและขยายฐานใหม่โดยการใช้นวัตกรรมที่เข้มข้นมากขึ้น สร้างความเข้มแข็งของ เศรษฐกิจฐานรากและสร้างความมั่นคงทางพลังงาน อาหาร และน้ำ

๑.๔ เพื่อรักษาและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและคุณภาพสิ่งแวดล้อมให้สามารถสนับสนุนการ เติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและการมีคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน

๑.๕ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ทันสมัย และมีภารกิจ งานเชิงบูรณาการของภาคีการพัฒนา

๑.๖ เพื่อให้มีการกระจายความเจริญไปสู่ภูมิภาค โดยการพัฒนาระดับภาคและเมืองเพื่อรองรับการ พัฒนายกระดับฐานการผลิตและบริการเดิมและขยายฐานการผลิตและบริการใหม่

๑.๗ เพื่อผลักดันให้ประเทศไทยมีความเชื่อมโยง (Connectivity) กับประเทศต่างๆ ทั้งในระดับ อนุภูมิภาค ภูมิภาค และนานาชาติได้อย่างสมบูรณ์และมีประสิทธิภาพ รวมทั้งให้ประเทศไทยมีบทบาทนำและสร้างสรรค์ในด้านการค้า การบริการ และการลงทุนภายใต้กรอบความร่วมมือต่าง ๆ ทั้งในระดับอนุภูมิภาค ภูมิภาค และโลก

เป้าหมาย

เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ดังกล่าว ได้กำหนดเป้าหมายร่วมการพัฒนาของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ประกอบด้วย

๑. คนไทยมีคุณลักษณะเป็นคนไทยที่สมบูรณ์มีวินัย มีทัศนคติและพฤติกรรมตามบรรทัดฐาน ที่ดีของสังคม มีความเป็นพลเมืองตื่นรู้ มีความสามารถในการปรับตัวได้อย่างรู้เท่าทันสถานการณ์ มีความ รับผิดชอบและทำประโยชน์ต่อส่วนรวม มีสุขภาพกายและใจที่ดีมีความเจริญงอกงามทางจิตวิญญาณ มีวิถี ชีวิตที่พอเพียง และมีความเป็นไทย

๒. ความเหลื่อมล้ำทางด้านรายได้และความยากจนลดลง เศรษฐกิจฐานรากมีความเข้มแข็ง ประชาชนทุกคนมีโอกาสในการเข้าถึงทรัพยากร การประกอบอาชีพ และบริการทางสังคมที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึง และเป็นธรรม กลุ่มที่มีรายได้ต่ำสุดร้อยละ ๔๐ มีรายได้เพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ ๑๕

๓. ระบบเศรษฐกิจมีความเข้มแข็งและแข่งขันได้โครงสร้างเศรษฐกิจปรับสู่เศรษฐกิจฐาน บริการและ ดิจิทัล มีผู้ประกอบการรุ่นใหม่และเป็นสังคมผู้ประกอบการ ผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาด เล็กที่เข้มแข็ง สามารถใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลในการสร้างสรรค์คุณค่าสินค้าและบริการ มีระบบการ ผลิตและ ให้บริการจากฐานรายได้เดิมที่มีมูลค่าเพิ่มสูงขึ้น และมีการลงทุนในการผลิตและบริการฐานความรู้ ชั้นสูงใหม่ๆ ที่ เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน รวมทั้งกระจายฐานการผลิตและการให้บริการสู่ภูมิภาคเพื่อ ลดความเหลื่อมล้ำ โดยเศรษฐกิจไทยมีเสถียรภาพและมีอัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ ๕ ต่อปี และมีปัจจัย สนับสนุน อาทิ ระบบโล จิสติกส์ พลังงาน และการลงทุนวิจัยและพัฒนา ที่เอื้อต่อการขยายตัวของภาคการผลิตและบริการ

๔. ทูทางธรรมชาติและคุณภาพสิ่งแวดล้อมสามารถสนับสนุนการเติบโตที่เป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม มีความมั่นคงทางอาหาร พลังงาน และน้ำ โดยเพิ่มพื้นที่ป่าไม้ให้ได้ร้อยละ ๔๐ ของพื้นที่ ประเทศเพื่อรักษาความ สมดุลของระบบนิเวศ ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในภาคพลังงานและขนส่งไม่น้อย กว่าร้อยละ ๗ ภายในปี ๒๕๖๓ เทียบกับการปล่อยในกรณีปกติ มีปริมาณหรือสัดส่วนของขยะมูลฝอยที่ได้รับ การจัดการอย่างถูกหลัก สุขาภิบาลเพิ่มขึ้น และรักษาคุณภาพน้ำและคุณภาพอากาศในพื้นที่วิกฤตให้อยู่ใน เกณฑ์มาตรฐาน

๕. มีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตย สังคมปลอดภัย สามัคคี สร้างภาพลักษณ์ดี และเพิ่ม ความ เชื่อมั่นของนานาชาติต่อประเทศไทย ความขัดแย้งทางอุดมการณ์และความคิดในสังคมลดลง ปัญหา อาชญากรรม ลดลง ปริมาณความสูญเสียจากภัยโจรสลัดและการลักลอบขนส่งสินค้าและค่านมนุษย์ลดลง มี ความพร้อมที่ ปกป้องประชาชนจากการก่อการร้ายและภัยพิบัติทางธรรมชาติ ประเทศไทยมีส่วนร่วมในการ กำหนดบรรทัดฐาน ระหว่างประเทศ เกิดความเชื่อมโยงการขนส่ง โลจิสติกส์ ห่วงโซ่มูลค่า เป็นหุ้นส่วนการ พัฒนาที่สำคัญในอนุ ภูมิภาค ภูมิภาค และโลก และอัตราการเติบโตของมูลค่าการลงทุนและการส่งออกของ ไทยในอนุภูมิภาค ภูมิภาค และอาเซียนสูงขึ้น

๖. มีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ทันท่วงที โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจาย อำนาจและมี ส่วนร่วมจากประชาชน บทบาทภาครัฐในการให้บริการซึ่งภาคเอกชนดำเนินการแทนได้ดีกว่า ลดลง เพิ่มการใช้ ระบบดิจิทัลในการให้บริการ ปัญหาคอร์รัปชันลดลง และการบริหารจัดการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นมี อิศระมากขึ้น โดยอันดับประสิทธิภาพภาครัฐที่จัดทำโดยสถาบันการศึกษานานาชาติและ อันดับความยากง่ายใน การประกอบธุรกิจในประเทศดีขึ้น การใช้จ่ายภาครัฐและระบบงบประมาณมี ประสิทธิภาพสูง ฐานภาษีกว้างขึ้น และดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชันดีขึ้น รวมถึงมีบุคลากรภาครัฐที่มีความรู้ ความสามารถและปรับตัวได้ทันกับยุค ดิจิทัลเพิ่มขึ้น

ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้ อย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนา อย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนา ประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลใน สังคมไทย

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ : การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์

ยุทธศาสตร์ที่ ๘ : การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และ นวัตกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๙ : การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ : ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อปรับเปลี่ยนให้คนไทยมีค่านิยมตามบรรทัดฐานที่ดีทางสังคม

๒. เพื่อเตรียมคนไทยให้มีความสามารถในการดำรงชีวิตสำหรับโลกศตวรรษที่ ๒๑

๓. เพื่อส่งเสริมให้คนไทยมีสุขภาพที่ดีตลอดช่วงชีวิต

๔ เพื่อเสริมสร้างสถาบันทางสังคมให้มีความเข้มแข็งเอื้อต่อการพัฒนาคนและประเทศ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

- วัตถุประสงค์
- ๑ เพื่อขยายโอกาสทางเศรษฐกิจและสังคมให้แก่กลุ่มประชากรร้อยละ ๔๐ ที่มีรายได้ต่ำสุด
 - ๒ เพื่อให้คนไทยทุกคนเข้าถึงบริการทางสังคมที่มีคุณภาพได้อย่างทั่วถึง
 - ๓ เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์ ๑ สร้างความเข้มแข็งให้เศรษฐกิจขยายตัวอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน ดังนี้

๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของแรงขับเคลื่อนทางเศรษฐกิจให้สนับสนุนเป้าหมายการเพิ่มรายได้ต่อ

หัว

๓. เพื่อเพิ่มศักยภาพของฐานการผลิตและฐานรายได้เดิมและสร้างฐานการผลิตและ รายได้ใหม่

๘๐

๔. เพื่อสนับสนุนการกระจายการขยายตัวของกิจกรรมทางเศรษฐกิจและการแบ่งปัน ผลประโยชน์
อย่างเป็นธรรม และสนับสนุนเศรษฐกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๕. เพื่อรักษาเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ สร้างความเข้มแข็งและรักษาวินัยทางการเงิน การคลัง
และการพัฒนาเครื่องมือทางการเงินที่สนับสนุนการระดมทุนที่มีประสิทธิภาพ

๖. สร้างความเข้มแข็งให้กับเศรษฐกิจรายสาขา เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขัน ของ
การเกษตร อุตสาหกรรม บริการ และการค้าการลงทุน ดังนี้

๗. เพื่อส่งเสริมพัฒนานวัตกรรมในการสร้างมูลค่าและเพิ่มประสิทธิภาพของภาคการผลิตของ
สินค้าและบริการ

๘. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจชีวภาพให้เป็นฐานรายได้ใหม่ที่สำคัญ พัฒนาระบบ การ
บริหารจัดการความเสี่ยงและมีการปรับตัวให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ
เพื่อให้ฐานการผลิตการเกษตรและรายได้เกษตรกรมีความมั่นคง

๙. เพื่อเร่งผลักดันให้สินค้าเกษตรและอาหารของไทยมีความโดดเด่นในด้านคุณภาพ มาตรฐาน
และความปลอดภัยในตลาดโลก

๑๐. เพื่อเพิ่มศักยภาพของอุตสาหกรรมสำคัญเดิมให้สามารถต่อยอดไปสู่อุตสาหกรรมแห่ง อนาคต
ที่ใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่อย่างเข้มข้น และสร้างรากฐานในการพัฒนาอุตสาหกรรมใหม่บนฐาน
ของความเป็น มิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๑๑. เพื่อเพิ่มศักยภาพของฐานบริการเดิมและขยายฐานบริการใหม่ๆ ในการปรับตัวสู่เศรษฐกิจ
ฐานบริการที่เข้มแข็งขึ้น รวมทั้งพัฒนาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวให้เติบโตอย่างสมดุลและยั่งยืน

๑๒. เพื่อพัฒนาปัจจัยสนับสนุนและอำนวยความสะดวกทางการค้าและการลงทุนให้ สนับสนุนการ
เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการไทย รวมทั้งพัฒนาสังคมผู้ประกอบการ

๑๓. เพื่อพัฒนาระบบการเงินของประเทศให้สนับสนุนการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของ
ภาคการผลิตและบริการ การค้า และการลงทุน ๑.๒.๘ เพื่อสร้างความเข้มแข็งขององค์กร
การเงินฐานรากและระบบสหกรณ์ ให้สนับสนุน บริการทางการเงินในระดับฐานรากและ
เกษตรกรรายย่อย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์ ๑. รักษา พื้ฟูทรัพยากรธรรมชาติและมีการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืนและเป็นธรรม

๒ สร้างความมั่นคงด้านน้ำของประเทศ และบริหารจัดการทรัพยากรน้ำทั้งระบบให้มี

ประสิทธิภาพ

๓ บริหารจัดการสิ่งแวดล้อม และลดมลพิษให้มีคุณภาพดีขึ้น

๔ พัฒนาขีดความสามารถในการลดก๊าซเรือนกระจกและการปรับตัวเพื่อลดผลกระทบจากการ
เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และการรับมือกับภัยพิบัติ

- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศ สู่มั่นคงและยั่งยืน
- วัตถุประสงค์
- ๑ เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงภายใน และป้องกันปัญหาภัยคุกคามที่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมของชาติ
 - ๒ เพื่อสร้างความพร้อมและผนึกกำลังของทุกภาคส่วน ให้มีขีดความสามารถในการบริหารจัดการด้านความมั่นคง และมีศักยภาพในการป้องกันและแก้ไขสถานการณ์ที่เกิดจากภัย คุกคามทั้งภัยทาง ทหารและภัยคุกคามอื่นๆ
 - ๓ เพื่อสร้างความสอดคล้องระหว่างนโยบายด้านความมั่นคงให้สนับสนุนเสถียรภาพและการ เจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้สามารถพัฒนาไปใน ทิศทางเดียวกันได้ อย่างมีประสิทธิภาพ
 - ๔ เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับมิตรประเทศ ในการสนับสนุนการรักษาความ สงบสุขและผลประโยชน์ของชาติ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย
- วัตถุประสงค์
- ๑ เพื่อให้ภาครัฐมีขนาดเล็ก มีการบริหารจัดการที่ดี และได้มาตรฐานสากล
 - ๒ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีการบริหารจัดการและให้บริการแก่ประชาชนใน ท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และโปร่งใสตรวจสอบได้
 - ๓ เพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ
 - ๔ เพื่อพัฒนาระบบและกระบวนการทางกฎหมายให้สามารถอำนวยความสะดวกด้วยความ รวดเร็ว และเป็นธรรมแก่ประชาชน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์
- วัตถุประสงค์
- ๑ เพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สิ่งอำนวยความสะดวกด้านการคมนาคมขนส่งและการค้า รวมทั้งมีกลไกกำกับ ดูแล การประกอบกิจการขนส่งที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใสให้สามารถ สนับสนุนการเพิ่ม ขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศจากการพัฒนาโครงข่ายการ ขนส่ง และยกระดับคุณภาพชีวิตให้กับ ประชาชน
 - ๒ เพื่อสร้างความมั่นคงทางพลังงาน เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน และส่งเสริมการใช้ พลังงานทดแทนและพลังงานสะอาด ตลอดจนขยายโอกาสทางธุรกิจในภูมิภาคอาเซียนจาก การพัฒนาด้าน พลังงาน
 - ๓ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและขยายการให้บริการด้านโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลอย่างทั่วถึงทั้ง ประเทศ ในราคาที่เหมาะสมเป็นธรรม และส่งเสริมธุรกิจดิจิทัลใหม่ และนวัตกรรม รวมทั้ง พัฒนาระบบความปลอดภัยทางไซเบอร์ให้มีความมั่นคง และคุ้มครองสิทธิส่วนบุคคลให้แก่ ผู้ใช้บริการ
 - ๔ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพและขยายการให้บริการโครงสร้างพื้นฐานด้านน้ำประปาทั้งในเชิง ปริมาณและคุณภาพให้ครอบคลุมทั่วประเทศ ลดอัตราน้ำสูญเสียในระบบประปา และกลไก การบริหารจัดการ การประกอบกิจการน้ำประปาในภาพรวมของประเทศ
 - ๕ เพื่อพัฒนาอุตสาหกรรมต่อเนื่องที่เกิดจากลงทุนด้านโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อลดการนำเข้าจาก ต่างประเทศ และสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจให้กับประเทศ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม
- วัตถุประสงค์
- ๑ เพื่อสร้างความเข้มแข็งและยกระดับความสามารถด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีขั้น ก้าวหน้า ให้สนับสนุนการสร้างมูลค่าของสาขาการผลิตและบริการเป้าหมาย
 - ๒ เพื่อสร้างโอกาสการเข้าถึงและนำเทคโนโลยีไปใช้ให้กับเกษตรกรรายย่อย วิสาหกิจชุมชน และ วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
 - ๓ เพื่อพัฒนานวัตกรรมที่มุ่งเน้นการลดความเหลื่อมล้ำและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ผู้สูงอายุผู้ด้อยโอกาสทางสังคม และคุณภาพสิ่งแวดล้อม

