

**รายงานผลการบริหารและพัฒนา
ทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ.2567**

**ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม
อ.บางกระทุ่ม จ.พิษณุโลก**



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม อำเภอบางกระทุ่ม จังหวัดพิษณุโลก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ – เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗)

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน	หมายเหตุ
๑.แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล						
๑.๑ วางแผนกำลังคนและระบบบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม	- จัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม - บริหารงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม - บริหารจัดการอัตรากำลังของ อบต. เช่น การบรรจุ สรรหา แต่งตั้ง และการสับเปลี่ยนหมุนเวียนข้าราชการ - พัฒนา ปรับปรุง กระบวนการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม - บริหารจัดการระบบงาน อัตรากำลังองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม	ไม่ใช้ งบประมาณ	เปิดกรอบอัตรากำลัง และรับบุคลากรเข้ามาปฏิบัติงานตำแหน่ง ช่างไฟฟ้า และช่างสำรวจงานจัดเก็บภาษี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	อบต.ไผ่ ล้อม	
๑.๒ งานสวัสดิการและการสร้างสมดุล ระหว่างชีวิตกับการทำงาน	- จัดกิจกรรมการสร้างสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน - กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ - กิจกรรมเสริมสร้าง กำลังใจ ให้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม - กิจกรรม ๕ ส. - ส่งเสริมกิจกรรมหรือการทำงานเป็นทีม - กิจกรรมจิตอาสา	ไม่ใช้ งบประมาณ	เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ และทำกิจกรรม ๕ ส. เพื่อให้สำนักงานมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย และทำกิจกรรมจิตอาสาเพื่อพัฒนาตำบลไผ่ล้อม	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	อบต. ไผ่ล้อม	

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน	หมายเหตุ
๑.แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล						
๑.๓ งานบริหารอัตรากำลัง และงานบริหารจัดการทั่วไป ของสำนักงานกลุ่มงานและ เจ้าหน้าที่	- อำนวยความสะดวกและจัดเตรียมเอกสาร วัสดุที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร - จัดเตรียมพิธีการ - จัดเตรียมห้องประชุม อาหารว่าง เครื่องดื่ม รับรอง	๒๐,๐๐๐	เป็นไปด้วยความเรียบร้อย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	อบต. ไผ่ล้อม	

แผนการพัฒนาศักยภาพบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลการดำเนินงานโครงการตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร(บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลาที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑	การพัฒนาองค์ความรู้ (knowledge Management :KM) จัดส่งบุคลากรเข้ารับการ อบรมในสายงานที่มีในแผน อัตรากำลัง	<u>วัตถุประสงค์</u> บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถทักษะ และ สมรรถนะที่จำเป็นในการ ปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่ กำหนด <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> คณะผู้บริหาร ข้าราชการ สมาชิกสภา อบต.พนักงาน จ้าง	๓๕๐,๐๐๐	๑๐๑,๕๑๐	คณะผู้บริหาร ข้าราชการ สมาชิกสภา อบต.พนักงานจ้างและ เข้ารับการอบรมเพื่อ พัฒนาองค์ความรู้ใน สายงานของแต่ละคน และสามารถนำมา ปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้อง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และร่วมกันพัฒนา

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร(บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลาที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑	จัดกิจกรรมการสร้างส่วน ราชการเป็นองค์กรเรียนรู้ เช่น จัดทำคู่มือการปฏิบัติราชการ แผ่นพับ คู่มือการทำงาน เผยแพร่ให้กับบุคลากรในสังกัด (การจัดการความรู้ในองค์กร :KM)	<u>วัตถุประสงค์</u> ส่วนราชการมีการจัดการ ความรู้ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลได้ล้อม <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ข้าราชการ สมาชิกสภา อบต.พนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	แต่ละส่วน มีการจัดทำ คู่มือการปฏิบัติงานและ คู่มือการให้บริการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-	-
๒	กิจกรรมประชุมถ่ายทอด นโยบายการบริหารงานระหว่าง ผู้บังคับบัญชากับเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน	<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเป็นการมอบนโยบาย การบริหารงาน และ แลกเปลี่ยนรับทราบ เกี่ยวกับปัญหาในการ ปฏิบัติงาน ทำให้งาน ออกมามีประสิทธิภาพ และ มีแนวทางในการปฏิบัติไป ในทางเดียวกัน <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> คณะผู้บริหาร ข้าราชการ สมาชิกสภา อบต.พนักงาน จ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	การบริหารงานสามารถ เป็นไปด้วยดี มีปัญหาที่ ร่วมกันแก้ไข และการ ปฏิบัติงานสามารถ ปฏิบัติเป็นไปตาม นโยบายของผู้บริหาร	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-	-

