

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ
องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

งานการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม

การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบาย	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑. ด้านนโยบายการวางแผนอัตรากำลัง	๑) ประกาศ อบต.ไผ่ล้อม เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒. ด้านการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงาน	๑) ประกาศรับโอน ย้าย การสรรหาสายงานผู้บริหารจำนวน ๑ ครั้ง (๑) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม เรื่อง การรับโอน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	
๓. ด้านนโยบายการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อมบรรจุและแต่งตั้งบุคคลโดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ซึ่งมาจากบัญชีการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกจาก คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบล (บัญชีจากส่วนกลาง)และการรับโอน ย้าย ดังนี้ ๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	
๔. ด้านนโยบายการบริหารงานของพนักงานส่วนตำบล	๑) คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม เรื่อง การแบ่งงาน การบริหารงาน และการมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒) คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนภายในสำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง/กองการศึกษาฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	
๕. ด้านการพัฒนาบุคลากร	องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อมดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามกรอบแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ดังนี้ ๑) จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๖ คน ๒) ดำเนินโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน	๖๒,๔๐๐ บาท ๑๒๙,๖๗๕ บาท	ดำเนินโครงการแล้วเสร็จ ดำเนินโครงการแล้วเสร็จ

การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบาย	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๖. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อมมีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมในรูปแบบคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน มีการประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานก่อนเริ่มรอบการประเมินทุกครั้ง และภายหลังการประเมินได้ประกาศยกย่องผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน รายละเอียด ดังนี้	ไม่ใช้งบประมาณ	
๗. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร	มีการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงานตามกรอบประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล อบต.ไผ่ล้อม โดยมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมฯ ดังนี้ ๑) ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมด้านกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของทางราชการ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ๒) แจ้งประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการและสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้บุคลากรทราบและยึดถือปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ	
๘. ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑) มีแผนงานความก้าวหน้าในสายอาชีพ	ไม่ใช้งบประมาณ	
๙. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑) มีการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงาน ๒) มีการส่งเสริมการทำงานเป็นทีม ๓) มีการส่งเสริมสุขภาพของพนักงาน มีการตรวจสุขภาพประจำปี ๔) จัดหาเครื่องมือเครื่องใช้ในสำนักงาน ๕) ประชุมพนักงานประจำเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	