๔. เพื่อบูรณาการระบบบริหารจัดการวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม ให้สามารถดำเนินงานไปในทิศทางเดียวกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๙ การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ

วัตถุประสงค์

- ๑ เพื่อกระจายความเจริญและโอกาสทางเศรษฐกิจไปสู่ภูมิภาคอย่างทั่วถึงมากขึ้น
- ๒ เพื่อพัฒนาเมืองศูนย์กลางของจังหวัดให้เป็นเมืองนำอยู่สำหรับคนทุกกลุ่ม
- ๓ เพื่อพัฒนาและฟื้นฟูพื้นที่ฐานเศรษฐกิจหลักให้ขยายตัวอย่างเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และเพิ่มคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน
- ๔ เพื่อพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจใหม่ให้สนับสนุนการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและการพัฒนาในพื้นที่อย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา

วัตถุประสงค์

- ๑ เพื่อใช้ประโยชน์จากจุดเด่นของทำเลที่ตั้งของประเทศไทยที่เป็นจุดเชื่อมโยงสำคัญของแนวระเบียงเศรษฐกิจต่างๆ ให้เกิดประโยชน์อย่างเต็มศักยภาพในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของไทย
- ๒ เพื่อขยายโอกาสด้านการค้าการลงทุนระหว่างประเทศ และยกระดับให้ประเทศเป็นฐานการผลิตและการลงทุนที่มีศักยภาพและโดดเด่น
- ๓ เพื่อเพิ่มบทบาทของไทยในเวทีโลกด้วยการส่งเสริมบทบาทที่สร้างสรรค์ของไทยในกรอบความร่วมมือต่างๆ รวมทั้งการสนับสนุนการขับเคลื่อนการพัฒนาภายใต้กรอบเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)

๖.๓ ยุทธศาสตร์แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด

วิสัยทัศน์ “ศูนย์กลางการบริการสีเขียวอินโดจีน”

พันธกิจ

๑. ยกระดับรายได้และกระจายรายได้ ควบคู่กับการสร้างสังคมที่มีคุณภาพอย่างยั่งยืน
๒. พัฒนาระบบการผลิตและบริการให้เข้มแข็งและมีเสถียรภาพบนพื้นฐานการพัฒนาผลิตภาพและการสร้างสรรค์
๓. สร้างความเชื่อมโยงด้านเศรษฐกิจและสังคมกับกลุ่มประเทศเพื่อนบ้าน

ประเด็นยุทธศาสตร์ :

- ๑ พัฒนาระบบการผลิต การบริหารจัดการ การตลาดสินค้าเกษตรและสินค้าชุมชน
๒. พัฒนาโครงข่ายการค้า การลงทุน การบริการ เครือข่ายคมนาคมขนส่งสีเขียวอินโดจีนและอาเซียน
๓. พัฒนาการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ ประวัติศาสตร์ วัฒนธรรม กีฬาและสุขภาพ
๔. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์

๑. ผลผลิตการเกษตรมีคุณภาพ ปลอดภัยได้มาตรฐาน และมีมูลค่าเพิ่มที่ยั่งยืน
๒. เชื่อมโยงเส้นทางคมนาคมในกลุ่มจังหวัด ภูมิภาคและต่างประเทศ เพื่อใช้ศักยภาพแหล่งที่ตั้งและความพร้อมของโครงสร้างพื้นฐานเชื่อมโยงกับเศรษฐกิจประเทศเพื่อนบ้าน
๓. พัฒนาการค้าการลงทุนและความร่วมมือชายแดนไทย - พม่า / ไทย - ลาว
๔. อนุรักษ์ ฟื้นฟู และพัฒนาการท่องเที่ยววัฒนธรรม เชิงนิเวศ ประวัติศาสตร์ กีฬาและสุขภาพ
๕. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

๑. จำนวนกลุ่มวิสาหกิจชุมชนที่ได้รับการถ่ายทอดความรู้
๒. จำนวนกลุ่มผู้ผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัยเพิ่มขึ้น
๓. จำนวนผลิตภัณฑ์ชุมชนที่ได้รับมาตรฐาน
๔. เส้นทางเชื่อมโยง E - W - E - C ที่ได้รับการพัฒนาเพิ่มขึ้น
๕. จำนวนเครือข่ายการค้าการลงทุนที่เชื่อมโยงกับกลุ่มประเทศอินโดจีน และประเทศสมาชิกอาเซียน
๖. มูลค่าการค้าชายแดนเพิ่มขึ้น

๗. จำนวนนักท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น
๘. รายได้จากการท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น
๙. จำนวนแหล่งท่องเที่ยวได้รับการอนุรักษ์ พื้นฟู
๑๐. จำนวนหมู่บ้านและชุมชนที่เข้ามามีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๑๑. จำนวนหมู่บ้าน / ชุมชน ที่ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ในการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ
๑๒. จำนวนเครือข่ายหมู่บ้าน / ที่มีการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน

- กลยุทธ์**
๑. พัฒนาและส่งเสริมกระบวนการผลิต การปรับปรุงคุณภาพ การแปรรูปและการบรรจุภัณฑ์โดยใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม
 ๒. พัฒนาการคมนาคมและระบบ logistics
 ๓. พัฒนาและส่งเสริมการค้า การตลาด ทั้งภายในและต่างประเทศ
 ๔. ส่งเสริมการเตรียมความพร้อมรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC)
 ๕. เสริมสร้างสมรรถนะผู้ประกอบการและการลงทุน
 ๖. ส่งเสริม พัฒนา และอนุรักษ์การท่องเที่ยว
 ๗. ส่งเสริมการตลาดเพื่อการท่องเที่ยว
 ๘. ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้เพื่อการท่องเที่ยวและบริการ
 ๙. พัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว
 ๑๐. ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเป็นฐานการผลิต / การค้า / การบริการ อย่างมีคุณภาพและคุ้มค่า
 ๑๑. ส่งเสริมการใช้องค์ความรู้และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ
 ๑๒. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดพิษณุโลก (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

วิสัยทัศน์จังหวัดพิษณุโลก พิษณุโลก : เมืองบริการเศรษฐกิจและสังคมสีเขียวอินโดจีน

พันธกิจ

พัฒนาเพื่อเป็นเมืองบริการที่หลากหลาย (Service City) และมีความปลอดภัยสูง (Safety City)

เป้าประสงค์

๑. เป็นศูนย์กลางการบริการการค้า โลจิสติกส์ และการขนส่ง
๒. มีการบริหารจัดการสินค้าเกษตรอุตสาหกรรมที่มีคุณภาพ/มาตรฐาน และปลอดภัย
๓. เป็นศูนย์กลางด้านการท่องเที่ยว ศิลปวัฒนธรรม กีฬา และนันทนาการ ของภาคเหนือตอนล่าง
๔. เป็นศูนย์กลางด้านการศึกษา การบริการทางวิชาการ ด้านสุขภาพ และ ICT
๕. รักษาความสมบูรณ์ของระบบนิเวศน์ และอนุรักษ์ พื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๖. เป็นเมืองที่มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีอยู่ร่วมกัน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ศูนย์กลางการบริการการค้า โลจิสติกส์ และการขนส่ง

- กลยุทธ์**
๑. พัฒนาโครงข่ายการคมนาคมเพื่อเป็นศูนย์กลางการบริการการค้า การขนส่งสินค้า ผู้โดยสารทางบก/อากาศ
 ๒. ส่งเสริมการเป็นศูนย์กลางการบริการการค้า การขนส่งสินค้า ผู้โดยสารทางบก/อากาศ
 ๓. ส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีและงานบริการให้ได้มาตรฐาน
 ๔. ส่งเสริมการเตรียมความพร้อมรองรับประชาคมอาเซียน
 ๕. มีศูนย์ข้อมูลและพื้นที่เพื่อสนับสนุนการเป็นศูนย์กลางการค้า โลจิสติกส์ และการขนส่ง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบการผลิต การตลาด และการบริหารจัดการสินค้าเกษตรเชิงคุณภาพ

- กลยุทธ์ :**
๑. บริหารจัดการสินค้าเกษตรให้มีคุณภาพมาตรฐานปลอดภัยเชื่อมโยงการตลาด และการแปรรูป
 ๒. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรเกษตรกรและเกษตรกรกร ในรูปแบบ Green Economy และ Zero waste agriculture โดยใช้วิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรม
 ๓. บริหารจัดการทรัพยากรทางการเกษตรอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน
 ๔. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อการเกษตร
 ๕. เพิ่มขีดความสามารถของ SMEs และสินค้า OTOP สู่สากลโดยใช้ทุนวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ส่งเสริมการดำเนินงานด้านการท่องเที่ยว ศิลปวัฒนธรรม กีฬา และนันทนาการ

- กลยุทธ์ :**
๑. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อการท่องเที่ยวและกีฬา
 ๒. ฟื้นฟูแหล่งท่องเที่ยวเดิมเพิ่มแหล่งท่องเที่ยวใหม่
 ๓. ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมและปัจจัยสนับสนุนการท่องเที่ยวและกีฬา
 ๔. พัฒนาบุคลากรและส่งเสริมการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาการท่องเที่ยวและกีฬา
 ๕. พัฒนาขีดความสามารถด้านการประชาสัมพันธ์และการตลาดท่องเที่ยว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ศูนย์กลางด้านการศึกษา การบริการทางวิชาการ ด้านสุขภาพ และ ICT

- กลยุทธ์ :**
๑. ส่งเสริมสนับสนุนการเป็นศูนย์กลางการบริการสุขภาพเพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ (Healthy Province)
 ๒. ส่งเสริม สนับสนุนการเป็นศูนย์กลางการประชุมและสัมมนา
 ๓. ส่งเสริม สนับสนุนการเป็นศูนย์กลางด้านการศึกษา การบริการทางวิชาการ และ ICT

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ : อนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม และแหล่งน้ำ อย่างยั่งยืน

- กลยุทธ์ :**
๑. สร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการอนุรักษ์ ป้องกันฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และแหล่งน้ำ อย่างยั่งยืน
 ๒. อนุรักษ์ และพัฒนาแหล่งน้ำธรรมชาติเพื่อการอุปโภค บริโภค และน้ำเพื่อการเกษตรอย่างเพียงพอและป้องกันปัญหาภัยแล้งและอุทกภัยในพื้นที่
 ๓. พัฒนาแหล่งน้ำและบริหารจัดการน้ำอย่างเป็นระบบ
 ๔. ป้องกันและลดมลพิษ ณ แหล่งกำเนิด
 ๕. ส่งเสริมการอนุรักษ์และฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมศิลปกรรมเมืองเก่าและศาสนสถานที่สำคัญของจังหวัด
 ๖. ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการบริหารจัดการพลังงาน และการใช้เทคโนโลยีพลังงานทางเลือกในพื้นที่เพื่อสร้างความมั่นคงด้านพลังงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ : ส่งเสริมความเข้มแข็งทางสังคม และความมั่นคงตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

- กลยุทธ์ :**
๑. ส่งเสริมสนับสนุนหมู่บ้าน/ชุมชน ให้มีความเข้มแข็ง มีการพัฒนาที่ดีขึ้น
 ๒. ขับเคลื่อนแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่หมู่บ้าน/ชุมชน อย่างทั่วถึง
 ๓. พัฒนาและส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรเพื่อช่วยเหลือและแก้ไขปัญหาประชาชนในพื้นที่
 ๔. เสริมสร้างความเข้มแข็งปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
 ๕. เสริมสร้างพลังทางสังคมทุกรูปแบบ สร้างภูมิคุ้มกันและติดอาวุธทางปัญญาให้กับชุมชน เพื่อลดความเหลื่อมล้ำและสร้างความเข้มแข็งให้กับสังคม
 ๖. เสริมสร้างความปลอดภัยทางถนน ลดอุบัติเหตุทุกรูปแบบ

๗. ส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง

๕.๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดพิษณุโลก

วิสัยทัศน์ (Vision) “ องค์กรแห่งการบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนและสนับสนุนการพัฒนาจังหวัดพิษณุโลก มุ่งสู่ศูนย์กลางทางเศรษฐกิจและสังคม ”

พันธกิจ (Mission)