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร(บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ดำเนิน โครงการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๓	การพัฒนาองค์กร (knowledge Management :KM) การรายงานผลการฝึกอบรม และประชาสัมพันธ์ผลการฝึกอบรมให้เพื่อนร่วมงานทราบ	<u>วัตถุประสงค์</u> การพัฒนาองค์กร (knowledge Management :KM) การรายงานผลการฝึกอบรม และประชาสัมพันธ์ผลการฝึกอบรมให้เพื่อนร่วมงานทราบ <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> คณะผู้บริหาร ข้าราชการ สมาชิกสภา อบต.พนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกคนในหน่วยงาน รับทราบเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายใหม่ๆ เพื่อสามารถนำมาปฏิบัติงานได้ถูกต้อง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-	-
๔	ส่งเสริมกิจกรรมหรือการทำงานเป็นทีม กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมบำเพ็ญต่อสาธารณะ ฯลฯ	<u>วัตถุประสงค์</u> ส่งเสริมกิจกรรมหรือการทำงานเป็นทีม กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมบำเพ็ญต่อสาธารณะ ฯลฯ <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> คณะผู้บริหาร ข้าราชการ สมาชิกสภา อบต.พนักงานจ้าง ผู้นำท้องที่	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ร่วมกันทำงานเป็นทีม และมีกิจกรรมบำเพ็ญต่อสาธารณะ ทำให้ชุมชนร่วมกันแก้ไข ปัญหา และร่วมกันดูแลชุมชนตำบลไผ่ล้อม	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-	-
๕	กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัย สภาพแวดล้อมในการทำงาน (Quality of work life) หรือ กิจกรรม ๕ ส. ในสำนักงาน	<u>วัตถุประสงค์</u> ส่งเสริมการทำกิจกรรม ๕ ส.เพื่อให้สถานที่ทำงาน น่าอยู่ <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ข้าราชการ สมาชิกสภา อบต.พนักงานจ้าง ผู้นำท้องที่	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม มีความน่าอยู่ สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร(บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลาที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑	โครงการฝึกอบรมและพัฒนา ศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการบริหารจัดการ และการศึกษาดูงานของคณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงาน จ้าง และกลุ่มผู้นำชุมชน	<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้การบริหารการ จัดการบริการสาธารณะ ขององค์การบริหารส่วน ตำบลไผ่ล้อม เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ เป็นไปตาม ขั้นตอนตามที่ระเบียบ กฎหมาย <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> คณะผู้บริหาร ข้าราชการ สมาชิกสภา อบต.พนักงาน จ้าง และผู้นำชุมชน	๑๘๐,๐๐๐	๑๔๒,๙๔๕	จัดฝึกอบรมและศึกษาดู งานให้ความรู้แก่ คณะผู้บริหาร ข้าราชการ สมาชิกสภา อบต.พนักงานจ้างและ ผู้นำชุมชนโดยมี ผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๔๗ คน ผลการฝึกอบรม เป็นไป ด้วยความเรียบร้อย ผู้ เข้ารับการฝึกอบรมและ ศึกษาดูงาน ให้ความ ร่วมมือเป็นอย่างดี	๑๔ - ๑๖ ก.พ.๖๗	-	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร(บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลาที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑	โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม	<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ ล้อม ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิต สาธารณะเกิดความสัมพันธ์ ในการเสริมสร้างสังคมแห่ง คุณธรรมและสมานฉันท์ ประพุดิตน เป็นพลเมืองดี <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> คณะผู้บริหาร ข้าราชการ สมาชิกสภา อบต. และ พนักงานจ้าง	๒๐,๐๐๐	๑๓,๐๗๐	จัดอบรม คณะผู้บริหาร ข้าราชการ สมาชิกสภา อบต.และพนักงานจ้าง ผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๔๗ คน ผลการฝึกอบรม เป็นไป ด้วยความเรียบร้อย ผู้เข้ารับการอบรมให้ความ ร่วมมือเป็นอย่างดี	๑๒ ก.ย.๖๗	-	-
๒	โครงการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักในหน้าที่ ความ รับผิดชอบและผลกระทบที่ เกิดขึ้นจากปัญหาการทุจริตให้ พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การ บริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> คณะผู้บริหาร ข้าราชการ สมาชิกสภา อบต. และ พนักงานจ้าง	๒๐,๐๐๐	๑๔,๖๙๕	จัดอบรม คณะผู้บริหาร ข้าราชการ สมาชิกสภา อบต.และพนักงานจ้าง ผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๔๗ คน ผลการฝึกอบรม เป็นไป ด้วยความเรียบร้อย ผู้เข้ารับการอบรมให้ความ ร่วมมือเป็นอย่างดี	๒๗ มิ.ย.๖๗	-	-

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร(บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลาที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๓	กิจกรรมยกย่องบุคคล ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม	<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อยกย่องบุคคลต้นแบบ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> คณะผู้บริหาร ข้าราชการ สมาชิก กสภฯ อบต. และ พนักงานจ้าง ผู้นำท้องที่ ผู้นำ ท้องถิ่น และประชาชนภายใน ตำบลไผ่ล้อม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ประกาศยกย่องบุคคล ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีการรับ มอบเกียรติบัตรจากนายก องค์การบริหารส่วนตำบล ไผ่ล้อม ทั้งบุคคลภายใน และบุคคลภายนอก โดย ผ่านการคัดเลือกจาก คณะกรรมการ และมอบ เกียรติบัตรในวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ -๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-	-
๔	ประกาศเจตจำนงต่อต้านการ ทุจริตของหน่วยงาน	<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อประกาศจุดยืนในการ ต่อต้านการทุจริตของ หน่วยงาน <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> คณะผู้บริหาร ข้าราชการ สมาชิก กสภฯ อบต. และ พนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ประกาศเจตจำนงต่อต้าน การทุจริตของหน่วยงาน และมอบนโยบายให้แก่ ข้าราชการ พนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบล ไผ่ล้อม ในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖	๑๐ ต.ค.๖๖	-	-

ปัญหา/อุปสรรค.....-.....

.....

ข้อเสนอแนะ.....-.....

.....