๑. บริหารจัดการพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความรู้ความสามารถและทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานและทำงานร่วมกันเป็นเครือข่าย รวมทั้งการจัดการเครื่องมือเครื่องใช้ที่มีประสิทธิภาพและเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
๒. เสริมสร้างภาคีเครือข่ายในการทำงานร่วมกันของทุกภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
๓. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาเรียนรู้ตลอดชีวิตทุกรูปแบบ เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
๔. สืบสานมรดกทางวัฒนธรรมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นของจังหวัด เพื่อพัฒนาความเข้มแข็งสู่ชุมชนท้องถิ่น เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
๕. ส่งเสริมและพัฒนากิจกรรมทางเศรษฐกิจ รองรับการท่องเที่ยวและบริการเพื่อสร้างอาชีพและรายได้แก่ประชาชนบนพื้นฐานของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
๖. อนุรักษ์ พัฒนาและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้สมดุลและมีความหลากหลายทางชีวภาพ เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
๗. ส่งเสริมคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ยากไร้และผู้ด้อยโอกาสให้ดีขึ้นตามศักยภาพในด้านต่างๆ เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

เป้าประสงค์ (Goals)

๑. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้และตอบสนองความต้องการของประชาชน
๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความสามารถในการทำงานร่วมกับเครือข่าย ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชนและประชาสังคมเพื่อประโยชน์สุขโดยรวมของประชาชน
๓. ประชาชนได้รับการศึกษาเรียนรู้ตลอดชีวิตทุกรูปแบบตามความสนใจอย่างเสมอภาคและทั่วถึง
๔. มรดกทางวัฒนธรรมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นของจังหวัดได้รับการสืบทอดอย่างต่อเนื่องท้องถิ่นน่าอยู่ ชุมชนเข้มแข็ง
๕. ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้นจากการส่งเสริมและพัฒนากิจกรรมทางเศรษฐกิจเพื่อการท่องเที่ยวและบริการภายในจังหวัดบนพื้นฐานของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๖. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมภายในจังหวัดได้รับการฟื้นฟูให้มีความหลากหลาย และสามารถพัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยวทั้งทางธรรมชาติและเชิงอนุรักษ์
๗. เด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ยากไร้และผู้ด้อยโอกาสได้รับการส่งเสริมพัฒนาด้านต่างๆ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ตามศักยภาพและความสามารถของตนเอง
๘. ระบบโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค สาธารณูปการ เส้นทางคมนาคมมีมาตรฐานเป็นระเบียบเรียบร้อย มีความสะดวกและปลอดภัยต่อการใช้ประโยชน์ของประชาชน และแหล่งน้ำมีเพียงพอต่อการอุปโภค บริโภคและการเกษตรของประชาชน

ยุทธศาสตร์ประกอบด้วย ๔ ด้าน ดังนี้

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๑ : ด้านการบริหารจัดการที่ดีของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
แนวทางการพัฒนา ๒ ประเด็น ดังนี้

๑.๑ ส่งเสริมการพัฒนาขีดความสามารถการทำงานของบุคลากรให้เกิดกระบวนการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๑.๒ จัดหาและพัฒนาาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรและเครื่องมือเครื่องใช้ที่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๑.๓ สนับสนุนสิ่งอำนวยความสะดวกที่เพียงพอในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๔ ส่งเสริมการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม โดยเน้นหลักการการมีส่วนร่วมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

๑.๕ เพิ่มพูนทักษะภาษาต่างประเทศ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๑.๖ ส่งเสริม สนับสนุน จัดทำป้าย/เครื่องหมาย/เอกสาร/สื่อ ทุกประเภท เป็นภาษาต่างประเทศ (โดยเฉพาะภาษาไทย ภาษาต่างประเทศหรือภาษาอาเซียน)

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๒ : ด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
แนวทางการพัฒนา ๗ ประเด็น ดังนี้

๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุนการศึกษาทุกช่วงวัยเพื่อให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิตทุกรูปแบบตามความสนใจ

๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุนการศึกษาและการวิจัย

๒.๓ อนุรักษ์ ฟื้นฟู บูรณะ พัฒนาแหล่งวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นและการถ่ายทอดวัฒนธรรมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๒.๔ ส่งเสริมและเพิ่มพูน ทักษะ ความรู้ความเข้าใจด้านภาษา วัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นรวมทั้งที่เกี่ยวข้องกับประเทศในกลุ่มประชาคมอาเซียน

๒.๕ ส่งเสริม สนับสนุน วัสดุ อุปกรณ์ เทคโนโลยี ตลอดจนสื่อการเรียนการสอนที่ทันสมัยต่อการเรียนรู้ให้แก่สถานศึกษาอย่างพอเพียง

๒.๖ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมทางศาสนา วัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมแก่ทุกกลุ่มเพศวัย

๒.๗ ส่งเสริม สนับสนุนการอนุรักษ์และพัฒนาโบราณสถาน โบราณวัตถุภายในพื้นที่รับผิดชอบให้อยู่ในสภาพสมบูรณ์ ตามภารกิจอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๓ : ด้านการพัฒนาอาชีพและรายได้
แนวทางการพัฒนา ๔ ประเด็น ดังนี้

๓.๑ สนับสนุนการอบรม ให้ความรู้ และการรวมกลุ่มประกอบอาชีพบนพื้นฐานหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๒ ส่งเสริมการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานตามสายอาชีพที่ได้มาตรฐานและเพียงพอรองรับประชาคมอาเซียน

๓.๓ ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษาด้านการประกอบอาชีพ การพัฒนามาตรฐานผลิตภัณฑ์ บรรจุภัณฑ์ และการจัดหาตลาดรองรับผลิตภัณฑ์ชุมชน

๓.๔ ส่งเสริมสนับสนุนกระบวนการผลิตและแปรรูปเกษตรปลอดภัยบนพื้นฐานหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๔ : ด้านการท่องเที่ยวและบริการ
แนวทางการพัฒนา ๒ ประเด็น ดังนี้

๔.๑ พัฒนา ฟื้นฟู ปรับปรุงภูมิทัศน์แหล่งท่องเที่ยวเดิม และจัดหาแหล่งท่องเที่ยวใหม่ สร้างสัญลักษณ์ดึงดูดความสนใจของนักท่องเที่ยว

๔.๒ จัดให้มีระบบรักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในแหล่งท่องเที่ยว สร้างสัญลักษณ์ดึงดูดความสนใจนักท่องเที่ยว

๔.๓ จัดระเบียบพื้นที่และสนับสนุนสิ่งอำนวยความสะดวกภายในแหล่งท่องเที่ยวให้เพียงพอและได้มาตรฐาน

๔.๔ ส่งเสริมสนับสนุนการให้บริการที่มีคุณภาพแก่นักท่องเที่ยว

๔.๕ ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยว

๔.๖ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ สื่อต่างๆ หรือป้ายแนะนำสถานที่ท่องเที่ยวเป็นภาษาต่างประเทศ (โดยเฉพาะภาษาไทย ภาษาต่างประเทศหรือภาษาอาเซียน)

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๕ : ด้านพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

แนวทางการพัฒนา ๖ ประเด็น ดังนี้

๕.๑ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนให้ทั่วถึงทุกเพศทุกวัย

๕.๒ ส่งเสริม สนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด โรคติดต่อ และโรคระบาดต่างๆ

๕.๓ ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมอย่างทั่วถึง รวมทั้งให้ความช่วยเหลือ สนับสนุน สงเคราะห์แก่เด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ยากไร้และผู้ด้อยโอกาสให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๕.๔ ส่งเสริม สนับสนุนโครงการ/กิจกรรม ด้านสุขภาพ การออกกำลังกาย การกีฬา และนันทนาการทุกรูปแบบ เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ประชาชน

๕.๕ ส่งเสริม สนับสนุน ด้านสาธารณสุข และการขยายโอกาสเข้าถึงการบริการสาธารณสุขอย่างทั่วถึงและมีมาตรฐาน

๕.๖ การเสริมสร้างประสิทธิภาพความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การรักษาความสงบเรียบร้อย การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๖ : ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนา ๕ ประเด็น ดังนี้

๖.๑ ส่งเสริม สนับสนุน และเพิ่มพื้นที่สีเขียวในชุมชน

๖.๒ อนุรักษ์ พื้นที่ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้อุดมสมบูรณ์และมีความหลากหลายทางชีวภาพ

๖.๓ ส่งเสริม สนับสนุนการจัดระบบน้ำเสีย การกำจัดขยะมูลฝอย และสิ่งปฏิกูล เพื่อลดมลพิษทางสิ่งแวดล้อม

๖.๔ จัดระบบป้องกันอุทกภัย และภัยพิบัติต่างๆที่อาจเกิดขึ้น

๖.๕ ปลุกจิตสำนึก สร้างความตระหนักและสร้างเครือข่ายการอนุรักษ์ พื้นที่ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๗ : ด้านคมนาคมขนส่งและผังเมือง

แนวทางการพัฒนา ๕ ประเด็น ดังนี้

๗.๑ จัดการและควบคุมระบบขนส่งสาธารณะโดยรวมและสิ่งอำนวยความสะดวกที่เพียงพอต่อการให้บริการและตอบสนองความต้องการของประชาชน

๗.๒ จัดการระบบผังเมือง และระบบการใช้พื้นที่ (Zoning) เพื่อรองรับการกระจายตัวของเมือง

๗.๓ พัฒนาเส้นทางคมนาคมและจัดระเบียบเส้นทางคมนาคม และเพิ่มความปลอดภัยบนท้องถนน

๗.๔ บริหารจัดการการขนส่งสินค้า ระบบโลจิสติกส์ภายในจังหวัด

๗.๕ ปรับปรุง ดูแลและซ่อมแซมพื้นที่สาธารณะ เกาะกลางถนนในขอบเขตความรับผิดชอบให้สะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๘ : ด้านโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภคสาธารณูปการ

แนวทางการพัฒนา ๕ ประเด็น ดังนี้

๘.๑ สร้างและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภคสาธารณูปการให้ครอบคลุมทั่วถึงและมีมาตรฐานเพื่ออำนวยความสะดวกแก่การใช้บริการ

๘.๒ ก่อสร้าง /ปรับปรุง/บำรุงรักษาโทรคมนาคมและอินเทอร์เน็ตให้เชื่อมโยงครอบคลุมและทั่วถึง

๘.๓ ก่อสร้าง/ปรับปรุง/รักษาท่อระบายน้ำ ทางเท้า ทางจักรยานและจุดพักรถให้สะอาดและใช้ประโยชน์
ได้

๘.๔ ซ่อมแซม/ติดตั้งสัญญาณไฟจราจร ให้ครอบคลุมพื้นที่จุดเสี่ยงและพร้อมใช้งานตลอดเวลา

๘.๕ ก่อสร้าง/ปรับปรุง/พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคและการเกษตร รองรับการใช้ประโยชน์ของ
ประชาชนโดยรวม

๕.๕ ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่น

นโยบายการพัฒนาของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม

การพัฒนาตามนโยบายของผู้บริหาร นายสุเทพ ลิ้มศิริวงศ์ นายองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม ที่ได้
แถลงนโยบายไว้ต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

๑. วิสัยทัศน์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม

“ องค์การที่มีสมรรถนะในการให้บริการสาธารณะ เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ”

พันธกิจ

๑. เพิ่มประสิทธิภาพ และส่งเสริมการบริหารทรัพยากรน้ำอย่างมีระบบ
๒. จัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก และทางน้ำ ปรับปรุงและพัฒนาาระบบคมนาคมขนส่ง ระบบ
สาธารณูปโภค
๓. บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของประชาชน เพื่อให้ชุมชนเข้มแข็งพึ่งตนเองได้ ตาม
แนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
๔. ส่งเสริมให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีถ้วนหน้า มีสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่ดี คุ้มครอง ดูแล
และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕. ส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมและการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ และพัฒนาศิลปวัฒนธรรม
อันดีงามและภูมิปัญญาของท้องถิ่น รวมถึงการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์
๖. ส่งเสริมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๗. สนับสนุนส่งเสริมหลักธรรมาภิบาล โดยเน้นหลักคุณธรรม นิติธรรม ความคุ้มค่า โปร่งใส ความ
รับผิดชอบ ส่งเสริมการปกครองระบอบประชาธิปไตย

๒. ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วงสี่ปี

๑.) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านแหล่งน้ำ

แนวทางการพัฒนา

๑. การจัดหาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร
๒. การจัดหาอุปโภค บริโภค
๓. การดูแลบำรุงรักษาแหล่งน้ำ

๒.) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

แนวทางการพัฒนา

๑. ก่อสร้าง ปรับปรุง และบำรุงรักษา ถนน ทางระบายน้ำ สะพาน ฯลฯ
๒. ขยายเขต ติดตั้ง ซ่อมแซม ไฟฟ้า/ไฟรายทางสาธารณประโยชน์
๓. ความปลอดภัยทางจราจรในชุมชน

๓.) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

แนวทางการพัฒนา

๑. การพัฒนาอาชีพ รายได้และการมีงานทำ
๒. การส่งเสริมให้ความรู้การบริหารจัดการแก่กลุ่มเกษตรกร/กลุ่มอาชีพต่างๆ

๔.) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต การสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนา

๑. การฝึกอบรมให้ความรู้
๒. การเฝ้าระวังดูแลรักษาสุขภาพและสิ่งแวดล้อม
๓. การปรับปรุงสภาพแวดล้อมชุมชน
๔. การส่งเสริมการออกกำลังกาย
๕. การส่งเสริมสนับสนุน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์

๕.) ยุทธศาสตร์การพัฒนาทางการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

แนวทางการพัฒนา

๑. การยกระดับคุณภาพการศึกษาของประชาชน เพิ่มช่องทางการเรียนรู้
๒. การส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้ มีคุณธรรม จริยธรรมและอนุรักษ์วัฒนธรรมของท้องถิ่น
๓. การส่งเสริมการศึกษาแก่เด็กนอกระบบ เด็กก่อนวัยเรียน และเด็กด้อยโอกาส
๔. การส่งเสริมให้เป็นแหล่งท่องเที่ยว

๖.) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

แนวทางการพัฒนา

๑. การส่งเสริมความรู้และสนับสนุนการมีส่วนร่วม
๒. การจัดหาวัสดุอุปกรณ์เพื่อช่วยเหลือประชาชน

๗.) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี

แนวทางการพัฒนา

๑. การพัฒนาระบบบริการประชาชน ตามหลักธรรมาภิบาล (คุณธรรม นิติธรรม คัมค่า โปร่งใส การมีส่วนร่วม และรับผิดชอบ)
๒. การส่งเสริมให้ความรู้การบริหารจัดการร่วมกันที่ดี

๓. เป้าประสงค์

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านแหล่งน้ำ

เป้าประสงค์

๑. สามารถกักเก็บน้ำทางการเกษตร ประชาชนมีน้ำสำหรับทำการเกษตรในฤดูแล้ง
๒. บรรเทาปัญหาอุทกภัยในฤดูน้ำหลาก
๓. ประชาชนมีน้ำสะอาดสำหรับการอุปโภค บริโภคที่เพียงพอ

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

เป้าประสงค์

๑. โครงสร้างพื้นฐานครบถ้วน ครอบคลุม ทัวถึง

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

เป้าประสงค์

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีความรู้ เข้าใจและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตอย่างถูกต้อง
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีรายได้เพิ่มอย่างยั่งยืน ลดค่าใช้จ่าย และภาระหนี้สิน
๓. ส่งเสริมและสนับสนุนสร้างความเข้มแข็งแก่กลุ่มเกษตรกรและกลุ่มอาชีพต่างๆ ในท้องถิ่น

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต การสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์

๑. ส่งเสริมให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี
๒. เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพแข็งแรง
๓. เพื่อช่วยเหลือประชาชนได้รับการสงเคราะห์และพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น
๔. เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในชุมชนให้มีความน่าอยู่
๕. ประชาชนมีจิตสำนึกที่ดีในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

เป้าประสงค์

๑. เพื่อยกระดับการศึกษาของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน
๒. เด็กและเยาวชนมีคุณธรรมจริยธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดีทั้งในโรงเรียนและในชุมชน
๓. เพื่อช่วยเหลือประชาชนที่ด้อยโอกาสทางสังคมให้ได้รับการสงเคราะห์และพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น
๔. ประชาชนมีแหล่งศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม มีเทคโนโลยีที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพใช้
๕. เตรียมความพร้อมให้กับประชาชน เพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (AC) ในปี ๒๕๕๘
๖. เพื่อสืบทอดศิลปวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นให้อยู่สืบไป
๗. เพื่อพัฒนาศาสนสถานให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ในชุมชน

๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

เป้าประสงค์

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้มีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อช่วยเหลือผู้ประสบเหตุการณ์ภัยพิบัติต่างๆได้อย่างทันท่วงที
๓. เพื่อส่งเสริมการรักษาความสงบเรียบร้อยภายในชุมชน และเพื่อความปลอดภัยในชีวิต ทรัพย์สินของคนในชุมชน

๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี

เป้าประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดีมีประสิทธิภาพตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
๒. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๕.๕ ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านแหล่งน้ำ

๑. แหล่งน้ำธรรมชาติและแหล่งน้ำสาธารณประโยชน์สามารถกักเก็บและระบายน้ำได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. ปัญหาภัยแล้งและอุทกภัยลดลง
๓. บริหารจัดการแหล่งน้ำเพื่ออุปโภคบริโภคอย่างปลอดภัยและมีคุณภาพ ซ่อมแซม ปรับปรุง บำรุงรักษาระบบประปาหมู่บ้านอย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทำการตรวจสอบคุณภาพน้ำประปาหมู่บ้าน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑. การคมนาคมทั้งทางบกและทางน้ำมีความสะดวกรวดเร็ว สามารถใช้เป็นเส้นทางในการขนส่ง ผลผลิตส่งออกสู่ตลาดได้เป็นอย่างดี
๒. ปรับปรุงเส้นทางคมนาคมให้สามารถสัญจรไปมาได้อย่างสะดวก มีความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน
๓. ทุกครัวเรือนมีไฟฟ้าใช้อย่างทั่วถึง
๔. ติดตั้ง ซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณะให้ส่องสว่างสามารถใช้งานได้ดีทุกจุด

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

๑. ประชาชนได้ดำเนินชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. กลุ่มอาชีพ/กลุ่มสตรีแม่บ้านให้มีอาชีพเสริมเพิ่มรายได้ให้ครัวเรือน
๓. มีแหล่งเรียนรู้ทางด้านการเกษตร เพื่อส่งเสริม การฝึกอบรม การประกอบอาชีพและขยายผลตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต การสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑. ประชาชนมีสุขภาวะที่ดีเข้าถึงบริการสาธารณสุขที่มีคุณภาพและมาตรฐานอย่างเท่าเทียม
๒. สงเคราะห์เบี้ยยังชีพให้กับผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ป่วยเอดส์ทุกคน
๓. มีสนามกีฬา /ลานกีฬา ให้ประชาชนได้ออกกำลังกายโดยจัดแข่งขันกีฬาและนันทนาการ
๔. สภาพแวดล้อมในชุมชน รวมถึงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้รับการดูแล บำรุงรักษาให้
น่าอยู่ ลดปัญหามลภาวะเป็นพิษ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาทางการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๑. เด็กก่อนวัยเรียนมีพัฒนาการทางด้านร่างกาย สติปัญญา และจิตใจที่มีคุณภาพและมีมาตรฐาน
อย่างเท่าเทียม
๒. เด็กและเยาวชนมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมตามค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ
๓. ประชาชน และผู้ด้อยโอกาสทางสังคมได้รับการสงเคราะห์และพัฒนาคุณภาพชีวิต
๔. สามารถบรรเทาความเดือดร้อน
๕. ประชาชนสืบทอด ฟื้นฟู อนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี แหล่งเรียนรู้ และภูมิปัญญา
๖. ท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป
๗. มีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับอาเซียนและประชาคมอาเซียน รวมทั้งประเทศสมาชิก

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๑. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยมีประสิทธิภาพและมีมาตรฐาน
๒. สามารถบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนที่ประสบเหตุการณ์ภัยพิบัติ และลดจำนวน
การเกิดเหตุการณ์ภัยพิบัติต่างๆได้
๓. ประชาชนได้รับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี

๑. มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. ประชาชนมีส่วนร่วมเสนอแนวทางแก้ปัญหาในท้องถิ่น

ความต้องการของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม

ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑. ก่อสร้างและปรับปรุงเส้นทางการคมนาคม สิ่งอำนวยความสะดวก กิจการสาธารณสุขปโภคและ
สาธารณูปการต่าง ๆ ให้ครบถ้วน เพียงพอ ต่อความต้องการของประชาชนที่อยู่ในเขตขององค์การบริหารส่วน
ตำบล

๒. ควบคุมและปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้ที่ดินให้เกิดประโยชน์สูงสุดและเหมาะสม สอดคล้องกับการ
ขยายเส้นทางและผิวจราจร

๓. ขยายระบบการผลิตประปาผิวดิน พร้อมขยายท่อเมนประปาให้พอเพียงกับความต้องการ

ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม

๑. จัดการแข่งขันกีฬาเพื่อส่งเสริมให้ประชาชนได้ออกกำลังกาย และเป็นกิจกรรมนันทนาการให้รู้จัก
สามัคคี มีน้ำใจนักกีฬา

๒. ฝึกอบรมเยาวชนด้านยาเสพติดเพื่อเป็นอนาคตของชาติที่มีคุณภาพต่อไป

๓. ส่งเสริมและสนับสนุนสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ป่วยโรคเอดส์

ด้านเศรษฐกิจ

๑. ส่งเสริมสนับสนุนอาชีพ อุตสาหกรรมในครัวเรือน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ทำให้กลุ่มอาชีพเข้มแข็งยิ่งขึ้น
เพื่อยกระดับรายได้ของประชาชนในตำบลให้ดียิ่งขึ้น โดยใช้ทรัพยากรท้องถิ่นให้มากที่สุด

๒. ส่งเสริมให้ประชาชนประกอบอาชีพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๑. ส่งเสริมการศึกษาให้เด็กมีคุณภาพชีวิตที่ดี
๒. ส่งเสริมการเรียนรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นให้คงอยู่และเยาวชนรุ่นหลังสืบสานต่อไป

๓. ส่งเสริมและสนับสนุนวันสำคัญทางศาสนาเพื่อพัฒนาจิตใจ

ด้านสาธารณสุข

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการควบคุมและป้องกันโรคโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโควิด ๑๙ โรคไข้เลือดออก โรคพิษสุนัขบ้า โรคเลปโตสไปโรซิส โรคไข้หวัดนก

๒. ส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี

ด้านการเกษตรเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต

๑. ส่งเสริมการปรับปรุงฟื้นฟูคุณภาพดินโดยการทำเกษตรอินทรีย์

๒. ส่งเสริมการเกษตรชุมชนเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต

ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑. ส่งเสริมรณรงค์และประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒. สนับสนุนและส่งเสริมให้มีการจัดเก็บและกำจัดขยะมูลฝอยให้มีประสิทธิภาพ

๓. ส่งเสริมให้มีการปลูกต้นไม้และปรับปรุงภูมิทัศน์ของหมู่บ้านในเขตตำบลให้น่าอยู่

ด้านการเมืองการบริหาร

๑. โครงการจัดเวทีประชาคมเพื่อวางแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒. ส่งเสริมพัฒนาโครงสร้างระบบการคลัง การบริหารบุคลากร และอุปกรณ์ต่างๆ ให้สามารถตอบสนองกับการบริหารงาน ตามสภาวการณ์ของบ้านเมืองที่เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ

๓. สนับสนุนการเพิ่มบทบาทของประชาชน ให้เข้าใจในการปกครองระบอบประชาธิปไตย และการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นให้มากที่สุด

๔. ส่งเสริมการจัดหารายได้อื่น ที่องค์การบริหารส่วนตำบลยังไม่ได้จัดเก็บเพื่อนำมาพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การจัดการและดูแลสถานีขนส่งทางบกและทางน้ำ

(๒) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๓) การขนส่งมวลชนและการวินาศกรรมจราจร

(๔) การสาธารณสุขการ

(๕) การจัดให้มีและการบำรุงทางน้ำและทางบก

(๖) การจัดให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ

(๗) การจัดให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา

(๘) การจัดให้มีและการบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่าง

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การจัดการศึกษา

(๒) การจัดให้มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ การรักษาพยาบาล การป้องกันและการควบคุมโรคติดต่อ

(๓) การป้องกัน การบำบัดโรค และการจัดตั้งและบำรุงสถานพยาบาล

(๔) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส

(๕) การรักษาความสะอาดของถนน ทางเดิน และที่สาธารณะ

- (๖) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
- (๗) การจัดให้มีการบำรุงสถานที่สำหรับนักกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจ สวนสาธารณะ สวนสัตว์ ตลอดจนสถานที่ประชุมอบรมราษฎร
- (๘) การบำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- (๒) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๓) การจัดให้ระบบรักษาความสงบเรียบร้อยในเขตตำบล
- (๔) การรักษาความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชนในเขตสภาตำบล

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว
มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล
- (๒) การจัดตั้งและดูแลตลาดกลาง
- (๓) การส่งเสริมการท่องเที่ยว
- (๔) การพาณิชย์ การส่งเสริมการลงทุนและการทำกิจกรรมไม่ว่าจะดำเนินการเอง หรือร่วมกับบุคคลอื่นหรือจากสหการ

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การคุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๒) การจัดตั้งและการดูแลระบบบำบัดน้ำเสียรวม
- (๓) การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลรวม
- (๔) การรักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ
- (๕) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดการศึกษา
- (๒) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- (๓) การส่งเสริมการศึกษา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
- (๔) การจัดให้มีพิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุ
- (๕) การศึกษา การทำนุบำรุงศาสนา และการส่งเสริมวัฒนธรรม

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) สนับสนุนสภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น สนับสนุน หรือช่วยเหลือส่วนราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๒) ประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ของสภาตำบล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๓) การแบ่งสรรเงินซึ่งตามกฎหมายจะต้องแบ่งให้แก่สภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การให้บริการแก่เอกชน ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

เพื่อให้การวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปิงงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม มีความครบถ้วน สามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับสภาพปัญหา และความจำเป็นของหน่วยงานที่สำคัญ จึงวิเคราะห์ศักยภาพการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามหลัก SWOT ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม แบบองค์รวม ดังนี้

การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

การวิเคราะห์ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis)/Global Demand และ Trend ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนาอย่างน้อยประกอบด้วย การวิเคราะห์ศักยภาพด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

จุดแข็ง (Strengths : S)

๑. เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีความพร้อมทางด้านโครงสร้างพื้นฐานที่ดีพอสมควร มีเส้นทางคมนาคมสายหลักสองเส้นทางตัดผ่านและมีขีดความสามารถในการให้บริการประชาชนได้อย่างทั่วถึง
๒. ชุมชนมีวัฒนธรรม ประเพณี วิถีชีวิต และภูมิปัญญาท้องถิ่นที่เป็นเอกลักษณ์ของตนเอง
๓. เป็นหน่วยงานที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด สามารถแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้รวดเร็ว ประชาชนได้เข้ามามีโอกาสมีส่วนร่วมมากที่สุด
๔. มีแหล่งน้ำธรรมชาติไผ่ล้อม
๕. มีแหล่งท่องเที่ยวที่เป็นศูนย์กลางทางศาสนา เป็นศูนย์รวมจิตใจของประชาชน

จุดอ่อน (Weaknesses : W)

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลขาดการสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินงานโครงการขนาดใหญ่
๒. บุคลากรและเจ้าหน้าที่บางส่วน ยังขาดความรู้ ความเข้าใจ ในระบบการบริการสมัยใหม่ที่มีเทคนิค และเทคโนโลยีสมัยใหม่เข้ามาเกี่ยวข้อง
๓. ประชาชนไม่เข้าใจถึงความสำคัญ บทบาท หน้าที่ การปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบล เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการน้อย
๔. ปัญหาการใช้ทรัพยากรธรรมชาติและการทำลายสิ่งแวดล้อม เพิ่มมากขึ้น

โอกาส (Opportunities : O)

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ให้การสนับสนุนการดำเนินงานของท้องถิ่นไม่ว่าจะเป็นการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ ระบบสาธารณสุข และสาธารณูปการ เป็นต้น
๒. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น โดยที่หน่วยงานราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาคส่งเสริมและสนับสนุนการถ่ายโอนภารกิจให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล
๓. รัฐบาลมีนโยบายและให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมมากขึ้น
๔. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ สนับสนุนให้มีการจัดการศึกษาที่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นอย่างเท่าเทียมกันและทั่วถึง
๕. รัฐบาลมีนโยบายดำเนินโครงการรถไฟผ่านจังหวัดเพชรบูรณ์
๖. จังหวัดพิษณุโลกมีนโยบายเน้นหนักเรื่องส่งเสริมการท่องเที่ยว

ปัญหาอุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threats : T)

๑. สภาพการณ์ทางเศรษฐกิจในระดับประเทศ ในระดับภูมิภาคส่งผลกระทบต่อการพัฒนาท้องถิ่น
๒. การเมืองที่ไม่มั่นคง นโยบายรัฐไม่ต่อเนื่อง ส่งผลให้การบริหารท้องถิ่นมีปัญหาและอุปสรรค
๓. กระแสนิยมความทันสมัย ทำให้ประชาชนหันไปหาวัฒนธรรมบริโภคนิยม

๖. การกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม จะดำเนินการ

ภารกิจหลัก

๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
๒. ด้านการส่งเสริมและพัฒนาแหล่งน้ำ
๓. การส่งเสริมเศรษฐกิจและการส่งเสริมอาชีพ
๔. การส่งเสริมสาธารณสุขและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕. การพัฒนาการเมืองและการบริหารจัดการที่
๖. การส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๗. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ภารกิจรอง

๑. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณีท้องถิ่น
๒. การสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพกลุ่มอาชีพ
๓. การส่งเสริมการเกษตร
๔. การสนับสนุนและส่งเสริมอุตสาหกรรมในครัวเรือน
๕. การจัดการระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๔ ส่วนราชการ ได้แก่

- ๑) สำนักปลัด
- ๒) กองคลัง
- ๓) กองช่าง
- ๔) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ทั้งนี้ ได้กำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการจำนวนทั้งสิ้น ๑๖ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีคุณวุฒิ จำนวน ๑ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๙ อัตรา รวมกำหนดตำแหน่งเกี่ยวกับบุคลากรทั้งสิ้น จำนวน ๒๖ อัตรา

- ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๔๕
- ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๓๑
- ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๒๑

ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยกำหนดกรอบอัตรากำลังปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ จำนวน ๒๖ อัตรา (อัตราตำแหน่งคงที่ ๓ ปี) แยกเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๖ อัตรา พนักงานครู จำนวน ๑ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน - อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๙ อัตรา

ซึ่งหากเปรียบเทียบกับจำนวนอัตรากำลังในองค์การบริหารส่วนตำบลข้างเคียงที่มีงบประมาณและภาระหน้าที่ใกล้เคียงกันมีข้อมูล ดังนี้

การเปรียบเทียบ อปท. ที่อยู่ในกลุ่ม/หรือขนาดเดียวกัน หรือ Benchmarking

ชื่อ อปท.	งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบฯ ๒๕๖๔	ค่าใช้จ่าย ม. ๓๕	ส่วนราชการ	อัตรากำลัง					
				พนักงานส่วนตำบล	พนักงานครู	ลูกจ้างประจำ	พจ.ตามภารกิจ	พจ.ทั่วไป	รวม
๑. อบต.ไผ่ล้อม	๓๑,๔๘๘,๔๔๐	๗,๗๐๐,๒๖๒	๔	๑๓	๑	-	-	๘	๒๓
๒.									
๓									

สรุป จากการเปรียบเทียบข้อมูลกับ อปท.ข้างเคียง (Benchmarking) ซึ่งอยู่ในกลุ่มที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบและปริมาณงานตามตารางข้อมูลข้างต้น จะพบว่ากรอบอัตรากำลังมีความสอดคล้องกับปริมาณงานที่ใกล้เคียงกัน

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ใน พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และตาม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ พ.ศ. ๒๕๔๒ องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม พิจารณาเห็นว่า ภารกิจมีปริมาณงานมากพอ จึงต้องมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

๘.๑ โครงสร้าง

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๑. สำนักปลัด</p> <p>๑.๑ งานบริหารทั่วไป</p> <p>๑.๒ งานนโยบายและแผน</p> <p>๑.๓ งานกฎหมายและคดี</p> <p>๑.๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>๒. กองคลัง</p> <p>๒.๑ งานการเงิน</p> <p>๒.๒ งานบัญชี</p> <p>๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้</p> <p>๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ</p> <p>๓. กองช่าง</p> <p>๓.๑ งานก่อสร้าง</p> <p>๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร</p> <p>๓.๓ งานประสานสาธารณูปโภค</p> <p>๓.๔ งานผังเมือง</p> <p>๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <p>๔.๑ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</p> <p>๔.๒ งานบริหารการศึกษา</p>	<p>๑. สำนักปลัด</p> <p>๑.๑ งานบริหารทั่วไป</p> <p>๑.๒ งานนโยบายและแผน</p> <p>๑.๓ งานกฎหมายและคดี</p> <p>๑.๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>๒. กองคลัง</p> <p>๒.๑ งานการเงิน</p> <p>๒.๒ งานบัญชี</p> <p>๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้</p> <p>๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ</p> <p>๓. กองช่าง</p> <p>๓.๑ งานก่อสร้าง</p> <p>๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร</p> <p>๓.๓ งานประสานสาธารณูปโภค</p> <p>๓.๔ งานผังเมือง</p> <p>๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <p>๔.๑ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</p> <p>๔.๒ งานบริหารการศึกษา</p>	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม ได้กำหนดภารกิจในด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจ หน้าที่ เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.)ระดับกลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	สำนักงานปลัด (๐๑)								
๒	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) อำนวยการต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๗	นักการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	แม่บ้าน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙	คนงาน (งานพัฒนาชุมชน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐	คนงาน (งานวิเคราะห์นโยบายและแผน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่าง- ๓ ก.พ.๖๓
	กองคลัง (๐๔)								
๑๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) อำนวยการต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๓	นักวิชาการคลัง ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่าง-
๑๔	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๑๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่าง- ๒๔ ก.ย.๖๑
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๑๗	คนงาน (งานการเงินและบัญชี)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๘	คนงาน (งานจัดเก็บรายได้)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	กองช่าง (๐๕)								
๑๙	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ผู้อำนวยการต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๐	นายช่างโยธาชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๑	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๒๒	คนงาน (งานโยธา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม(๐๘)								
๒๓	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา) ผู้อำนวยการต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่าง-
๒๔	ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ได้รับจัดสรร
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๒๕	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๖	คนงาน (งานการศึกษา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๒๖	๒๖	๒๖	๒๖	-	-	-	

๙. ภาวะค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

๑) ปลัด อบต.ไผ่ล้อม มีอัตรากำลังปัจจุบันจำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๒)			ค่าใช้จ่ายรวม		
			จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง(๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
๑	ปลัด อบต.(นัก บริหารงาน อบต.)	กลาง	๑	๔๙๕,๐๐๐	๑๖๘,๐๐๐	๑๖,๔๔๐	๑๘,๑๒๐	๑๙,๔๔๐	๖๙๙,๔๔๐	๖๙๙,๕๖๐	๗๑๗,๐๐๐

ปี ๒๕๖๔ , ๒๕๖๕ , ๒๕๖๖ ไม่มีความต้องการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม

๒) สำนักงานปลัด อบต.ไผ่ล้อม มีอัตรากำลังปัจจุบันจำนวน ๙ ตำแหน่ง ดังนี้

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๒)			ค่าใช้จ่ายรวม		
			จำนวน (คน)	เงินเดือน(๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง(๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
๑	หัวหน้าสำนักงาน ปลัด(นักบริหารงาน ทั่วไป)	อำนวยการ ต้น	๑	๓๔๒,๗๒๐	๕๒,๐๐๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๓๙๘,๑๖๐	๔๑๑,๔๘๐	๔๒๕,๕๖๐
๒	นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	๑	๒๑๐,๘๔๐	๐	๗,๕๖๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๒๑๘,๔๐๐	๒๒๖,๐๘๐	๒๓๓,๗๖๐
๓	นักทรัพยากร บุคคล	ชำนาญการ	๑	๓๔๒,๗๒๐	๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๓๕๖,๑๖๐	๓๖๙,๔๘๐	๓๘๒,๕๖๐
๔	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๑	๒๘๒,๖๐๐	๐	๑๑,๒๘๐	๑๑,๗๖๐	๑๑,๘๘๐	๒๙๓,๘๘๐	๓๐๕,๖๔๐	๓๑๗,๕๒๐
๕	นักจัดการงาน ทั่วไป	ชำนาญการ	๑	๒๘๙,๔๘๐	๐	๑๑,๐๔๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๑๖๐	๒๖๐,๕๒๐	๒๗๓,๔๔๐	๒๘๒,๖๐๐
พนักงานจ้างทั่วไป											
๖	นักการ	-	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๗	แม่บ้าน	-	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๘	คนงาน	-	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๙	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๐	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐

ปี ๒๕๖๔ , ปี ๒๕๖๕ , ปี ๒๕๖๖ ไม่มีความต้องการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม

๓) กองคลัง อบต.ไผ่ล้อม มีอัตรากำลังปัจจุบันจำนวน ๘ ตำแหน่ง ดังนี้

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๒)			ค่าใช้จ่ายรวม		
			จำนวน (คน)	เงินเดือน(๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง(๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
๑	ผู้อำนวยการกอง คลัง(นักบริหารงาน การคลัง)	อำนวยการ ต้น	๑	๔๑๖,๑๖๐	๕๒,๐๐๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๔๗๒,๒๔๐	๔๘๘,๓๒๐	๔๙๗,๕๒๐
๒	นักวิชาการเงิน และบัญชี	ชำนาญการ	๑	๓๔๙,๓๒๐	๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๓๖๖,๖๔๐	๓๗๖,๐๘๐	๓๘๙,๔๐๐
๓	นักวิชาการคลัง	ปก./ชก.	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐
๔	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการ	๑	๓๒๓,๗๖๐	๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๙๖๐	๑๓,๓๒๐	๓๓๖,๓๒๐	๓๔๙,๓๒๐	๓๖๒,๖๔๐
๕	เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	ปฏิบัติงาน	๑	๑๖๒,๐๐๐	๐	๖,๓๖๐	๖,๔๘๐	๖,๘๔๐	๑๖๘,๓๖๐	๑๗๕,๘๔๐	๑๘๓,๖๘๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ											
๖	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงิน และบัญชี(คุณวุฒิ)	-	-	๑๓๘,๐๐๐	๐	๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐
พนักงานจ้างทั่วไป											
๗	คนงาน	-	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๘	คนงาน	-	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐

ปี ๒๕๖๔ , ปี ๒๕๖๕ , ปี ๒๕๖๖ ไม่มีความต้องการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม

๔) กองช่าง อบต.ไม้ล่อม มีอัตรากำลังปัจจุบันจำนวน ๔ ตำแหน่ง ดังนี้

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๒)			ค่าใช้จ่ายรวม		
			จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง(๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ผู้อำนวยการ	๑	๔๐๒,๗๒๐	๔๒,๐๐๐	๑๓,๕๔๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๔๕๘,๑๖๐	๔๗๑,๒๔๐	๔๘๔,๓๒๐
๒	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	๑	๒๖๔,๘๘๐	๐	๑๐,๕๖๐	๑๐,๘๐๐	๑๑,๐๔๐	๒๘๐,๔๔๐	๒๙๓,๒๔๐	๓๐๖,๒๘๐
๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑	๑๕๔,๕๒๐	๐	๖,๓๒๐	๖,๐๐๐	๖,๓๖๐	๑๖๕,๕๔๐	๑๗๑,๕๔๐	๑๗๗,๙๐๐
พนักงานจ้างทั่วไป											
๔	คนงาน	-	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐

ปี ๒๕๖๔ , ปี ๒๕๖๕ , ปี ๒๕๖๖ ไม่มีความต้องการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม

๕) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ไม้ล่อม มีอัตรากำลังปัจจุบันจำนวน ๔ ตำแหน่ง ดังนี้

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๒)			ค่าใช้จ่ายรวม		
			จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง(๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา)	ผู้อำนวยการ	-	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๖,๖๖๐	๖,๖๖๐	๖,๖๖๐	๔๔๖,๒๖๐	๔๕๘,๙๒๐	๔๕๕,๕๘๐
๒	ครู	คศ.๑	๑	๒๘๓,๕๒๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
พนักงานจ้างทั่วไป											
๓	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๔	คนงาน	-	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐

ปี ๒๕๖๔ , ปี ๒๕๖๕ , ปี ๒๕๖๖ ไม่มีความต้องการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม

ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๕
๓๑,๔๘๘,๕๔๐	๓๓,๐๖๒,๘๖๒	๓๔,๗๑๖,๐๐๕

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			จะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑	ปลัด อบต.(นับบริหารงาน อบต.) สำนักงานปลัด อบต.(๑๑)	กลาง	๑	๔๔๕,๐๐๐	๑๖๖,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๖,๕๔๐	๑๘,๑๒๐	๑๙,๕๔๐	๖๙๕,๕๔๐	๖๙๗,๕๖๐	๗๑๗,๐๐๐	(๔๑,๒๔๐)	
๒	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นับบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑๔๒,๗๒๐	๕๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๕๔๐	๑๓,๗๒๐	๑๓,๙๐๐	๑๙๖,๗๖๐	๑๙๗,๕๖๐	๑๙๗,๕๖๐	(๒๘,๕๖๐)	
๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	๑	๒๑๐,๔๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๖๔๐	๗,๖๖๐	๒๑๘,๐๐๐	๒๑๖,๘๐๐	๒๑๖,๐๐๐	(๑๗,๕๖๐)	
๔	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๑	๑๕๒,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๕๔๐	๑๓,๗๒๐	๑๓,๙๐๐	๑๖๖,๒๖๐	๑๖๖,๒๖๐	๑๖๖,๒๖๐	(๒๘,๕๖๐)	
๕	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๑	๒๘๒,๖๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๒๖๐	๑๓,๗๒๐	๑๓,๕๔๐	๒๖๙,๓๔๐	๒๖๙,๓๔๐	๒๖๙,๓๔๐	(๒๓,๕๔๐)	
๖	นักจัดการงานทั่วไป พนักงานจ้างทั่วไป	ชก.	๑	๒๔๕,๔๕๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๐๕๐	๑๑,๑๒๐	๑๑,๑๒๐	๒๖๐,๕๖๐	๒๖๐,๕๖๐	๒๖๐,๕๖๐	(๒๐,๗๕๐)	
๗	นักการ แม่บ้าน	-	๑	๑๐๖,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๖,๐๐๐	๑๐๖,๐๐๐	๑๐๖,๐๐๐	(๕,๐๐๐)	
๘	แม่บ้าน	-	๑	๑๐๖,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๖,๐๐๐	๑๐๖,๐๐๐	๑๐๖,๐๐๐	(๕,๐๐๐)	
๙	คนงาน(งานพัฒนาชุมชน)	-	๑	๑๐๖,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๖,๐๐๐	๑๐๖,๐๐๐	๑๐๖,๐๐๐	(๕,๐๐๐)	
๑๐	คนงาน(การวิเคราะห์นโยบายและแผน) กองคลัง (๑๔)	-	๑	๑๐๖,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๖,๐๐๐	๑๐๖,๐๐๐	๑๐๖,๐๐๐	(๕,๐๐๐)	
๑๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นับบริหารงานคลัง)	ต้น	๑	๔๑๖,๑๖๐	๕๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๕๗๑,๒๔๐	๕๗๑,๒๔๐	๕๗๑,๒๔๐	(๓๕,๖๘๐)	
๑๒	นักวิชาการเงินและบัญชี (นักวิชาการคลัง)	ชก.	๑	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๕๐๐	๑๓,๖๘๐	๔๖๘,๖๔๐	๔๖๘,๖๔๐	๔๖๘,๖๔๐	(๒๕,๓๒๐)	
๑๓	นักวิชาการคลัง	ปก./ชก.	๑	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐	๔๖๖,๓๒๐	๔๖๖,๓๒๐	๔๖๖,๓๒๐	(๒๕,๓๒๐)	
๑๔	นักวิชาสถิติ	ชก.	๑	๓๒๓,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๖๖๐	๑๒,๖๖๐	๑๒,๖๖๐	๓๑๑,๑๐๐	๓๑๑,๑๐๐	๓๑๑,๑๐๐	(๒๖,๕๕๐)	
๑๕	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปจ.	๑	๑๖๒,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๓๖๐	๖,๔๕๐	๖,๕๔๐	๑๖๘,๓๖๐	๑๖๘,๓๖๐	๑๖๘,๓๖๐	(๑๓,๕๐๐)	
๑๖	ผู้ช่วย จพง การเงินและบัญชี พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	๑๓๖,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๕,๙๖๐	๑๓๖,๐๐๐	๑๓๖,๐๐๐	๑๓๖,๐๐๐	-/ว่างเต็ม	
๑๗	คนงาน(งานการเงินและบัญชี) พนักงานจ้างรายเดือน	-	๑	๑๐๖,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๖,๐๐๐	๑๐๖,๐๐๐	๑๐๖,๐๐๐	(๕,๐๐๐)	
๑๘	คนงาน(งานจัดเก็บรายได้)	-	๑	๑๐๖,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๖,๐๐๐	๑๐๖,๐๐๐	๑๐๖,๐๐๐	(๕,๐๐๐)	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ผู้ทรงคุณ วุฒิ	จำนวนที่สอบปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ใน ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เต็ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ		
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖			
	กองช่าง (๑๕)																				
๑๙	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กัป	๑	๑๐๒,๗๖๐	๕๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	๑๓,๔๕๐	๑๓,๐๖๐	๑๓,๐๖๐	๕๕๕,๕๖๐	๕๕๕,๕๖๐	๕๕๕,๕๖๐	๕๕๕,๕๖๐	๕๕๕,๕๖๐	(๓๓,๕๖๐)		
๒๐	นายช่างโยธา	พ.จ.	๑	๒๖,๕๕๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๑๐,๕๖๐	๑๐,๕๖๐	๑๑,๐๕๐	๒๕๐,๕๕๐	๒๕๐,๕๕๐	๒๕๐,๕๕๐	๒๕๐,๕๕๐	๒๕๐,๕๕๐	(๒๒,๕๕๐)		
๒๑	เจ้าพนักงานธุรการ พนักงานจ้างทั่วไป	ป.จ.	๑	๑๕,๕๕๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๖,๑๒๐	๖,๑๒๐	๖,๓๒๐	๑๖๕,๕๕๐	๑๖๕,๕๕๐	๑๖๕,๕๕๐	๑๖๕,๕๕๐	๑๖๕,๕๕๐	(๑๑,๕๖๐)		
๒๒	คนงาน(งานโยธา) กองการศึกษา(๑๕)	๑	๑	๑๐๖,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๐	๐	๐	๑๐๖,๐๐๐	๑๐๖,๐๐๐	๑๐๖,๐๐๐	๑๐๖,๐๐๐	๑๐๖,๐๐๐	(๕,๐๐๐)		
๒๓	ผู้อำนวยการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	กัป	๑	๓๕๓,๖๐๐	๕๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	๖,๖๖๐	๖,๖๖๐	๖,๖๖๐	๕๕๕,๕๖๐	๕๕๕,๕๖๐	๕๕๕,๕๖๐	๕๕๕,๕๖๐	๕๕๕,๕๖๐	(๕,๐๐๐)		
๒๔	ครู พนักงานจ้างทั่วไป	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	-เงินอุดหนุน-	
๒๕	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑๐๖,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๐	๐	๐	๑๐๖,๐๐๐	๑๐๖,๐๐๐	๑๐๖,๐๐๐	๑๐๖,๐๐๐	๑๐๖,๐๐๐	(๕,๐๐๐)		
๒๖	คนงาน(งานการศึกษา)	-	๑	๑๐๖,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๐	๐	๐	๑๐๖,๐๐๐	๑๐๖,๐๐๐	๑๐๖,๐๐๐	๑๐๖,๐๐๐	๑๐๖,๐๐๐	(๕,๐๐๐)		
(๔)	รวม		๒๖	๕,๖๖๕,๕๕๐	๓๒๖,๐๐๐	๒๖	๒๖	๒๖	-	-	๑๖๗,๕๕๐	๑๖๗,๕๕๐	๑๖๗,๕๕๐	๕,๗๕๕,๕๕๐	๕,๗๕๕,๕๕๐	๕,๗๕๕,๕๕๐	๕,๗๕๕,๕๕๐	๕,๗๕๕,๕๕๐			
(๕)	ประมาณการประหยัดต่อพันอื่น ๕๕ %																				
(๖)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น																				
(๗)	คิดร้อยละ ๔๐ ของประมาณรายจ่ายประจำปี																				

หมายเหตุ: ๑.ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

-งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๓๑,๕๕๕,๕๕๐ บาท = ๓๑,๕๕๕,๕๕๐ บาท

๒.ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔

-งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๓๓,๕๕๕,๕๕๐ บาท = (๓๑,๕๕๕,๕๕๐ x ๕%) + ๓๑,๕๕๕,๕๕๐ = ๓๓,๐๖๒,๕๖๒ บาท)

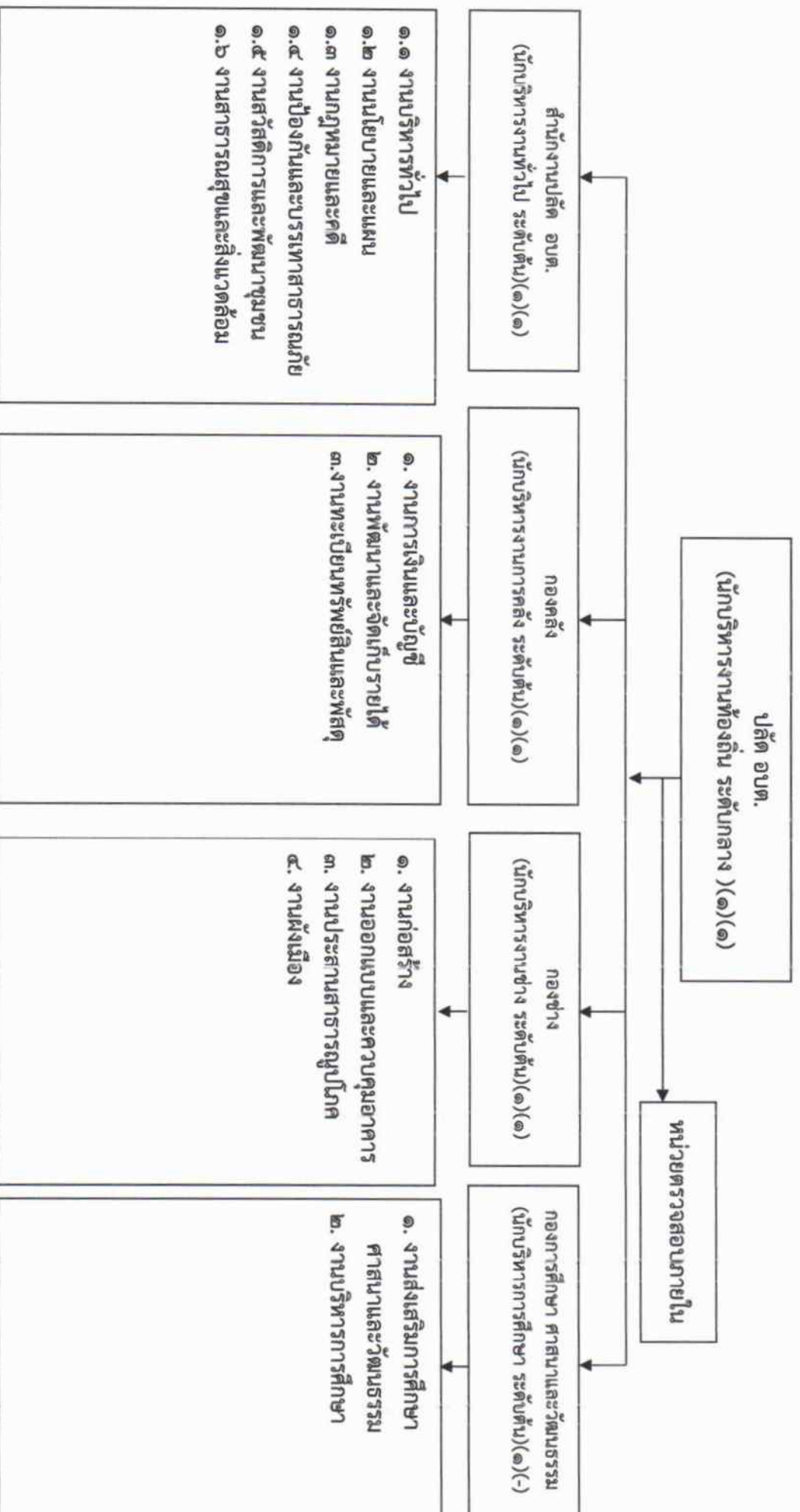
๓.ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕

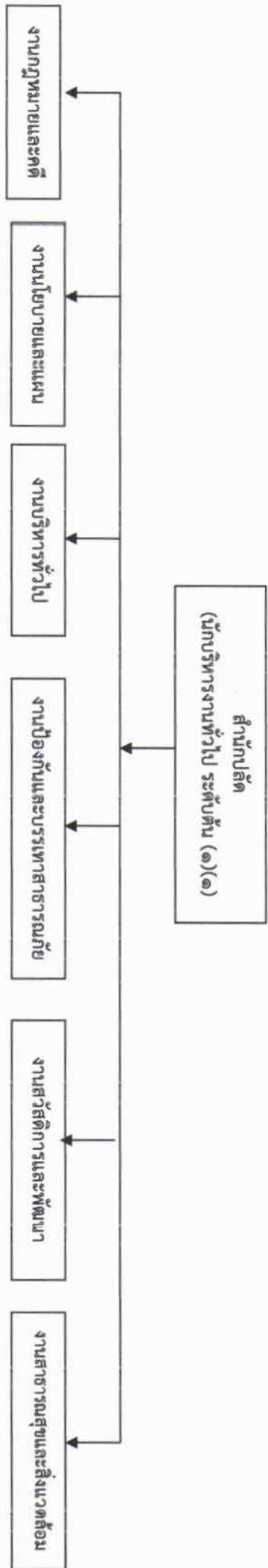
-งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๓๓,๐๖๒,๕๖๒ บาท = (๓๓,๐๖๒,๕๖๒ x ๕%) + ๓๓,๐๖๒,๕๖๒ = ๓๔,๗๑๖,๐๐๕ บาท)

๔. ขั้วรายการรายโอน ถูกจ้างประจำรายโอน รวมถึงข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ถูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ได้รับเงินอุดหนุนที่จ่ายเป็นเงินเดือนค่าจ้างให้ระบุ

ข้อมูลไว้ในแผนอัตรากำลัง แต่ต้องไม่นำมาคิดรวมเป็นการค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทน ตามมาตรา ๓๕

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ระบบแบ่ง)





พนักงานส่วนตำบล

- นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ (๑) (๑)

พนักงานส่วนตำบล

- นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (๑) (๑)
- นักทรัพยากรชำนาญการ (๑)(๑)
- พนักงานจ้างทั่วไป
- นักการ (๑) (๑)
- แม่บ้าน (๑) (๑)
- มนงาน (๑) (-)

พนักงานจ้างทั่วไป

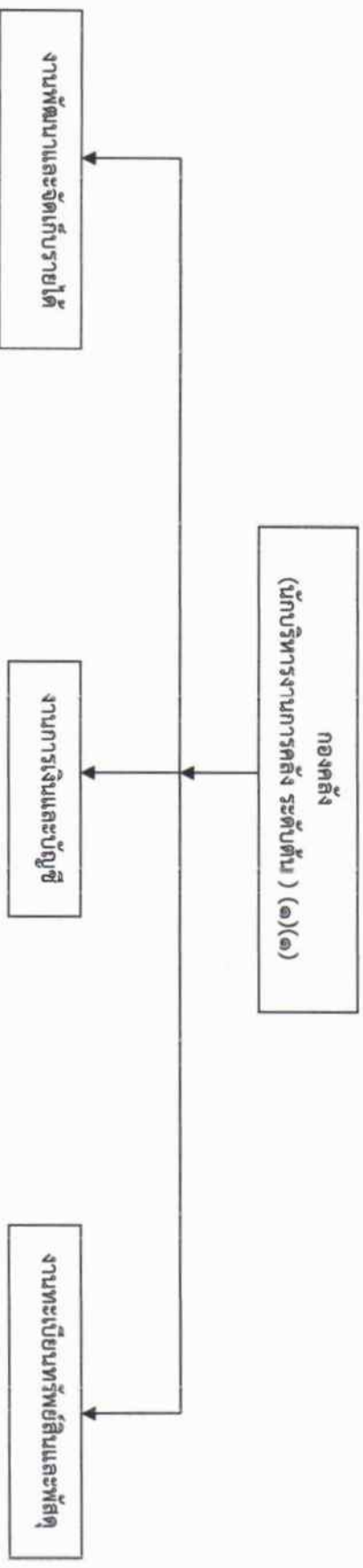
- คนงาน (๑) (๑)

พนักงานส่วนตำบล

- นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ (๑) (๑)

ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น	วิชาการ	วิชาการ	อาวุโส	ทั่วไป	ทั่วไป	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	๑	๓	๑	-	-	-	-	๓

โครงสร้างส่วนราชการ กองคลัง



พนักงานส่วนตำบล

- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน(๑) (๑)

พนักงานจ้างทั่วไป

-คนงาน (๑) X (๑)

-คนงาน (๑) X (๑)

พนักงานส่วนตำบล

- นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ (๑) (๑)

- นักวิชาการคลัง ปก./ชก. (๑) (-)

พนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีความรู้ดี

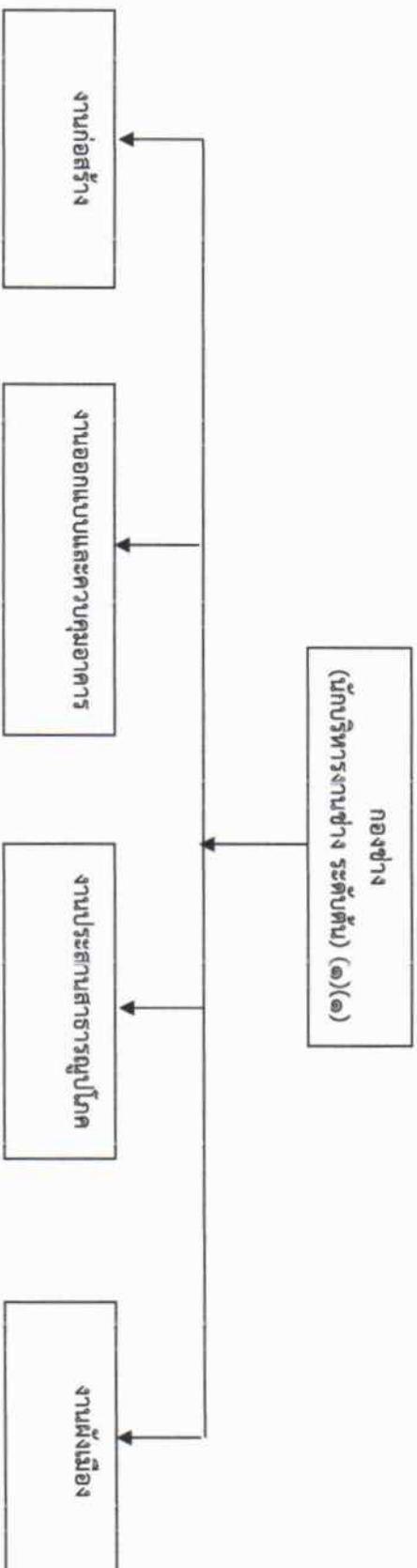
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (๑) X (-)

พนักงานส่วนตำบล

- นักวิชาการพัสดุชำนาญการ (๑) (๑)

ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	วิชาการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ทั่วไป	ทั่วไป	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	๑	๒	-	-	-	-	-	๒

โครงสร้างส่วนราชการกองช่าง



พนักงานส่วนตำบล

- นายช่างโยธาชำนาญงาน (๑)(๑)
- พนักงานจ้างทั่วไป
- คนงาน (๑)(๑)

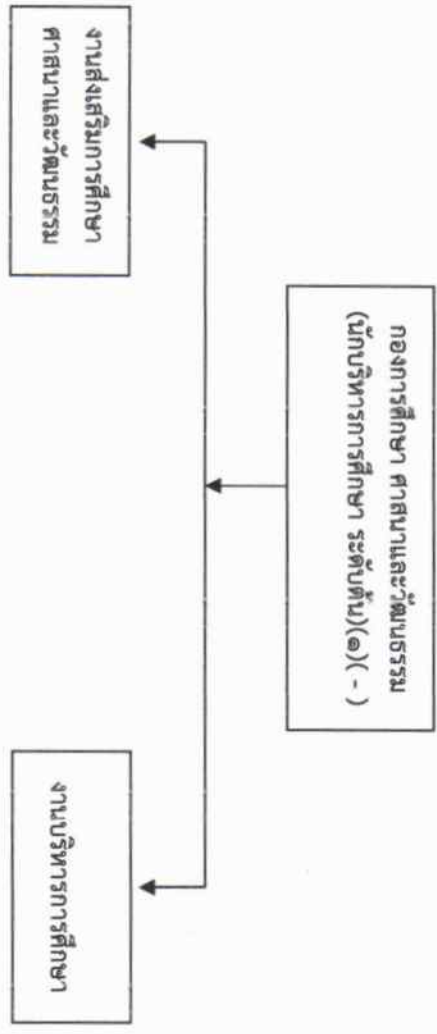
พนักงานส่วนตำบล

- เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน (๑)(๑)

ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น	วิชาการ	วิชาการ	อาวุโส	ทั่วไป	ทั่วไป	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	๑	-	-	-	๑	๑	-	๑

จำนวน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ระดับ	ผู้อำนวยการ เขตพื้นที่มัธยมศึกษา	วิชาการ	วิชาการ สามัญ	อาวุโส	ทั่วไป	ทั่วไป	ทั่วไป	ชำนาญการ พิเศษ	ชำนาญการ พิเศษ

พนักงานส่วนตำบล
 - ครู ศ.ศ. ๑ (๑)(๑)
 พนักงานจ้างทั่วไป
 - ผู้ดูแลเด็ก (๑) (๑)
 - คนงาน (๑) (๑)



โครงสร้างส่วนราชการ
 กรมการศึกษาระดับจังหวัด กรุงเทพมหานคร

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนส่งผู้ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

บัญชีแสดงการจัดพนักงานส่งผู้ตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่งในส่วนราชการ
องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม อำเภอบางกระทุ่ม จังหวัดพิษณุโลก
หมายเหตุ : แนวทางการจัดบัญชีแสดงจัดคนส่งผู้ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการปรากฏตามภาคผนวก

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราทำสิ่งใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน / เงินพิเศษๆ	
๑	นางสาวมยุรี นัตกิ่ง	ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร์ มหาบัณฑิต	๓๗-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน ท้องถิ่น)	กลาง	๓๗-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน ท้องถิ่น)	กลาง	๔๔,๕,๐๐๐ (๔๔,๕๒๕๐x๑๒)	๔๔,๐๐๐ (๓,๐๐๐x๑๒)	๔๔,๐๐๐ (๓,๐๐๐x๑๒)	๒๖๓,๐๐๐
ส่วนปลัด												
๒	นางสาวอารีย์ เพ็ญคุ้ม	ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร์ มหาบัณฑิต	๓๗-๓-๐๑-๒๒๑๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงาน ทั่วไป)	ต้น	๓๗-๓-๐๑-๒๒๑๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงาน ทั่วไป)	ต้น	๓๓๒,๗๒๐ (๒๔,๕๒๐x๑๒)	๓,๕๐๐ (๓,๐๐๐x๑๒)	-	๓๔๔,๒๒๐
๓	นางนวิศา ศรีอ่อน	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต	๓๗-๓-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๓๗-๓-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๒๔๔,๔๔๐ (๒๐,๓๗๐x๑๒)	-	-	๒๔๔,๔๔๐
๔	นายวณิชย์ รัตรุ่งเรือง	ปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	๓๗-๓-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๓๗-๓-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๓๓๒,๗๒๐ (๒๔,๕๒๐x๑๒)	-	-	๓๓๒,๗๒๐
๕	นางวิไลพร เอี่ยมมัต	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ	๓๗-๓-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ปฏิบัติการ	๓๗-๓-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ปฏิบัติการ	๒๑๐,๔๔๐ (๑๗,๕๓๐x๑๒)	-	-	๒๑๐,๔๔๐
๖	นางรัชฎา อาจแย้ม	ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร์	๓๗-๓-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๓๗-๓-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๒๔๒,๖๐๐ (๒๓,๕๕๐x๑๒)	-	-	๒๔๒,๖๐๐

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
พนักงานจ้างทั่วไป											
๗	นายชุมพล ทิรุฒศาสตร์	ป.๖	-	นักการ	-	นักการ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐X๑๒)			๑๐๘,๐๐๐
๘	นางบงกชวราวรรณ พูนชื่น	ม.๓	-	แม่บ้าน	-	แม่บ้าน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐X๑๒)			๑๐๘,๐๐๐
๙	น.ส.พรพรรณ ขวัญคุ้ม	ปริญญาตรี	-	คนงาน	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐X๑๒)			๑๐๘,๐๐๐
๑๐	-	-	-	คนงาน	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐X๑๒)			๑๐๘,๐๐๐ -ว่างเต็ม-

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราเก่าสิ่งใหม่			เงินเดือน		หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือนประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ		
กองคลัง												
๑๑	นางวาสนา เรืองสุกใส	ปริญญาตรี การศึกษาระดับสูง	๓๗-๓-๐๔-๒๑๑๑-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานห้อง การคลัง)	ต้น	๓๗-๓-๐๔-๒๑๑๑-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานห้อง การคลัง)	ต้น	๔๒๖,๒๖๐ (๓๔,๖๘๐x๑๒) (๓,๕๐๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐	-	๔๕๘,๒๖๐
๑๒	นางพรทิพย์ ปานจักร์	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ	๓๗-๓-๐๔-๒๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและ บัญชี	ชำนาญการ	๓๗-๓-๐๔-๒๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและ บัญชี	ชำนาญการ	๓๔๘,๒๒๐ (๒๘,๑๑๐x๑๒)	-	-	๓๔๘,๒๒๐
๑๓	-	ปริญญาตรี	๓๗-๓-๐๔-๒๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	ป.ก./ช.ก.	๓๗-๓-๐๔-๒๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	ป.ก./ช.ก.	๓๕๕,๒๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๒๒๐ -ว่างเต็ม-
๑๔	น.ส.ศุภพพร วิจิตรการโกศล	ปริญญาตรี การจัดการธุรกิจ	๓๗-๓-๐๔-๒๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการ	๓๗-๓-๐๔-๒๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการ	๓๒๓,๒๖๐ (๒๖,๘๘๐x๑๒)	-	-	๓๒๓,๒๖๐
๑๕	นายจรัส จันทสิงห์	ปวส.	๓๗-๓-๐๔-๒๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้	ปฏิบัติงาน	๓๗-๓-๐๔-๒๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้	ปฏิบัติงาน	๑๖๒,๐๐๐ (๑๓,๕๐๐x๑๒)	-	-	๑๖๒,๐๐๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
๑๖	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	-	๑๓๘,๐๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๑๓๘,๐๐๐ -ว่างเต็ม-
พนักงานจ้างทั่วไป												
๑๗	น.ส.วีรบุษ พงษ์พานิช	ปวส.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๘	น.ส.ศิริพร อัครสถิ	ปริญญาตรี	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินอื่น ๆ	
กองช่าง												
๑๙	นายอิทธิพล แผงสมบูรณ์	ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต เทคโนโลยีการก่อสร้าง	๓๗-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	คณ	๓๗-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	คณ	๔๐๒,๓๒๐ (๓๓,๕๖๐x๑๒)	๕๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๔๕๔,๓๒๐
๒๐	นายอนุภาพ ไพบูลย์	ปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตร์	๓๗-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	๓๗-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	๒๖๔,๘๘๐ (๒๒,๙๐๖x๑๒)	-	-	๒๖๔,๘๘๐
๒๑	น.ส. นิตชาพร สุธีร์วิชัย	ปริญญาตรี	๓๗-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๓๗-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑๕๔,๕๒๐ (๑๑,๒๑๐x๑๒)	-	-	๑๕๔,๕๒๐
พนักงานจ้างทั่วไป												
๒๒	นายสถาพร ยินบาว	ปริญญาตรี	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน		หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง / เงินเพิ่มอื่นๆ		
กองการศึกษาฯ												
๒๓	-	-	๓๗-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๓๗-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๓๔๓,๖๐๐ (๒๕,๖๐๐x๑๒) ๒	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๔๓๕,๖๐๐ - ว่างเงิน-
๒๔	นางสมฤดี ตั้งชุลอุตม	ปริญญาตรี คนเอกปฐมวัย	๓๗-๓-๐๕-๖๒๐๐-๑๗๐	ครู	ศส.๒	๓๗-๓-๐๕-๖๒๐๐-๑๗๐	ครู	ศส.๒	๒๘๓,๘๒๐ (๒๓,๖๒๐x๑๒)	-	-	๒๘๓,๘๒๐ - วัสดุหมุน-
พนักงานจ้างทั่วไป												
๒๕	นางสาวอนุสา กัมสาค	ปริญญาตรี	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๖	นายวารการ ประสาทชัย	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม ได้ประกาศคุณธรรม จริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. พึงปฏิบัติหน้าที่ในทางที่ถูกต้อง ใสสะอาด และพร้อมยอมรับการตรวจสอบ
๒. พึงใช้ความรู้ความสามารถปฏิบัติราชการอย่างเต็มกำลังด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการและประชาชนเป็นสำคัญ
๓. พึงกล้าที่จะปฏิเสธความไม่ถูกต้อง และไม่ยอมเป็นเครื่องมือของการทุจริตประพฤติมิชอบ
๔. พึงปฏิบัติตนให้ตรงต่อเวลา และใช้เวลาให้เป็นประโยชน์ต่อทางราชการอย่างเต็มที่
๕. พึงดูแลรักษา และใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง ประหยัด และคุ้มค่า
๖. พึงส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดความสามัคคีร่วมแรงร่วมใจในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ของส่วนรวม และของทางราชการ
๗. พึงพัฒนาตนเอง และประพฤติตนให้เหมาะสมถูกต้อง ตามขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของสังคมไทยในฐานะเป็นพลเมืองดี และเป็นแบบอย่างที่ดี

๑. ปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณของข้าราชการ ได้แก่

- ๑.๑ จรรยาบรรณต่อตนเอง
- ๑.๒ จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา
- ๑.๓ จรรยาบรรณต่อเพื่อนร่วมงาน
- ๑.๔ จรรยาบรรณต่อประชาชน

๒. ปฏิบัติงานตามคุณธรรมของพุทธศาสนา เช่น ศีล ๕ ,อิทธิบาท ๔ ,สังคหะวัตถุ ๔ ,ธรรมโลกบาล , สัปปริสธรรม ๗ , ทศพิธราชธรรม เป็นต้น

๓. ปฏิบัติงานตามนโยบายของรัฐบาล ในเรื่องการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี (ธรรมาภิบาล) ได้แก่ ความถูกต้อง ตรวจสอบได้ มีความโปร่งใส มีความรับผิดชอบ ประชาชนมีส่วนร่วม ความคุ้มค่า บ้านเมืองน่าอยู่เชิดชูคุณธรรม

๔. ปฏิบัติงานภายใต้ มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม

อนุสนธิจากคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.อ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปให้ยึดถือปฏิบัติเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมี ความรับผิดชอบ

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว อธิยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์
ของ ประชาชนเป็นหลัก

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๕. พึงพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม ประกาศมาตรฐานทั้ง ๕ ประการดังกล่าวข้างต้นเป็น
“มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล
ไผ่ล้อม”และข้อกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
เพื่อยึดเป็นแนวทางสำหรับประพฤติตนและเป็นหลักการในการปฏิบัติงานเพิ่มเติม ดังนี้

๑. พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและเที่ยงธรรม

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชันและไม่
แสวงหาผลประโยชน์อื่นใดอันมิควรด้วยกฎหมาย

๓. พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดุสาหะ เอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของ
ทางราชการ อย่างเต็มกำลังความสามารถ

๔. พึงปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงานด้วยความสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และไม่
กระทำการอย่างใดที่เป็นการก่อกวนก่อกอง

๕. พึงต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์ แก่ประชาชน
ผู้มาติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน โดยไม่ชักช้าและด้วยความสุภาพเรียบร้อย ไม่ดูหมิ่น เหยียด
หยาม กดขี่ข่มเหง ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม

ที่ พล ๙๗๓๐๑/

วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม ได้ดำเนินการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) จนบัดนี้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี จะสิ้นสุดและต้องดำเนินการจัดแผนอัตรากำลัง ๓ ปีฉบับใหม่ (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ซึ่งต้องประกาศใช้ให้ทันเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ที่ประกาศใช้ไปแล้ว นั้น ใกล้ครบรอบระยะเวลาการใช้แผนแล้ว การจัดหาบุคลากรจะต้องเป็นไปตามภารกิจหน้าที่ที่จำเป็นเร่งด่วนในการให้บริหารแก่ประชาชน ขณะเดียวกันต้องคำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติความยากและคุณภาพของงานปริมาณงาน ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายด้านงบประมาณเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่นพ.ศ.๒๕๔๒ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลต้องดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

ข้อระเบียบ

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหนังสือศาลากลางจังหวัดพิษณุโลก ด่วนมาก ที่ พล ๐๐๒๓.๒/ว ๔๓๖๕ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อพิจารณา

ดังนั้น เพื่อเป็นการวางแผนและการจัดหาบุคลากรมาดำรงตำแหน่ง ได้ตรงตามภารกิจและหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม และมีศักยภาพในการบริหารจัดการกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อมและเป็นไปตามแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังทำงานการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) รายชื่อดังนี้

- | | | |
|-----------------------------|---------------------------|---------------------|
| ๑. นายสุเทพ ลิ่มศิริวงศ์ | นายกองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวมยุรี นัดกิง | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| ๓. นายอิทธิพล แฝงสมบูรณ์ | ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๔. นางวาสนา เรืองสุกใส | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๕. นางสาวอารีย์ เพ็ญคุ้ม | หัวหน้าสำนักงานปลัดฯ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๖. นายวานิชย์ รัตนรุ่งเรือง | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

(ลงชื่อ).....

(นายวานิชย์ รัตนรุ่งเรือง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/(ลงชื่อ)...



(ลงชื่อ).....

(นางสาวอารีย์ เพ็ญคุ้ม)
หัวหน้าสำนักปลัดฯ



(ลงชื่อ).....

(นางสาวมยุรี นัดกิง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม



(ลงชื่อ).....

(นายสุเทพ ลิ่มศิริวงศ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม

ที่ ๑๖๒ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

ด้วยแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ จะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ และองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม จำเป็นต้องมีแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อรองรับอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการต่อไปด้วยความเรียบร้อยและองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อมมีแผนอัตรากำลังบริหารจัดการบุคลากรต่อเนื่องตอบสนองภารกิจการให้บริการประชาชน จึงอาศัยอำนาจตามความนัยมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

- | | |
|------------------------------|---------------------|
| ๑. นายองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้าสำนักงานปลัดฯ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๖. นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนจัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามแผนอัตรากำลัง ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายด้านงบประมาณเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสุเทพ ลิ่มศิริวงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม

ที่ พล ๔๗๓๐๑/ว

วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง เชิญประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

เรียน คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เพื่อเป็นการวางแผนและการจัดหาบุคลากรมาดำรงตำแหน่ง ได้ตรงตามภารกิจและหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม และมีศักยภาพในการบริหารจัดการกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล และเป็นไปตามแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุม ในวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม ชั้น ๒ อำเภอบางกระทุ่ม จังหวัดพิษณุโลก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเข้าประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

(นายวานิชย์ รัตนรุ่งเรือง)

เลขานุการคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(ลงชื่อ).....

(นายสุเทพ ลิ้มศิริวงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม

ประธานคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.....
๒.....
๓.....
๔.....
๕.....
๖.....

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น.
วันที่ ๗ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม

- | | | |
|----------------|---|--|
| ระเบียบวาระที่ | ๑ | เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ไม่มี |
| ระเบียบวาระที่ | ๒ | เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว
- ไม่มี |
| ระเบียบวาระที่ | ๓ | เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
๓.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ |
| ระเบียบวาระที่ | ๔ | เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี) |

บันทึกรายงานการประชุม
คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรา ๓ ปี
(รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)
ในวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม

ผู้มาประชุม

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายสุเทพ ลิ้มศิริวงศ์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล		ประธานกรรมการ
๒	นางสาวมยุรี นัดกิง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล		กรรมการ
๓	นายอิทธิพล แพ่งสมบูรณ์	ผู้อำนวยการกองช่าง		กรรมการ
๔	นางวาสนา เรืองสุกใส	ผู้อำนวยการกองคลัง		กรรมการ
๕	นางสาวอารีย์ เพ็ญคุ้ม	หัวหน้าสำนักงานปลัด		กรรมการและ เลขานุการ
๖	นายวานิชย์ รัตนรุ่งเรือง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		ผู้ช่วยเลขานุการ

-สำเนา-

บันทึกรายงานการประชุม
คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรา ๓ ปี
(รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)
ในวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม

ผู้มาประชุม

๑. นายสุเทพ ลิ้มศิริวงศ์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวมยุรี นัดกิง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๓. นายอิทธิพล แผงสมบุรณ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔. นางวาสนา เรืองสุกใส	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. นางสาวอารีย์ เพ็ญคุ้ม	หัวหน้าสำนักปลัดฯ	กรรมการและเลขานุการ
๖. นายวานิชย์ รัตนรุ่งเรือง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

เมื่อคณะทำงานจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เข้าร่วมประชุมครบองค์ประชุมแล้ว นายสุเทพ ลิ้มศิริวงศ์ ประธานกล่าวเปิดประชุมตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- (ไม่มี)-

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา
- (ไม่มี)-

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง การจัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

ประธานฯ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ไปแล้วนั้นและแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบดังกล่าว กำลังจะสิ้นสุดหรือเนื่องจากได้ครบวาระการใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม ต้องจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) มาขึ้นใหม่

ปลัดฯ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นการวางแผนการกำหนดตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการจัดทำแผนอัตรา กำลังครั้งนี้จึงต้องคำนึงถึงปริมาณ คุณภาพงาน ภาระค่าใช้จ่าย และเพื่อความเหมาะสมกับการกระจายอำนาจให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนอำนาจหน้าที่ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งผลให้ปริมาณงานบริการสาธารณะ ตามหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลมีเพิ่มมากขึ้น เพื่อให้การปฏิบัติราชการสอดคล้องกับภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลในปัจจุบันและอนาคต

นายวานิชย์ -จากที่สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดพิษณุโลกได้เรียกประชุมซักซ้อมการจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เพื่อดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้กำหนดภาระค่าใช้จ่ายห้ามเกินร้อยละ๓๕% เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก พิจารณาเห็นชอบภายในวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ โดยต้องประกาศให้มีผลบังคับ ใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ จึงขอให้แต่ละส่วนพิจารณาว่างานในส่วนของตัวเอง ต้องการกำลังคนด้านไหนบ้าง

นายอิทธิพล -ในส่วนของกองช่างขณะนี้ยังไม่มีความต้องการกำลังคนเพิ่ม ซึ่งในขณะนี้กำลังคนยัง เพียงพอต่อการทำงาน

นางวาสนา -ในส่วนของกองคลังยังไม่ต้องการคนเพิ่ม ซึ่งในขณะนี้ยังมีกำลังคนมีเพียงพอต่อการทำงาน

นางสาวอารีย์ -ในส่วนของสำนักปลัดฯในขณะนี้ยังไม่ต้องการคนเพิ่ม เนื่องจากพนักงานส่วนตำบล ในสำนักปลัดมีเกือบครบทุกตำแหน่งและเพียงพอต่อการทำงาน

นางสาวอารีย์ (รท.ท.กองศึกษา) -ไม่ต้องการตำแหน่ง เนื่องจาก มีตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้า สำนักงานปลัด สำนักงานปลัดรักษาการแทนอยู่แล้ว

นายวานิชย์ -จากการคิดภาระค่าใช้จ่ายแล้ว ภาระค่าใช้จ่ายยังไม่เกินร้อยละ ๓๕% ตามที่ ท้องถิ่นจังหวัดพิษณุโลกได้แจ้งไว้ ดังนั้น จึงขอให้ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาว่า ตำแหน่งไหนสำคัญที่จะกำหนดก่อนในปี ๒๕๖๔ ปี ๒๕๖๕ และปี ๒๕๖๖ โดยปี ๒๕๖๕ และ ปี๒๕๖๖ ให้ประมาณการงบประมาณรายจ่ายเพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๔ เพิ่มขึ้นอีก ๕% จึงควรช่วยกันพิจารณาว่าตำแหน่งไหนไม่สำคัญเห็นควรยุบตำแหน่ง ลงเพื่อเป็นการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล

มติที่ประชุม ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาแล้ว มติเป็นเอกฉันท์ ดังนี้ ปี ๒๕๖๔ , ๒๕๖๕ , ๒๕๖๖ ยังไม่มี เพิ่ม /ยุบ ตำแหน่ง อัตรารใดๆทั้งสิ้น

วานิชย์ สรุปรภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน / ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)
องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม อำเภอบางกระทุ่ม จังหวัดพิษณุโลก

ที่	รายการ	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (รวม)			หมายเหตุ
		ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	
๑	เงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	๖,๓๖๘,๘๘๐	๖,๕๔๔,๐๒๐	๖,๗๒๑,๙๒๐	
๒	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕%	๙๕๕,๓๒๒	๙๘๑,๖๐๓	๑,๐๐๘,๒๘๘	
๓	รวมเป็นค่าใช้จ่ายด้านบุคคลทั้งสิ้น	๗,๓๒๔,๒๐๒	๗,๕๒๕,๖๒๓	๗,๗๓๐,๒๐๘	
๔	คิดเป็นร้อยละของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	๒๓.๒๖	๒๒.๗๖	๒๒.๒๖	

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ เป็นเงิน ๓๑,๔๘๘,๔๔๐ บาท
 งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ เป็นเงิน ๓๓,๐๖๒,๘๖๑ บาท
 งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ เป็นเงิน ๓๔,๗๑๖,๐๐๕ บาท


ซึ่งไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีประมาณการรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนและนำเสนอขออนุมัติต่อ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔


เรื่องอื่น ๆ
-(ไม่มี)-

ปิดประชุม เวลา ๑๑.๓๐ น.


(ลงชื่อ).....ผู้จัดรายงานการประชุม
(นายวานิชย์ รัตนรุ่งเรือง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ


(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม
(นางสาวอารีย์ เพ็ญคุ้ม)
หัวหน้าสำนักปลัดฯ


(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม
(นางสาวมยุรี นัดกิง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล


(ลงชื่อ).....ผู้รับรองรายงานการประชุม
(นายสุเทพ ลิ้มศิริวงศ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล